

2025 ГОДОВОЙ ОТЧЁТ

ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ЛИДЕР
РОССИЙСКОГО РЫНКА
ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ (ПО)
УПРАВЛЕНИЯ ДИНАМИЧЕСКОЙ
ИТ-ИНФРАСТРУКТУРЫ

«БАЗИС» — ЭТО \$BAZA



01

02

03

04

05

06

07

08

09

10



2

«Базис» сегодня

01

О Группе «Базис»	→	6
Независимые технологии	→	7
Устойчивый рост	→	8
Ключевые события	→	9

Инвесторам и акционерам

02

IPO «Базис» — единственное российское ИТ-IPO в 2025 году	→	12
Взаимодействие с инвесторами	→	14
Факторы инвестиционной привлекательности Группы «Базис»	→	16

Обзор рынка и конкурентного положения

03

Общие данные	→	32
Структура рынка ПО УДИ	→	35
ПО виртуализации — самый масштабный сегмент рынка	→	36
Контейнеризация — динамично растущее направление рынка ПО УДИ	→	38
Перспективные направления рынка ПО УДИ	→	40
Высокотехнологичные рынки программно-определяемых хранилищ (SDS) и сетей (SDN) — лидеры роста	→	42
Совокупное продуктовое предложение рынка ПО УДИ	→	44

Обзор бизнеса

04

Бизнес-модель	→	46
Динамика клиентской базы	→	50
Развитие продуктовой линейки	→	51
Модель продаж	→	53

Стратегия и цели

05

Увеличение рыночного присутствия	→	59
Развитие операционной модели	→	60
Реализация международной экспансии	→	61
Реализация стратегии неорганического роста	→	62
Планы на 2026 год	→	63

Финансовые и операционные результаты

06

Общая картина	→	66
Выручка	→	67
OIBDA и OIBDAC	→	68
Рентабельность по OIBDA/OIBDAC	→	68
Рентабельность по NIC/чистой прибыли	→	69
Капитальные затраты	→	70
Свободный денежный поток	→	71
Динамика чистого долга	→	72
Дивидендная политика	→	73
Операционные результаты	→	74

Команда «Базиса»

07

Команда «Базиса»	→	79
------------------	---	----

Устойчивое развитие

08

Экология (E)	→	83
Социальная ответственность (S)	→	84
Управление (G)	→	85

Корпоративное управление

09

Система и принципы корпоративного управления	→	87
Структура органов корпоративного управления	→	88
Работа с комплаенс-рисками	→	92
Исполнительные органы	→	93
Система контроля за финансово-хозяйственной деятельностью, управления рисками, внутреннего контроля и аудита	→	95

Приложения

10

Отчёт о совершённых (заключённых) крупных сделках	→	100
Отчёт о совершённых (заключённых) сделках, в совершении которых имеется заинтересованность	→	102
Отчёт о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления	→	105
Глоссарий	→	125
Контакты	→	126
Раскрытие корпоративной информации	→	126



Годовой отчёт Публичного акционерного общества «Группа компаний «Базис» за 2025 год

01

02

03

04

05

06

07

08

09

10



Об Отчёте

Годовой отчёт за 2025 год Публичного акционерного общества «ГРУППА КОМПАНИЙ «БАЗИС» (далее — Годовой отчёт, Отчёт) составлен в соответствии с правовыми нормами и требованиями законодательства Российской Федерации и на основе информации, доступной ПАО «ГРУППА КОМПАНИЙ «БАЗИС» (далее также — Компания) и подконтрольным ему компаниям (далее при совместном упоминании — Группа) на 31 декабря 2025 года, если из смысла или содержания предоставленной информации не усматривается иное. Отчёт адресован широкому кругу заинтересованных сторон и содержит основные события отчётного периода, а также ключевые результаты Группы.

Финансовые и операционные показатели Группы раскрыты в Отчёте на основе консолидированной финансовой отчётности, подготовленной в соответствии с международными стандартами финансовой отчётности (МСФО) за год, закончившийся 31 декабря 2025 года.

Компания как публичное акционерное общество, ценные бумаги которого имеют листинг на Московской бирже, придерживается принципа следования признанным стандартам корпоративного управления и раскрытия информации с учётом защиты собственных экономических интересов, соблюдения требований применимого законодательства и внутренних процедур по обеспечению конфиденциальности информации и нераспространению инсайдерской информации. Группа стремится сохранять разумный баланс при публичном раскрытии информации о своей деятельности, обеспечивая доступность и удобство её использования всеми заинтересованными сторонами.

Годовой отчёт утверждён Советом директоров Компании.

Заявление об ограничении ответственности

Настоящий Отчёт следует читать целиком, принимая во внимание содержание всех его разделов, а также содержащихся в нём примечаний и пояснений.

Любая информация о планах и любых будущих событиях, содержащаяся в Отчёте, является неопределённой и может существенно отличаться от фактов и событий, которые наступят в будущем в действительности. Компания, любые иные лица, входящие в Группу, их аффилированные или иным образом связанные с ними лица, работники, должностные лица, представители, агенты, советники и консультанты не дают никаких гарантий, заверений, обещаний или обязательств относительно наступления, достоверности, исполнимости или достижимости таких планов или любых будущих событий или фактов.

Фактические результаты деятельности Группы могут существенно отличаться от прогнозируемых результатов, и представленные в настоящем Отчёте результаты деятельности Группы не следует рассматривать как показатель будущих результатов деятельности Группы.

Вся информация в настоящем Отчёте приведена по состоянию на 31 декабря 2025 года (если не указано иное), при этом, если законодательство не требует иного, Компания не принимает на себя обязательств обновлять указанную информацию, в том числе с целью отражения событий и обстоятельств, которые наступят после публикации настоящего Отчёта.



01

02

03

04

05

06

07

08

09

10



4



Давид Мартиросов

Генеральный директор
ГК «Базис»

Обращение генерального директора

Уважаемые акционеры и инвесторы, клиенты, партнёры и коллеги!

Этот отчёт — первый в истории «Базиса» как публичной компании, и мне важно начать со слов, что мы выполнили то, что обещали. Выручка выросла на 37% и достигла 6,3 млрд ₽. При этом рентабельность по OIBDA составила 61%, свободный денежный поток увеличился в 2,4 раза. Для компании, которая вышла на биржу только в декабре 2025 года, умение сдержать слово — пожалуй, самый ценный результат.

2025 год не был простым. Высокая ключевая ставка сдерживала инвестиционную активность заказчиков, стоимость оборудования росла, конкурентное поле расширялось. Само размещение потребовало разовых расходов в 308 млн ₽, которые, впрочем, не уменьшат дивидендных выплат в пользу наших акционеров.

При этом рынок, на котором мы работаем, вступил в принципиально новую фазу. Он перешёл от пилотного тестирования российского ПО к его промышленной эксплуатации. Для «Базиса» это реализовалось в конкретных цифрах: 248 активных клиентов, 99,8% продлений лицензий, рост инсталлированной базы до 149 млн лицензий. Доля комплементарных продуктов в выручке выросла до 32% — это значит, что клиенты выбирают не один наш продукт, а экосистему целиком, и это делает наш бизнес устойчивее.

В 2025 году мы запустили Basis SDN и первое в России коробочное HCI-решение, продолжили развивать Basis SDS, вышли на ИТ-рынок Южной Америки. Наш портфель расширился до 10 продуктов в восьми сегментах — и это позволяет нам расти не за счёт одного направления, а благодаря развитию экосистемы в целом.

IPO на Московской бирже — единственное среди ИТ-компаний в 2025 году — стало для нас не столько финансовым событием, сколько переходом к новой управленческой культуре. Мы сформировали совет директоров с независимыми членами, создали комитеты по аудиту и вознаграждениям, утвердили дивидендную политику. Акции компании включены в ключевые индексы Московской Биржи. Я убеждён, что именно дисциплина и прозрачность определяют долгосрочное доверие, и мы намерены последовательно укреплять эти практики.

Впереди — рынок с потенциалом кратного роста: по прогнозам, его объём может достичь 130 млрд ₽ к 2031 году. В 2026 году мы ориентируемся на увеличение выручки на 30–40% при сохранении рентабельности по OIBDA порядка 60%. Менеджмент рекомендует к рассмотрению советом директоров дивиденды в размере 7,2 ₽ на акцию — более 50% скорректированного NIC.

Я благодарен команде, которая выросла за три года втрое и сегодня насчитывает более 500 человек. Благодарен партнёрам и заказчикам — за доверие, требовательность и готовность строить инфраструктуру на отечественных решениях. И благодарен нашим акционерам — за то, что разделяют с нами не только ожидания, но и ответственность за результат.



«Базис» сегодня

01

02

03

04

05

06

07

08

09

10



5

01

/ 10

Раздел

«Базис» сегодня

Фундамент
российской цифровизации

261 000
CPU



Содержание



О Группе «Базис»	→	6
Независимые технологии	→	7
Устойчивый рост	→	8
Ключевые события	→	9



O1.1



Группа «Базис» —
единственный российский
вендор, предлагающий
клиентам широкую линейку
решений для управления
динамической
инфраструктурой
(ПО УДИ) на собственной
кодовой базе¹.

Продукты компании отвечают стандартам качества
мирового уровня и позволяют бизнесу и государству
максимально использовать имеющиеся
вычислительные мощности, создавая гибкие,
безопасные и устойчивые ИТ-среды любой
сложности.

Решения Basis выбирают:

«ГосТех», Правительство МО, Т2, Минфин,
«Мегафон», ВТБ, Газпромбанк

№1

в сегменте
ПО серверной
виртуализации
и VDI

№2

в сегменте
ПО для контейнеризации

>700

клиентов²

Крупнейшие B2B- и B2G-заказчики,
государственные платформы и критически
значимые ИТ-контуры

ПО УДИ: применение

ПО «Базис» выступает как связующее звено между
физическим оборудованием и бизнес-приложениями,
превращая парк серверов в единую управляемую
инфраструктуру. Вместо схемы «один сервер —
одна задача» платформа распределяет ресурсы
динамически: на одном и том же оборудовании
одновременно работают десятки виртуальных
серверов, рабочих мест и сервисов. Это сокращает
затраты на оборудование, упрощает
администрирование, повышает отказоустойчивость
и создаёт архитектурную основу для безопасной
работы критических систем.



**Выход на
зарубежные
рынки**

BRASIS в Бразилии



**Лучшее IPO
2025 года**

Russia IPO Awards

Первые позиции
в ИТ-рейтингах

CNews, TAdviser
и «Компьютерра»

>500

сотрудников

работают над технологической платформой Группы
86% — ИТ-специалисты с высокой квалификацией
96% — уровень удовлетворённости сотрудников

¹ Здесь и далее — исследование
рынка ПО управления
динамической ИТ-инфраструктурой,
данные МСФО и отчётности Группы.

² Кумулятивное количество клиентов
за всю историю Группы с 2016 года.

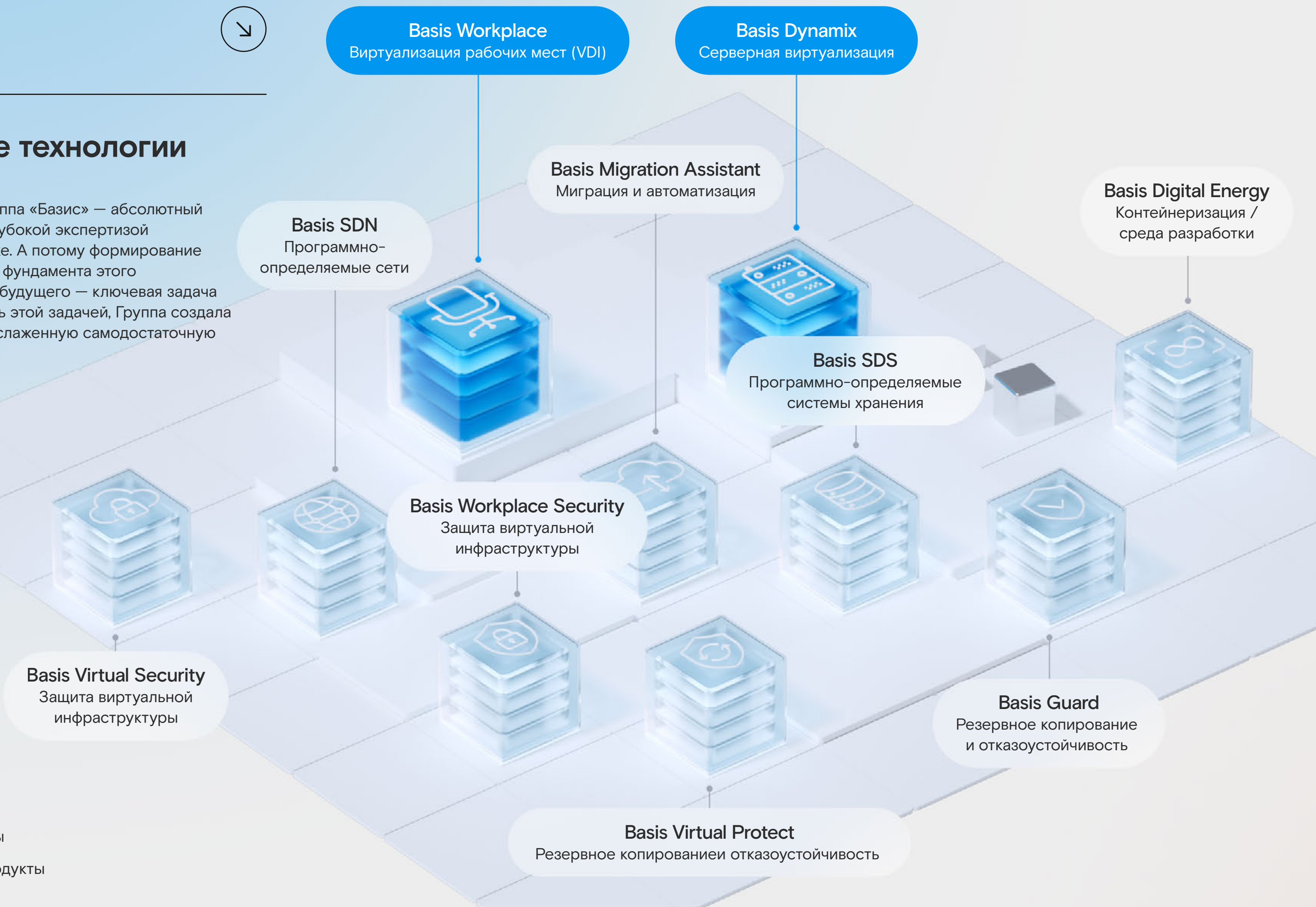


01.2



Независимые технологии

На сегодняшний день Группа «Базис» — абсолютный лидер рынка ПО УДИ с глубокой экспертизой в независимой разработке. А потому формирование нового технологического фундамента этого рынка и архитектуры его будущего — ключевая задача компании. Руководствуясь этой задачей, Группа создала и продолжает развивать слаженную самодостаточную продуктовую экосистему:



Преимущества независимой экосистемы «Базис»

- Снижение совокупной стоимости владения (CAPEX и OPEX)
- Отказоустойчивость и непрерывность работы сервисов
- Единая архитектура продуктов и их совместимость
- Снижение сложности управления и эксплуатации серверов
- Независимость от импорта и геополитической повестки

Группа неуклонно совершенствует существующие продукты и наращивает технологический стек.

10 продуктов
в **8** сегментах рынка

+3 новых решения в 2025 году

200+

интеграторов

30+

технологических партнёров

5

дистрибьюторов

Разветвлённая партнёрская сеть и pure-play-модель обеспечивают масштабируемость и широкое внедрение разработок.

Basis SDN (совместно с Angie Software) — для управления программно-определяемыми сетями
Basis HCI (совместно с MIND Software) — для развития OSS/BSS-направления и управления телеком-сервисами
Telco Cloud — для построения телеком-облаков на базе платформ Группы





01.3



Устойчивый рост

С момента своего основания «Базис» демонстрирует постоянный рост бизнеса при высокой рентабельности.

История «Базиса»

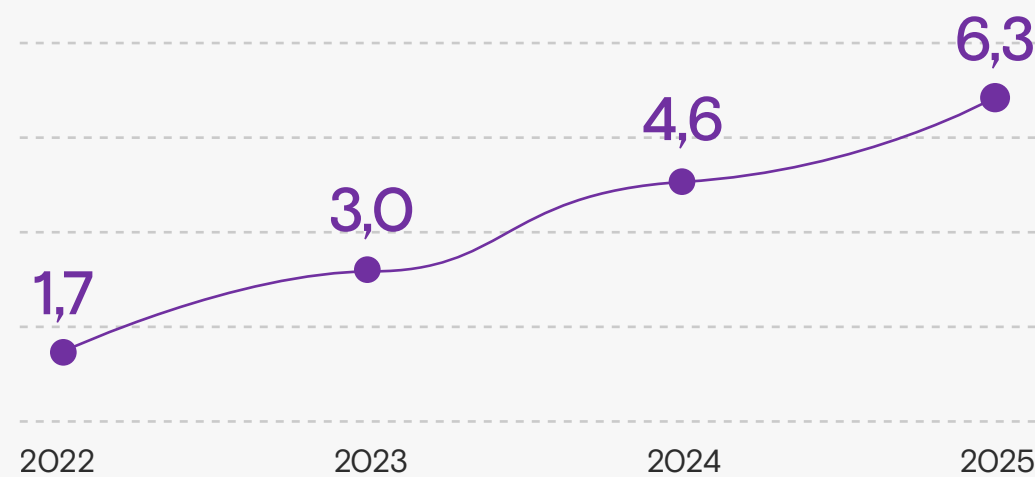


×3,8

рост выручки Группы
с 2022 года

Выручка Группы

млрд ₽



+37%

рост выручки
год к году

3,8 млрд ₽

OIBDA¹

61%

рентабельность по OIBDA

2,37 млрд ₽

скорр. NIC²

2,067 млрд ₽

FCF³

Рост денежных потоков обеспечен не только увеличением выручки, но и масштабируемостью бизнес-модели, расширением использования комплементарных продуктов и эффективным управлением оборотным капиталом.

¹ Операционная прибыль до вычета амортизации основных средств, нематериальных активов и активов в форме права пользования.

² Скорректированная чистая прибыль — чистая прибыль за вычетом капитализированных расходов, увеличенная на величину расходов по программам долгосрочной мотивации и величину амортизации нематериальных активов.

³ Денежные средства, остающиеся после осуществления операционной деятельности, капитальных вложений в нематериальные активы и основные средства. Показатель дополнительно корректируется на величину расходов на IPO в размере 308 млн ₽.

1,5 млрд ₽

Отсутствие долга обеспечивает широкие возможности для регулярной выплаты дивидендов.

чистая денежная позиция
на 31.12.2025

Между акционерами распределяются не менее **50%** скорректированной чистой прибыли (NIC)

2,5 млрд ₽

дивидендов выплачено кумулятивно
в 2023–2025 годах

7,2 ₽

на акцию к выплате в 2026 году
рекомендовано менеджментом
к рассмотрению советом директоров



01.4



Ключевые события — 2025

«Базис» сегодня

01

02

03

04

05

06

07

08

09

10



9



Развитие бизнеса

- «Базис» — доверенный вендор Правительства Московской области, теплоэнергетического комплекса «ТЭК» (3 млн пользователей в Санкт-Петербурге), компаний «Мегафон» и Росгосстрах
- Реализация телекоммуникационной облачной архитектуры (Telco Cloud) для T2 на базе Basis Dynamix — свидетельство способности реализовывать сложные инфраструктурные проекты федерального уровня



Новые горизонты

- Выход на международный рынок: Бразилия BRASIS — пилоты в двух крупнейших бразильских банках: Itaú Unibanco и Bradesco
- Группа стала резидентом казанского ИТ-парка

Единственное ИТ-IPO года на Московской Бирже — переход к публичной модели развития



Подготовка специалистов

- Сотрудничество с профильными вузами: интеграция решений «Базиса» в образовательные программы — формирование отечественного кадрового пайплайна DevOps-специалистов, лояльного «Базису»



Расширение продуктовой линейки и коллаборации

- Запуск Basis SDN — завершение формирования экосистемы и выход в сегмент программно-определяемых сетей
- Запуск первого в России коробочного HCI-решения совместно с MIND Software — расширение платформы в сегмент комплексных инфраструктурных решений для ЦОДов
- Обновление функциональности ключевых продуктов — развитие технологической базы и повышение конкурентоспособности бизнеса



Рынок

- Basis Dynamix — № 1 в рейтингах платформ виртуализации¹
- Basis Workplace — № 1 в рейтинге российских платформ виртуализации рабочих мест²
- Basis Digital Energy — в топ-2 рейтинга российских платформ Kubernetes²

¹ CNews, 2024, 2025; TAdviser, 2024, 2025; IaaS, SaaS, PaaS, 2024; «Компьютерра», 2025.

² CNews, 2025.



01

Инвесторам и акционерам

02

03

04

05

06

07

08

09

10



10

02 / 10

Раздел

Инвесторам и акционерам

Потенциал роста
по прогнозам аналитиков¹

≥ 70 %



¹ Потенциал роста к консенсусной
целевой цене аналитиков от 05.05.2026 г.

Содержание



ИРО «Базис» — единственное
руссийское ИТ-ИРО в 2025 году → 12

Взаимодействие с инвесторами → 14

Факторы инвестиционной
привлекательности Группы «Базис» → 16



Инвесторам и акционерам

01

Инвесторам и акционерам

02

03

04

05

06

07

08

09

10



11

Обращение директора по работе с инвесторами

IPO стало для всей нашей команды важным и ярким событием, к которому мы тщательно готовились, пройдя интересный, захватывающий, эмоционально насыщенный путь к статусу публичной компании.

Публичность для нас — это естественный шаг в развитии. Своего рода знак качества, позволяющий войти в высшую лигу компаний с выстроенными бизнес-процессами, высоким уровнем корпоративного управления, информационной прозрачностью и открытостью для инвесторов.

Искренне благодарим инвесторов, которые поверили нам, высоко оценили качество нашего инвестиционного кейса в непростой для рынка момент и стали нашими акционерами. Мы убеждены, что, оставаясь открытыми рынку и его обратной связи, через последовательное выполнение целей утверждённой стратегии мы сможем добиться роста фундаментальной стоимости компании, и это, в свою очередь будет способствовать росту её капитализации. На этом совместном пути мы будем честны и прозрачны с вами в своих решениях.



Дмитрий Колесник

директор по работе с инвесторами
ГК «Базис»



IPO «Базис» — единственное российское ИТ-IPO в 2025 году

Московская биржа |
Тикер BAZA |
ISIN RU000A10CTQ0

10 декабря 2025 года

Высокие темпы развития бизнеса и лидерские позиции на рынке инфраструктурного ПО позволили Группе успешно выйти на публичный рынок капитала, подтвердив доверие инвесторов.

Размещение прошло по верхней границе ценового диапазона и, несмотря на волатильность ИТ-рынка, сопровождалось оживленным спросом на акции компании.

Цели проведения IPO

Отвечают долгосрочной стратегии развития компании

- Повышение узнаваемости бренда среди корпоративных заказчиков
- Формирование основы для долгосрочных программ мотивации менеджмента и ключевых сотрудников
- Переход к новой модели корпоративного управления
- Расширение базы инвесторов
- Усиление прозрачности бизнеса
- Поддержка устойчивости операционной модели

Динамика торгов \$BAZA с момента IPO. Основная сессия¹

● Рост цены ● Падение цены ● Объём торгов



Лучшее IPO 2025 года по версии Russia IPO Awards



¹ Источники: TradingView, Московская биржа.



01

Инвесторам и акционерам

02

03

04

05

06

07

08

09

10



13

Параметры размещения

109₹

за акцию

27,5 млн

акций

3 млрд ₹

объем IPO

18 млрд ₹

капитализация

Акционерный капитал

165 млн штук

Общее количество акций

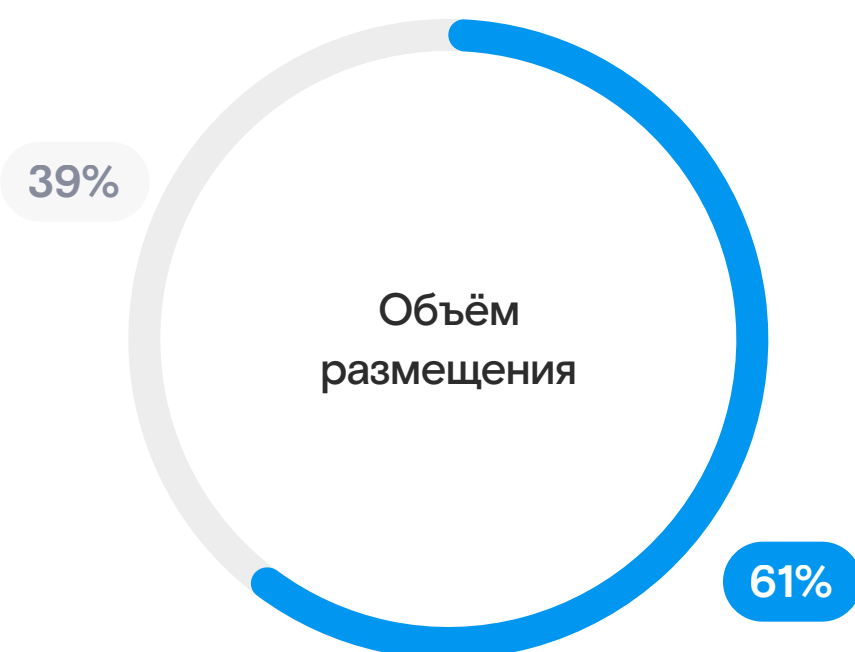


В начале 2026 года обыкновенные акции «Базиса» были включены в Перечень ценных бумаг высокотехнологичного сектора.

Это даёт инвесторам — частным лицам право на налоговые льготы при условии владения бумагами не менее одного года¹.

¹ В соответствии с условиями налогового законодательства РФ.

Аллокация на IPO



- Институциональные инвесторы
- Розничные инвесторы

Динамика структуры капитала

До IPO

50,3%

44,7%

5,0%

- Контур «Ростелекома»
- Технологические холдинги с фокусом на ИТ
- ПДМ

После IPO 10.12.2025

50,3%

27,9%

5,0%

16,7%

- Контур «Ростелекома»
- Технологические холдинги с фокусом на ИТ
- ПДМ
- Free-float

- **Контрольный пакет сохранён за стратегическим акционером**, что обеспечивает преемственность стратегии и стабильность акционерной структуры
- **Free-float** сформирован на уровне, обеспечивающем рыночную ликвидность акций
- **5% капитала (8,25 млн акций)** выделены под программу долгосрочной мотивации менеджмента (ПДМ), что поддерживает вовлечённость ключевой команды в рост стоимости компании

Индексы

Акции «Базиса» включены во второй котировальный список (\$BAZA).

Акции компании входят в базу расчётов 6 индексов:

- Индекс IPO Московской биржи (**MIPO**)
- Индекс инноваций Московской биржи (**MOEXINN**)
- Индекс РТС-ИТ (**RTSIT**)
- Индекс РТС широкого рынка (**RUBMI**)
- Индекс акций широкого рынка Московской биржи (**MOEXBMI**)
- Индекс информационных технологий Московской биржи (**MOEXIT**)



Взаимодействие с инвесторами

«Базис» — молодой эмитент, но с самого начала жизни на публичном рынке капитала Группа стремится выстраивать долгосрочные и прозрачные отношения с инвестиционным сообществом, своевременно предоставлять информацию о своей деятельности и оперативно отвечать на запросы инвесторов и акционеров, чтобы они имели возможность принимать обоснованные инвестиционные решения.

Ещё до старта торгов на Московской бирже компания активно общалась с институциональными и розничными инвесторами. Группа провела День блогера, участвовала во множестве эфиров с инфлюенсерами и представителями брокерских компаний, а также выступала на панельных дискуссиях инвестиционных конференций.

Всего за год компания приняла участие в

13 мероприятиях

Дата	Формат	Название
01.04.2025	Мероприятие	PROFIT Conf / старт коммуникационной подготовки
01.05.2025	Мероприятие	Cbonds Investfunds Forum XVI
07.06.2025	Мероприятие	Инвест Weekend РБК
28.06.2025	Мероприятие	SmartLab Conf, Санкт-Петербург
10.09.2025	Мероприятие	РБК Capital Markets
17-19.09.2025	Мероприятие	Kazan Digital Week 2025
23.10.2025	Мероприятие	Эксперт РА: «Будущее облигационного рынка». Сессия «IPO: подготовка к перезапуску рынка»
25.10.2025	Мероприятие	SmartLab Conf, Москва
13.11.2025	Мероприятие	Форум «Цифровые решения». IPO-панель
18.11.2025	Мероприятие	II Форум АКРА «Рынок ценных бумаг»
21.11.2025	Мероприятие	Bloggers' Day
29.11.2025	Мероприятие	PROFIT Conf
10.12.2025	Мероприятие	Церемония Колокола на Московской бирже



01

Инвесторам и акционерам

02

03

04

05

06

07

08

09

10



15

Цели и задачи по взаимодействию с инвесторами

Инвестиционные дома

Несмотря на то, что «Базис» недавно на рынке, Группу покрывают уже четыре инвестиционных дома.

Инвестиционный дом	Рекомендация	Целевая цена, руб.
АО «Эйлер Аналитические Технологии»	Покупать	240
ПАО «Совкомбанк»	Держать	Банк не даёт точную оценку, а приводит оценочный диапазон в зависимости от ставки WACC и долгосрочного темпа роста.
АО «Газпромбанк»	Покупать	200
ООО «Цифра брокер»	Покупать	175



Цели

- Управление рыночными ожиданиями, продвижение инвестиционного кейса «Базиса» среди широкой аудитории инвесторов и поддержание репутации прозрачного и привлекательного эмитента
- Использование лучших IR-практик для выстраивания эффективной коммуникации со всеми целевыми аудиториями с учётом их особенностей
- Поддержание оптимальной структуры free-float, обеспечивающей высокий уровень ликвидности и стабильный спрос на акции



Задачи

- Долгосрочные доверительные отношения с инвестиционным сообществом
- Расширение аналитического покрытия
- Анализ и таргетирование инвесторской базы
- Привлечение маркетмейкера
- Вовлечение инфлюенсеров и розничных инвесторов
- Продвижение в деловых и социальных медиа
- Публичные выступления
- Анализ восприятия компании инвестиционным сообществом

Диверсификация акционерной базы



Стимулирование ликвидности путём вхождения в индексы



Выстраивание прозрачной системы коммуникации с акционерами



Акционерная стоимость

После IPO Группа продолжила практику открытого диалога уже как публичная компания. 25 февраля 2026 года в рамках раскрытия финансовых итогов 2025 года компания провела **День инвестора** с институциональными и розничными акционерами. Впереди — больше инвесторских встреч и мероприятий, которые охватят все важные стороны деятельности Группы.

Дата	Формат	Название
13.05.2026	Эфир	Вебкаст по промежуточным результатам I квартала 2026 г.
21-22.05.2026	Мероприятие	Investfunds Forum XVII
20.06.2026	Мероприятие	Smart-Lab Conf 2026 — Санкт-Петербург
27.06.2026	Мероприятие	ИнвеСт Weekend РБК 2026
01-03.07.2026	Мероприятие	Финансовый конгресс Банка России
04.08.2026*	Эфир	Вебкаст по промежуточным результатам II квартала 2026 г.
22.10.2026	Мероприятие	Будущее облигационного рынка — форум Эксперт РА
11.11.2026*	Эфир	Вебкаст по промежуточным результатам III квартала 2026 г.
11.11.2026	Мероприятие	Smart-Lab Conf 2026 — Москва
19.11.2026	Мероприятие	АКРА Форум — III Форум «Рынок ценных бумаг»
20.11.2026	Мероприятие	Capital Markets РБК
TBA	Мероприятие	Profit Conf
TBA	Мероприятие	День инвестора

* предварительные даты

В планах «Базиса» — продолжать наращивать медиаприсутствие: это повышает узнаваемость компании среди потенциальных инвесторов, держит рынок в курсе развития бизнеса и формирует устойчивые связи с профессиональным сообществом.



02.3



Факторы инвестиционной привлекательности Группы «Базис»

01

Инвесторам и акционерам

02

03

04

05

06

07

08

09

10



16

1

Перспективный,
быстрорастущий,
стратегически
важный рынок

2

19%

доля «Базиса» в сегменте
инфраструктурного
ПО¹

Лидерские
позиции в сегменте
инфраструктурного ПО

4

Доверенный вендор
для крупнейших
B2B- и B2G-заказчиков

3



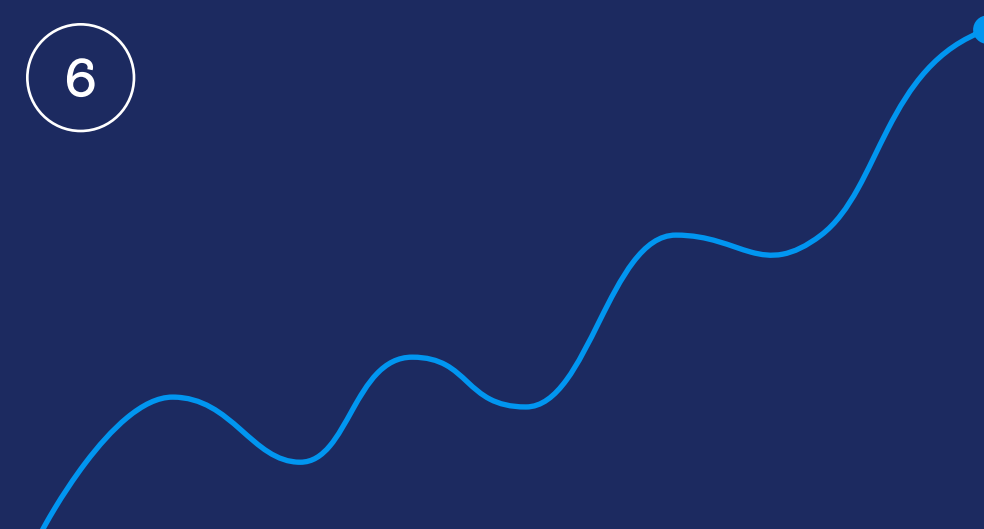
Передовая экосистема ПО УДИ
на собственной кодовой базе

5



Активный участник
технологического
суверенитета страны

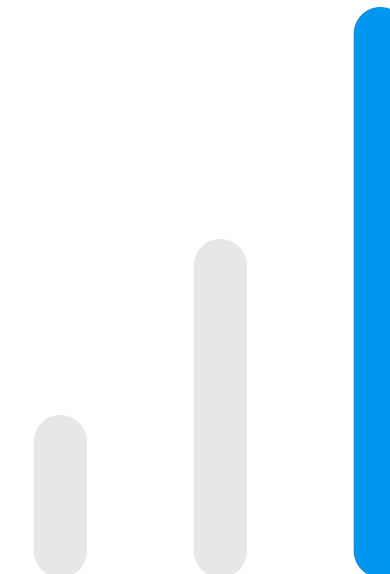
6



Кратный рост бизнеса
с доказанной рентабельностью
и возможностью выплат
дивидендов

7

BASIS



Продуманная стратегия
укрепления лидерства

8

Профессиональная команда с
глубокой отраслевой экспертизой

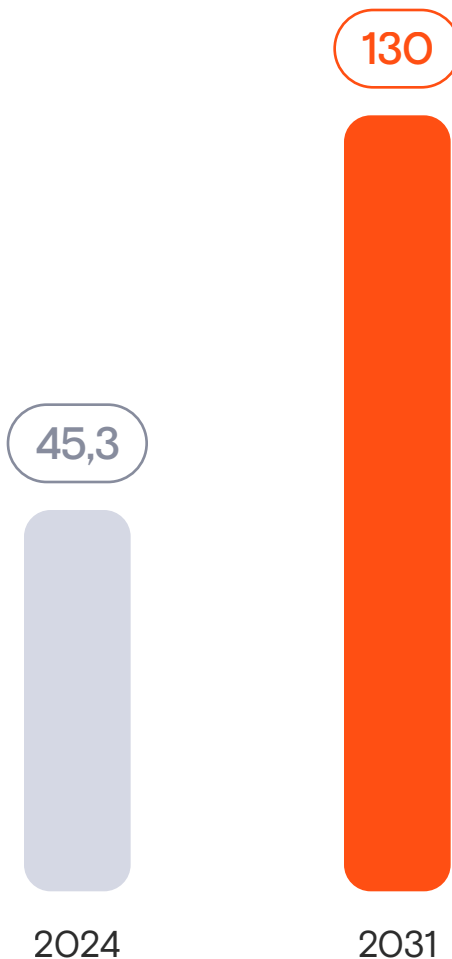
¹ Источники: данные
iKS Consulting.

Перспективный, быстрорастущий, стратегически важный рынок

Ускоренная цифровизация, импортозамещение и законодательное регулирование формируют стабильный долгосрочный спрос на отечественные инфраструктурные разработки.

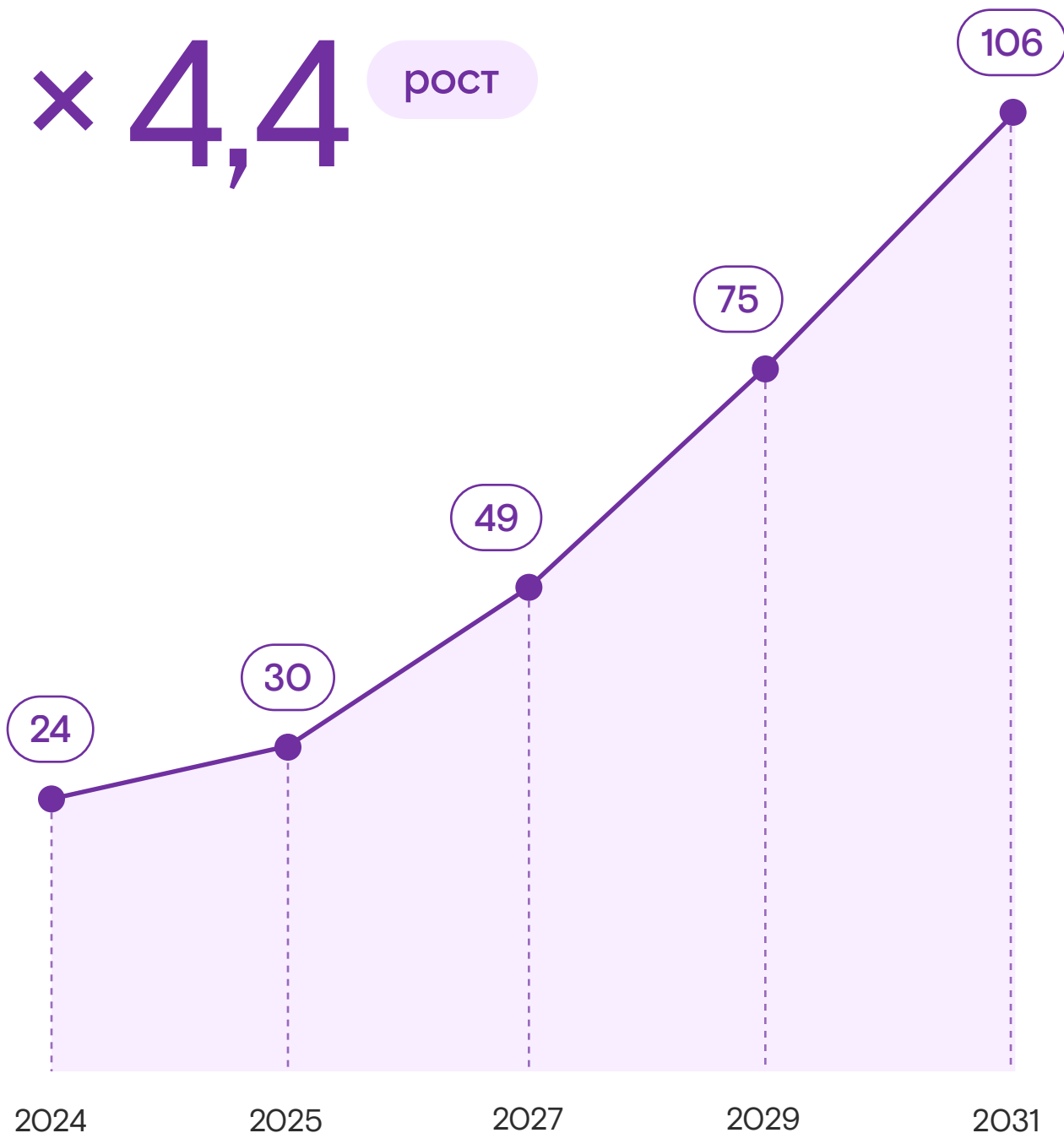
Прогнозируемый
объём инфраструктурного
рынка к 2031 году млрд. ₽

× 2,9 **рост**



Объём рынка решений
от российских
вендоров млрд. ₽

× 4,4 **рост**



Главные драйверы роста рынка

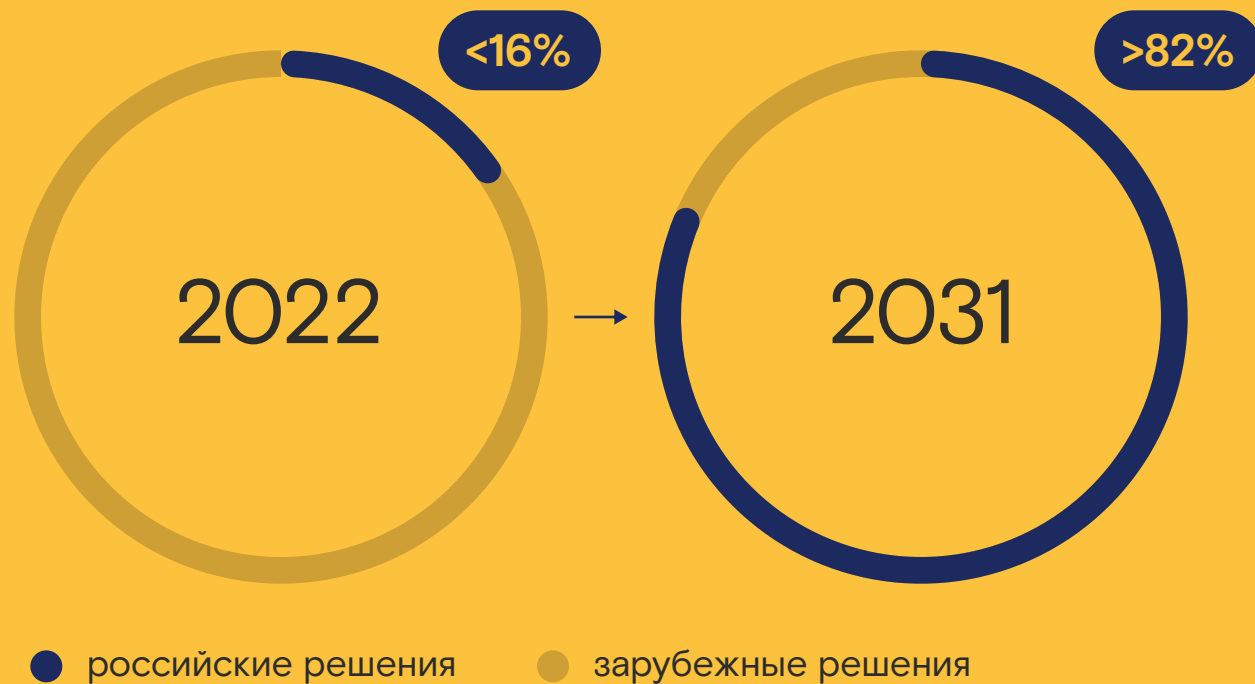
- Рост потребности в централизованном управлении и автоматизации ИТ-инфраструктуры
- Развитие контейнерных платформ и DevOps-практик
- Переход компаний к облачным и гибридным ИТ-архитектурам
- Переход к программно-определяемым архитектурам (SDS/SDN)
- Регуляторные требования к обязательному использованию российского ПО в объектах критической инфраструктуры

Не только импортозамещение

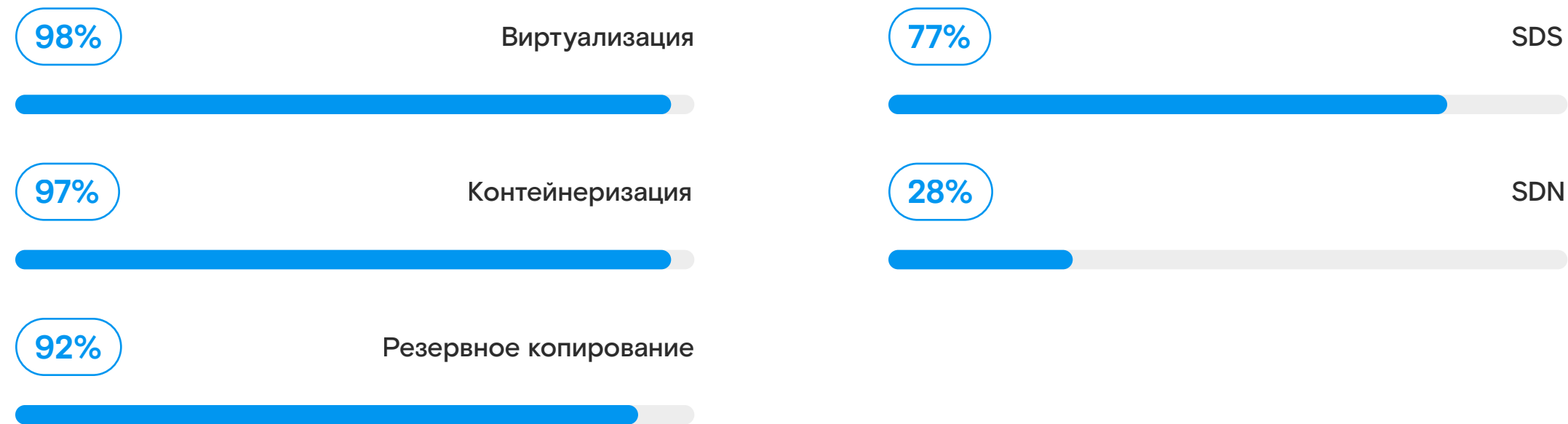
Помимо стремления к технологической автономии и законодательного драйвера, спрос подпитывается и внутренней экономикой инфраструктуры заказчика:

- подорожанием аппаратного обеспечения,
- ростом требований к автоматизации и безопасности,
- модернизацией систем — переходом к современной модели динамической ИТ-инфраструктуры.

Общая доля российских решений



Доля российских решений по сегментам к 2031 году





02.3.2



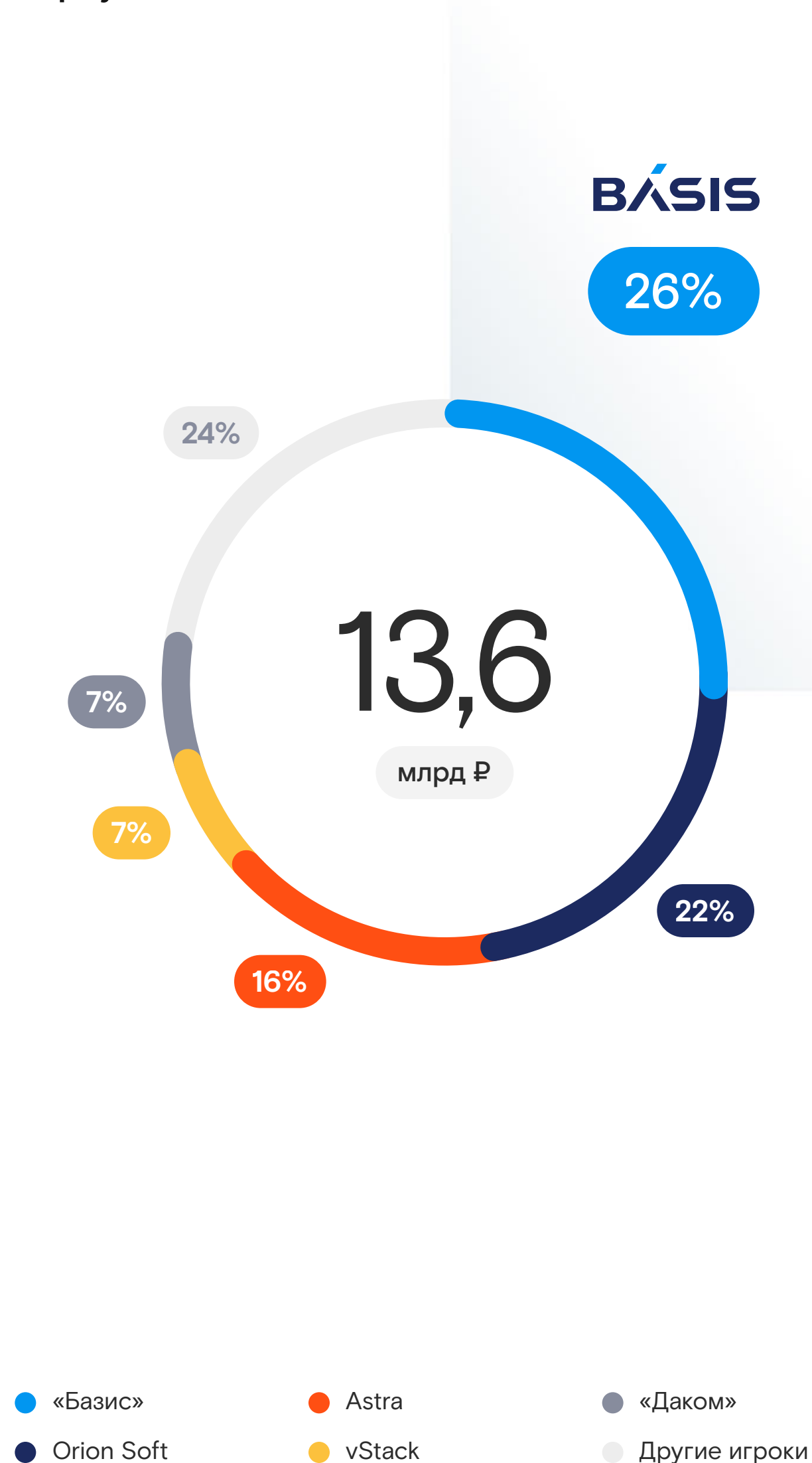
Лидерские позиции в сегменте инфраструктурного ПО



Группа «Базис» —
крупнейший игрок на
рынке ПО виртуализации
ИТ-инфраструктуры среди
российских вендоров, 2024 год¹

¹ Здесь и далее — IKS Consulting: рынок серверной виртуализации, VDI и терминального доступа в 2024 году, данные Группы.

Объём и основные игроки на рынке серверной виртуализации и VDI²



² Сумма превышает 100% из-за математических округлений.

Причины лидерства

- Собственная платформа УДИ отвечает запросу клиентов независимо от масштаба бизнеса, сложности процессов и количества критических контуров
- Функциональность и актуальность решений соответствуют уровню ведущих мировых вендоров, обеспечивая полноценную альтернативу зарубежным платформам
- Компания обладает обширной клиентской базой и накопленной экспертизой внедрения ПО УДИ в крупных корпоративных ИТ-ландшафтах

Признание

Nº1

в рейтинге российских
платформ виртуализации
CNews, 2024, 2025

в рейтинге платформ
виртуализации
IaaS, SaaS, PaaS, 2024

в рейтинге разработчиков
платформ виртуализации
TAdviser, 2024, 2025

лучшее облачное
решение 2025 года
**Национальная премия
«Приоритет — 2025»**

в рейтинге российских
платформ виртуализации
«Компьютерра», 2025



01

Инвесторам и акционерам

02

03

04

05

06

07

08

09

10





02.3.2



Лидерство

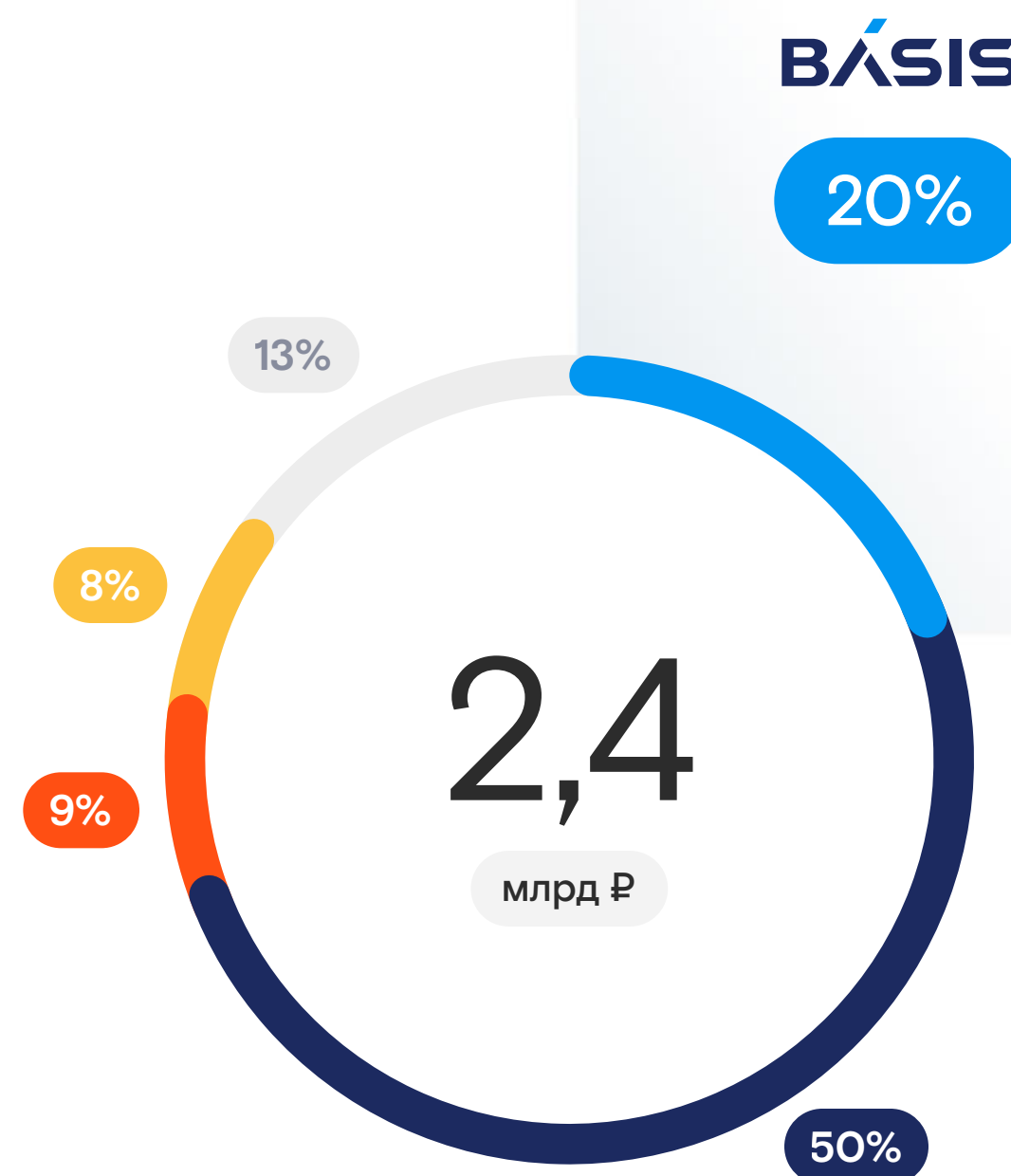
в смежных сегментах
инфраструктурного ПО



«Базис» —
один из крупнейших игроков
на рынке ПО для контейнеризации
среди российских вендоров.
Всего за полгода компания
завоевала 20% рынка¹

¹ Здесь и далее — IKS Consulting:
рынок контейнеризации в 2024 году.

Объём и основные
игроки на рынке
контейнеризации



● Basis Digital Energy — запущен
во 2-м полугодии 2024 года

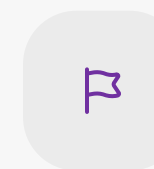
● «Флант» — 15+ лет на рынке

● «Штурвал» — 5+ лет на рынке

● Orion Soft — 2+ года на рынке

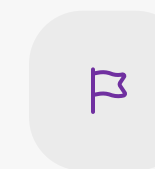
● Другие игроки

Позиции Группы
в других сегментах
рынка ПО УДИ



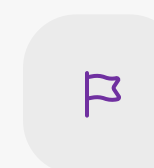
ПО для резервного
копирования

Топ-3 игроков рынка
среди российских
вендоров в 2024 году



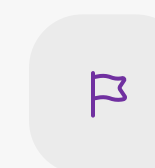
Средства защиты
виртуальной
инфраструктуры

Один из ключевых
российских
разработчиков
решений для защиты
виртуальных сред



ПО для SDN

Первое
импортонезависи-
мое решение
для программно-
определяемых сетей



ПО для SDS

Программно-
определяемое
блочное хранилище
с возможностью
горизонтального
масштабирования

01

Инвесторам и акционерам

02

03

04

05

06

07

08

09

10





01

Инвесторам и акционерам

02

03

04

05

06

07

08

09

10



20

02.3.3



Передовая экосистема ПО УДИ на собственной кодовой базе

«Базис» предлагает единственную на рынке экосистему ПО для управления динамической ИТ-инфраструктурой корпоративного класса, позволяющую комплексно проектировать, развёртывать и эксплуатировать ИТ-инфраструктуру любой сложности.

10 продуктов Группы обеспечивают полный технологический контур и позволяют эффективно замещать решения зарубежных вендоров

Наличие единой кодовой базы обеспечивает технологическую независимость решений и ускоряет развитие продуктовой линейки

Профессиональные сервисы усиливают продуктовую экосистему, повышают вероятность успешного внедрения и способствуют продлению контрактов:

- архитектурный консалтинг,
- проектирование и внедрение,
- техническая поддержка.

Флагманские продукты

Basis Dynamix

Серверная виртуализация

- Cloud Control
- Standard
- Enterprise

Высокопроизводительное решение на базе динамической инфраструктуры, позволяющее управлять виртуальными средами

Создаёт десятки эффективных виртуальных серверов на одном физическом

Basis Workplace

Виртуализация рабочих столов (VDI) и терминальный доступ

Облачная платформа создания и управления инфраструктурой виртуальных рабочих столов (VDI) и терминального доступа

Помогает пользоваться рабочим столом из любой точки мира

Доля в выручке «Базис», 2025 год



Источники: данные Группы.

Комплементарные продукты

Развиваемые продукты

Basis Digital Energy

ПО контейнеризации

Универсальный маркетплейс для создания и эксплуатации современных приложений

Гарантирует стабильную работу приложений при любых нагрузках

Basis Virtual Protect

ПО для резервного копирования

Решение для резервного копирования виртуальных машин и кластеров Kubernetes

Быстро восстанавливает ИТ-инфраструктуру

Прочее ПО управления динамической ИТ-инфраструктурой

Basis Virtual Security

Сертифицированное ФСТЭК РФ передовое средство защиты виртуальных сред

Защищает платформы виртуализации

Basis Guard

Программное решение для асинхронной репликации данных на резервную площадку

Обеспечивает высокий уровень доступности бизнес-приложений

Basis Migration Assistant

Программный инструмент для автоматизированной миграции виртуальных машин, приложений и данных с зарубежных платформ на продукты Basis

Обеспечивает снижение рисков при переходе, сокращение времени и минимизацию простоев ИТ-систем

Basis Workplace Security

Современное решение для обеспечения безопасности пользовательских рабочих мест и терминальных сессий в корпоративной ИТ-среде

Предоставляет контроль доступа, защиту данных и соответствие требованиям информационной безопасности при использовании виртуальных рабочих мест (VDI) и удалённого доступа

Перспективные продукты

Basis SDN

ПО для программно-определяемых сетей (SDN)

Первое в России импортонезависимое решение для создания программно-определяемых сетей

Управляет потоками сетевых данных в реальном времени, устраняет перегрузки одним кликом

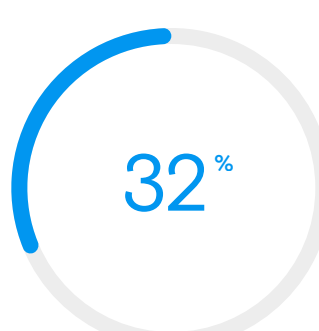
Basis SDS

ПО для программно-определяемых хранилищ (SDS)

Решение для развёртывания и автоматизации программно-определяемых систем хранения данных

Превращает серверы и диски в устойчивую и масштабируемую систему хранения данных

Доля в выручке «Базис», 2025 год



Источники: данные Группы.



Развитая система технологического партнёрства

«Базис» углубляет сотрудничество с крупнейшими игроками инфраструктурного рынка для обеспечения совместимости решений с максимумом элементов ИТ-ландшафта

Партнёрская экосистема охватывает

5 дистрибьюторов

100% продаж
через партнёрский канал

200+

интеграторов

30+

технологических
партнёров

1

Инфраструктурное и прикладное ПО

MIND Software

Getmobit

POCA

DION

Postgres Pro

Axiom JDK

«Киберпротект»

«Аладдин»

Loudplay

«АйТи Бастион»

«Рутокен»

2

Операционные системы

Astra Linux

РЕД ОС

BaseALT

KasperskyOS

«Аврора»

3

Аппаратные платформы

OpenYard

YADRO

«Скала-Р»

БСТ

Aquarius

«Гравитон»

DEPO Computers

Fplus

«Купол»

СИЛА

01

Инвесторам и акционерам

02

03

04

05

06

07

08

09

10



21



01

Инвесторам и акционерам

02

03

04

05

06

07

08

09

10

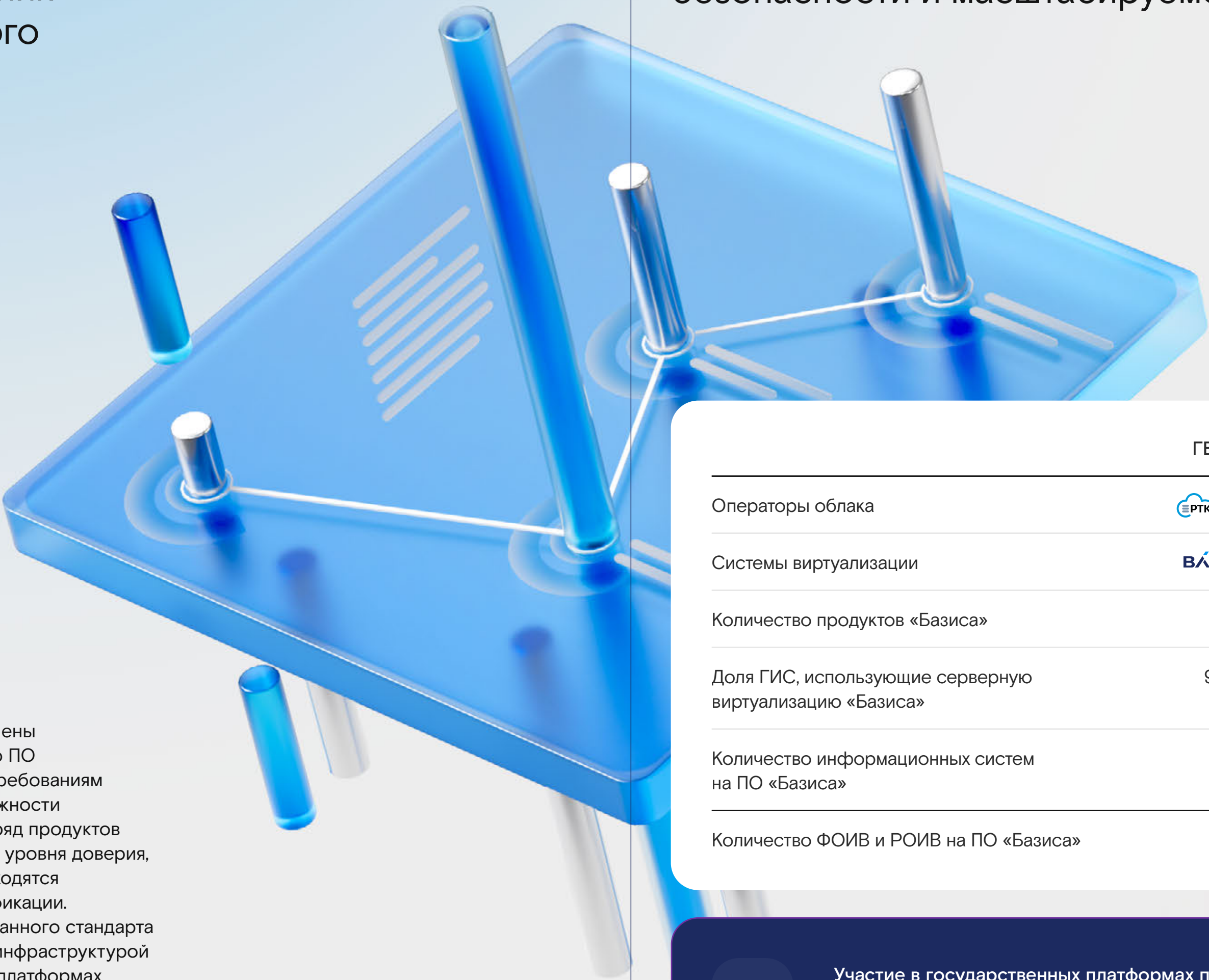


02.3.4



«Базис» — активный участник технологического суверенитета страны

Все продукты «Базиса» включены в Единый реестр российского ПО и полностью соответствуют требованиям импортонезависимости, надёжности и безопасности. Кроме того, ряд продуктов имеет сертификаты ФСТЭК IV уровня доверия, а ещё несколько решений находятся в процессе получения сертификации. Это обеспечило статус признанного стандарта управления вычислительной инфраструктурой в государственных облачных платформах. Так, уже более 97% вычислительных мощностей ГЕОП и 50% информационных систем в рамках платформы ГосТех переведены на ПО «Базиса».



Решения «Базиса» широко применяются в цифровых платформах и критической инфраструктуре госсектора, подтверждая соответствие требованиям надёжности, безопасности и масштабируемости.

> 2000

Количество серверов, развёрнутых на продуктах «Базиса» в рамках государственных облачных платформ

	ГЕОП	ГосТех
Операторы облака		
Системы виртуализации		
Количество продуктов «Базиса»	4	4
Доля ГИС, использующие серверную виртуализацию «Базиса»	97%	50%
Количество информационных систем на ПО «Базиса»	144	90
Количество ФОИВ и РОИВ на ПО «Базиса»	37	

Соответствие ФСТЭК

Сертификаты IV уровня доверия для различных продуктов экосистемы «Базиса»

Признанный стандарт

Вся экосистема продуктов «Базиса» включена в Единый реестр российского ПО



Участие в государственных платформах позволяет «Базису» обогащать собственные компетенции по реализации сложных проектов,кратно превышающих стандартные запросы клиентов по масштабу и комплексности, и служит качественным референсом для привлечения корпоративных клиентов, включая операторов критической информационной инфраструктуры.



02.3.5



Группа «Базис» —
доверенный вендор
для крупнейших
B2B- и B2G-заказчиков

Среди клиентов Группы:

Нефтегаз

«ЗН Цифра»

серверная виртуализация и VDI

Телеком и ИТ

Т2

виртуализация серверной
инфраструктуры в 69 регионах
России, масштабирование
с 700 до 4000 серверов,
инфраструктура ядра
мобильной сети

Сервис-провайдеры

«Мегафон»

серверная виртуализация
для облачной платформы
MegaFon Cloud

Банки и финансы

Газпромбанк

серверная виртуализация
и управление базами данных

«Росгосстрах Жизнь»

решения для виртуализации и VDI

Энергетика

ТЭК

виртуализация серверной
инфраструктуры крупнейшего
теплоэнергетического
предприятия Санкт-Петербурга
(3 млн жителей)

Госсектор

Правительство
Московской области

виртуализация, резервное
копирование и управление
облачной инфраструктурой
для региональных ведомств

Масштаб
сотрудничества
в 2025 году

96 %

клиентов из сегмента
критической инфраструктуры

296

проектов в работе

149 млн

инсталлированной базы
лицензий

> 700

крупнейших B2B- и B2G-клиентов
используют ПО Группы «Базис»¹

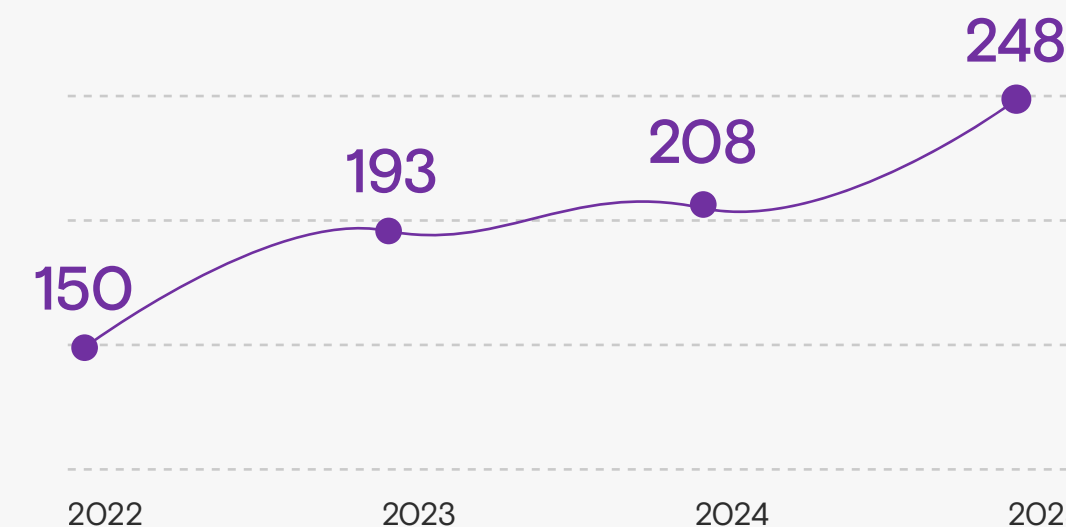
¹ Кумулятивно за всю историю Группы.

× 1,7

рост за 2022–2025 годы

Растущая клиентская база

активных клиентов



01

Инвесторам и акционерам

02

03

04

05

06

07

08

09

10



23



01

Инвесторам и акционерам

02

03

04

05

06

07

08

09

10

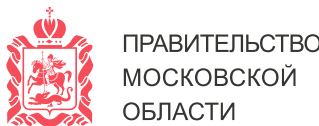


24

Растет продуктивное проникновение продуктов «Базиса» в инфраструктуру заказчиков, что свидетельствует об устойчивости экосистемы

Топ-3 реализованных кейса 2025 года

Правительство Московской области



Задача

Создать технологически независимую виртуальную инфраструктуру для ИТ-систем ~40 региональных министерств и ведомств (100 тыс.+ пользователей).

~ 40

региональных министерств и ведомств

100+ тыс.

пользователей

Решение

Развёрнута экосистема продуктов «Базис», объединяющая серверную виртуализацию, управление облачной инфраструктурой, резервное копирование и отказоустойчивость. Инфраструктура построена на базе 480 серверов и управляется централизованно.

Результат

Создана импортонезависимая платформа регионального уровня для стабильной работы государственных ИТ-систем.

1,9 продукта

среднее количество продуктов на клиента по всей базе

+19% год к году

3,4 продукта

среднее количество продуктов на клиента среди топ-10 клиентов

+3% год к году

99,8 %

уровень продления лицензий и подписок

АО «ТЭК СПб»



Задача

Заменить ПО VMware на отечественную платформу виртуализации для ИТ-инфраструктуры крупнейшего предприятия теплоснабжения Санкт-Петербурга (обслуживает ~16 тыс. домов, около 3 млн жителей).

~ 16 тыс.

домов обслуживает

~ 3 млн

жителей

Решение

В ЦОД заказчика развёрнута платформа Basis Dynamix Standard на базе российского оборудования YADRO. Решение обеспечивает централизованное управление виртуальной инфраструктурой, балансировку нагрузок и отказоустойчивость.

Результат

Критически важная ИТ-инфраструктура теплоснабжения переведена на полностью отечественную платформу виртуализации с возможностью дальнейшего масштабирования.

T2 совместно с интегратором «НТЦ ПРОТЕЙ»



Задача

Создать полностью импортонезависимую виртуальную инфраструктуру для работы отечественного ядра мобильной сети 4G (LTE) на базе решения «ПРОТЕЙ ЕРС» с поддержкой не менее 5,5 млн абонентских сессий в четырех регионах России.

> 5,5 млн

абонентских сессий

в 4

регионах России

Решение

Платформа Basis Dynamix использована как основа телекоммуникационной облачной архитектуры (Telco Cloud), обеспечивающей отказоустойчивость, масштабируемость и изоляцию сервисов операторского уровня. Решение интегрировано в инфраструктуру федерального оператора с учетом требований к производительности и непрерывности обслуживания.

Результат

Обеспечена работа первого российского ядра мобильной сети 4G на полностью отечественной виртуальной инфраструктуре.



02.3.6



Кратный рост бизнеса
с доказанной
рентабельностью
и возможностью выплаты
дивидендов

01

Инвесторам и акционерам

02

03

04

05

06

07

08

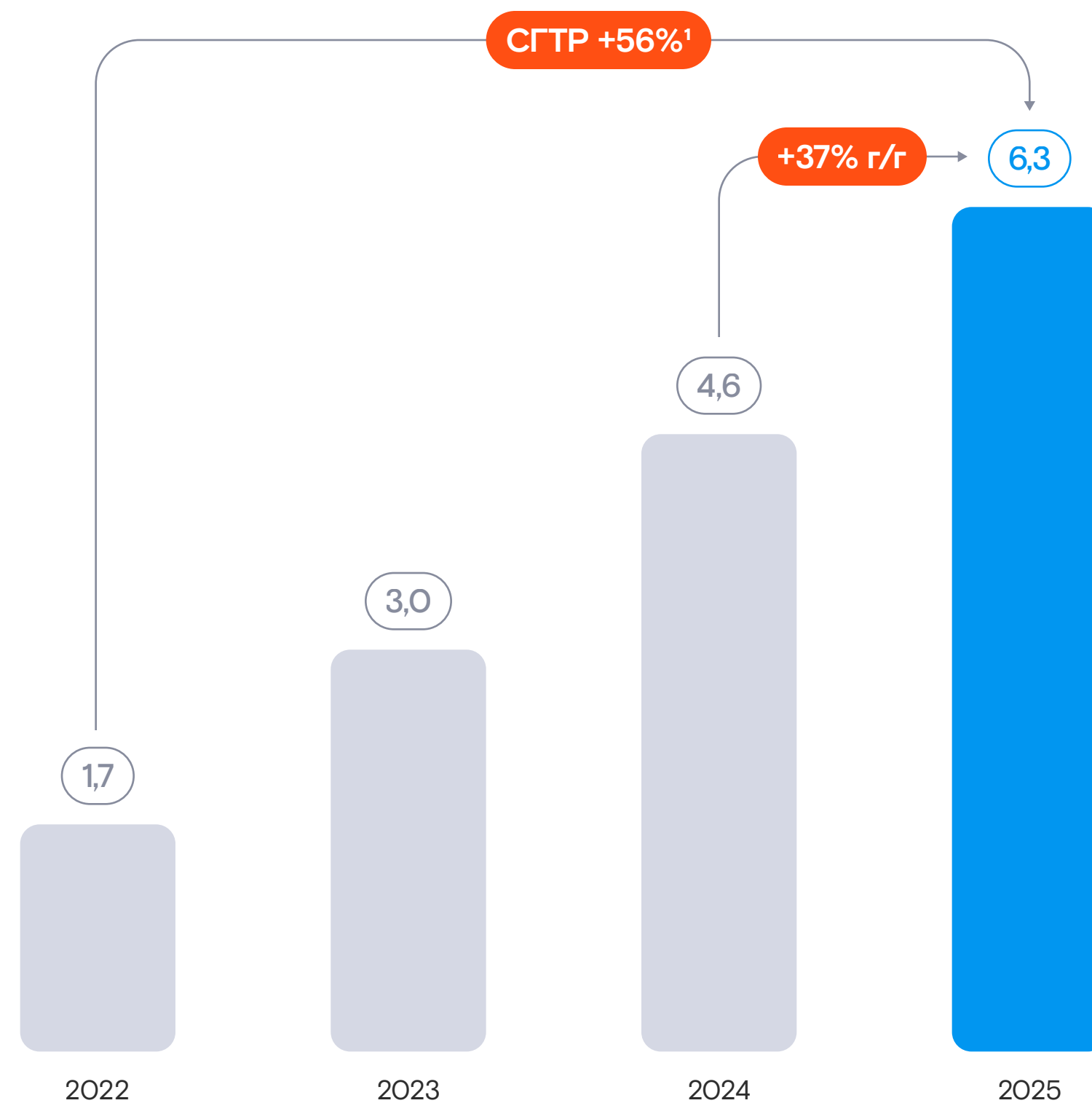
09

10



Кратный рост выручки

млрд. ₽



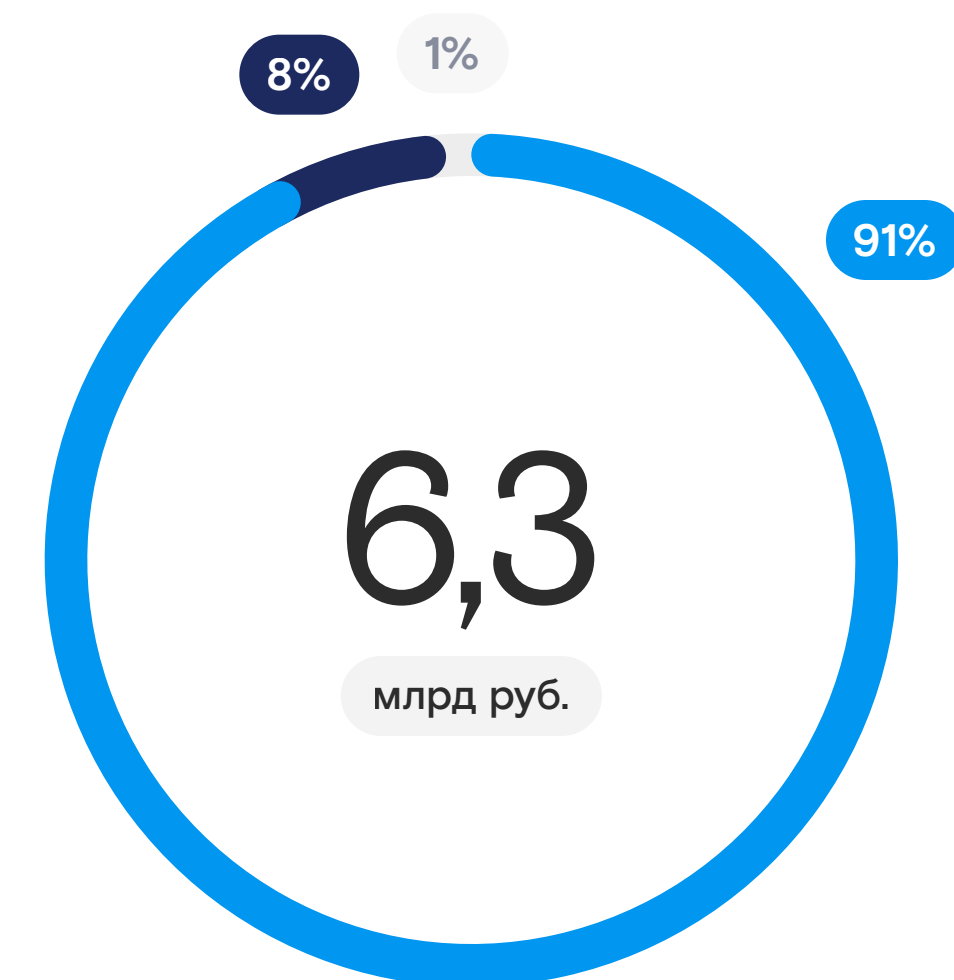
× 3,8

рост выручки Группы
за 2022–2025 годы¹

Модель выручки опирается
на сочетание продаж
лицензий, подписки
и технической поддержки,
а развитие экосистемы
увеличивает долю
комплементарных продуктов
и сглаживает сезонность.

Структура выручки компании

2025 год, %



- Лицензии и подписки
- Техническая поддержка
- Прочие услуги

38 %

рекуррентная выручка²

² Включает выручку от срочных лицензий, подписку и техподдержку.

¹ Здесь и далее по тексту Отчёта динамика показателей приведена по точным (неокруглённым) значениям.



Рост прибыли Группы сопровождается высокой рентабельностью

01

Инвесторам и акционерам

02

03

04

05

06

07

08

09

10



¹ Операционная прибыль до вычета амортизации основных средств, нематериальных активов и активов в форме права пользования.
² OIBDA за вычетом капитализированных расходов (затраты на создание и приобретение нематериальных активов).
³ Скорректированная чистая прибыль — чистая прибыль за вычетом капитализированных расходов, увеличенная на величину расходов по программам долгосрочной мотивации и величину амортизации нематериальных активов.

Рентабельность по OIBDA¹ и OIBDAC²

млрд ₽

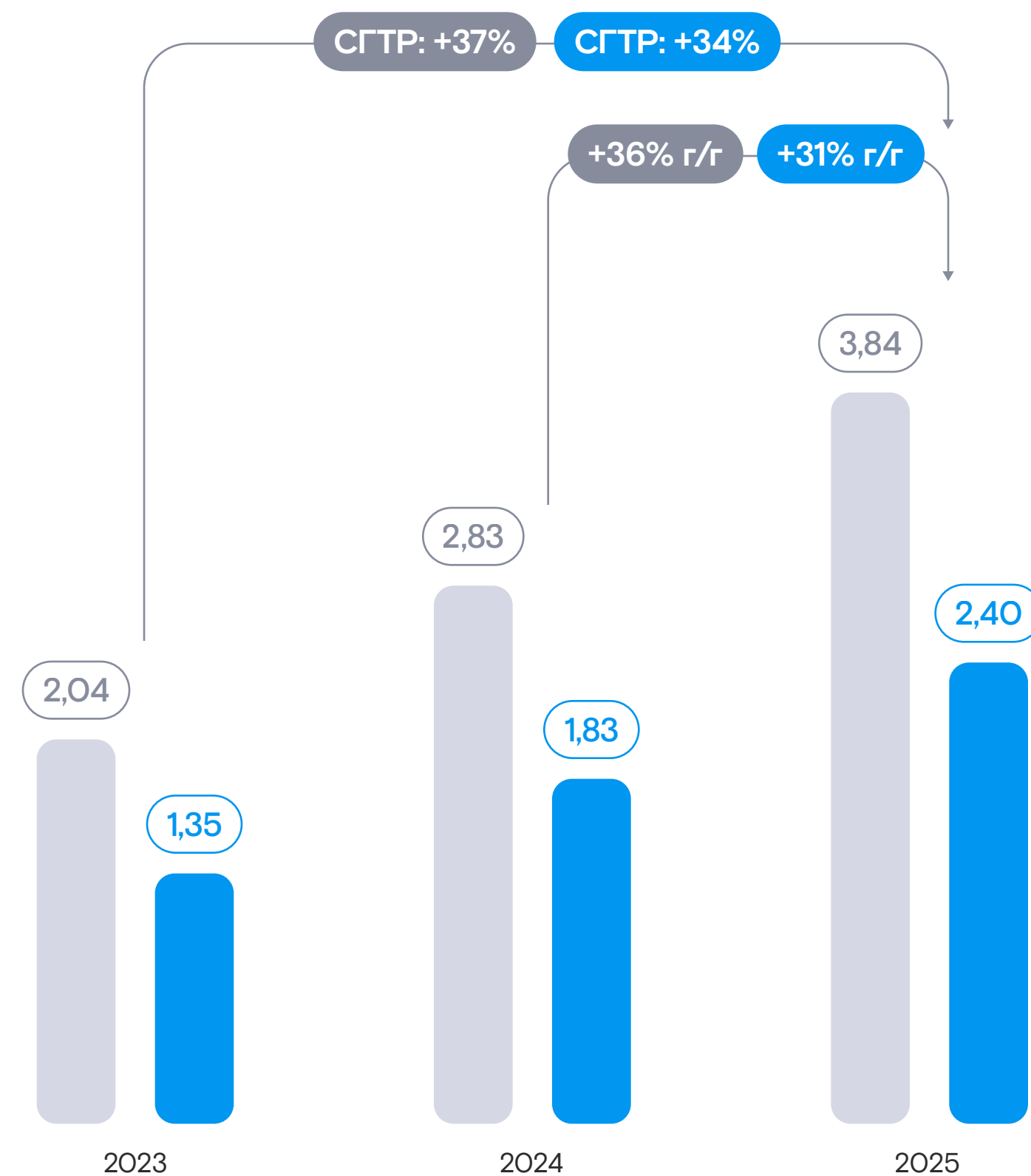
62 % → 61 %

Рентабельность по OIBDA

40 % → 38 %

Рентабельность по OIBDAC

● OIBDA ● OIBDAC



Стабильный рост чистой прибыли и NIC³

млрд ₽

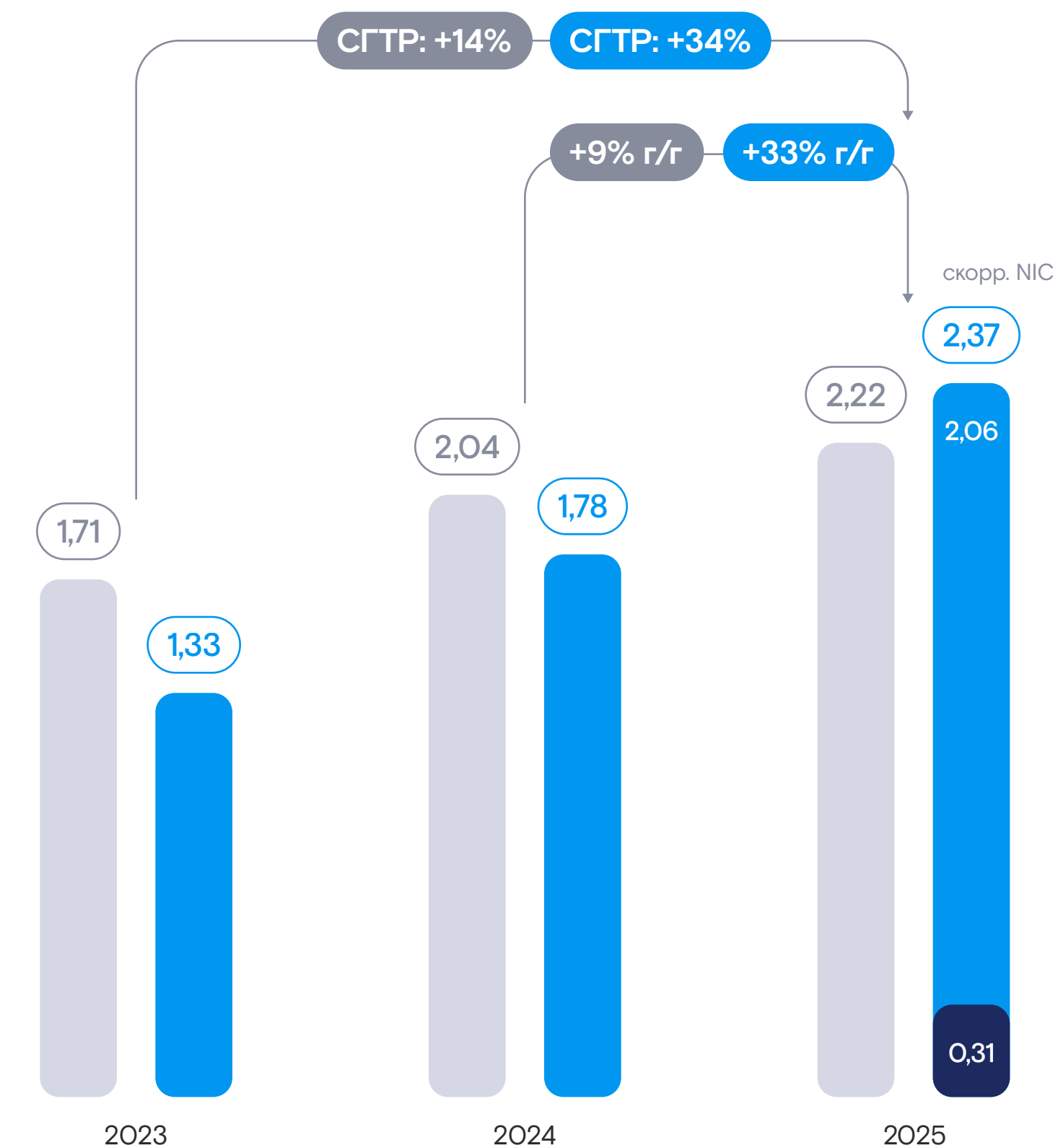
44 % → 35 %

Рентабельность по чистой прибыли

39 % → 38 %

Рентабельность по NIC

● Чистая прибыль ● NIC ● Расходы на IPO





Эффективное управление оборотным капиталом обеспечивает свободный денежный поток

01

Инвесторам и акционерам

02

03

04

05

06

07

08

09

10

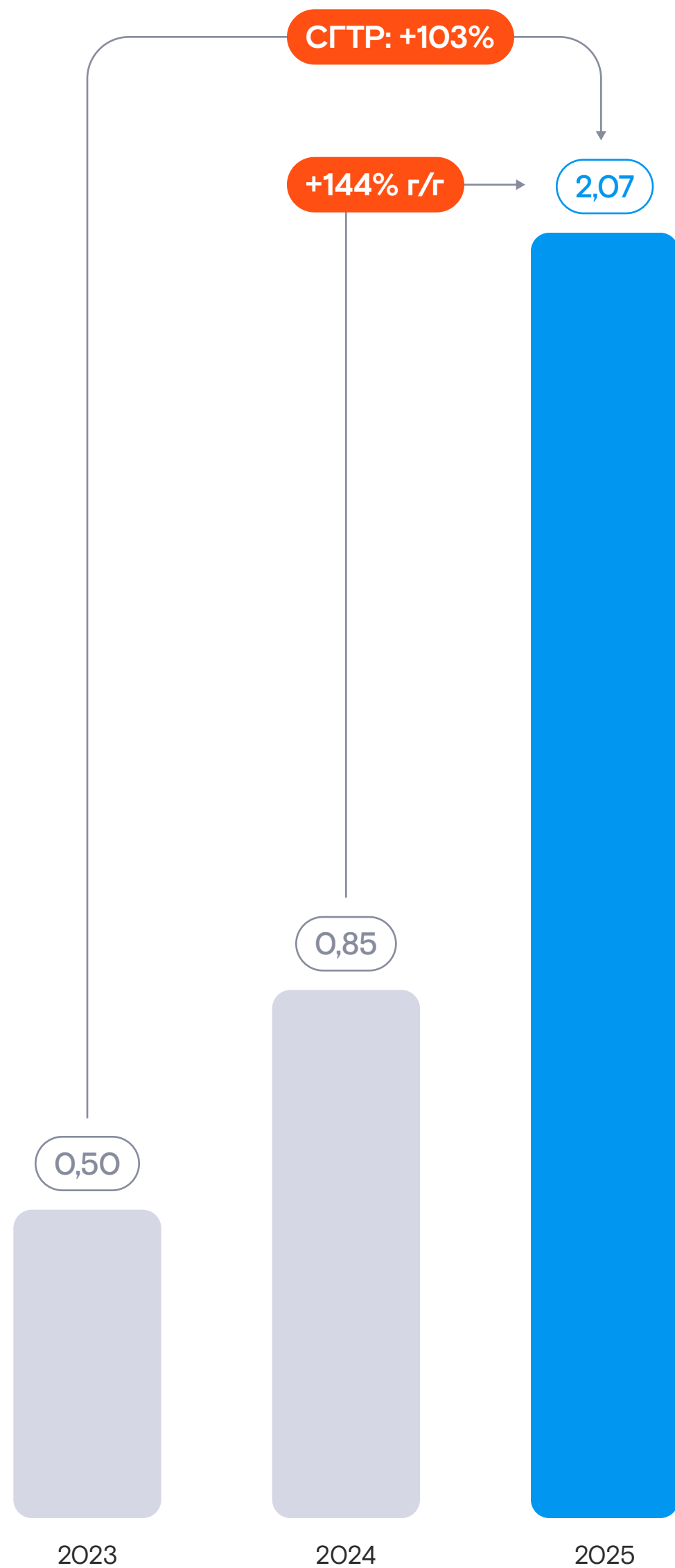


¹ Денежные средства, остающиеся после осуществления операционной деятельности, капитальных вложений в нематериальные активы и основные средства. Показатель дополнительно корректируется на величину расходов на IPO в размере 308 млн руб.

² Оборачиваемость дебиторской задолженности рассчитана как отношение дебиторской задолженности к выручке за год.

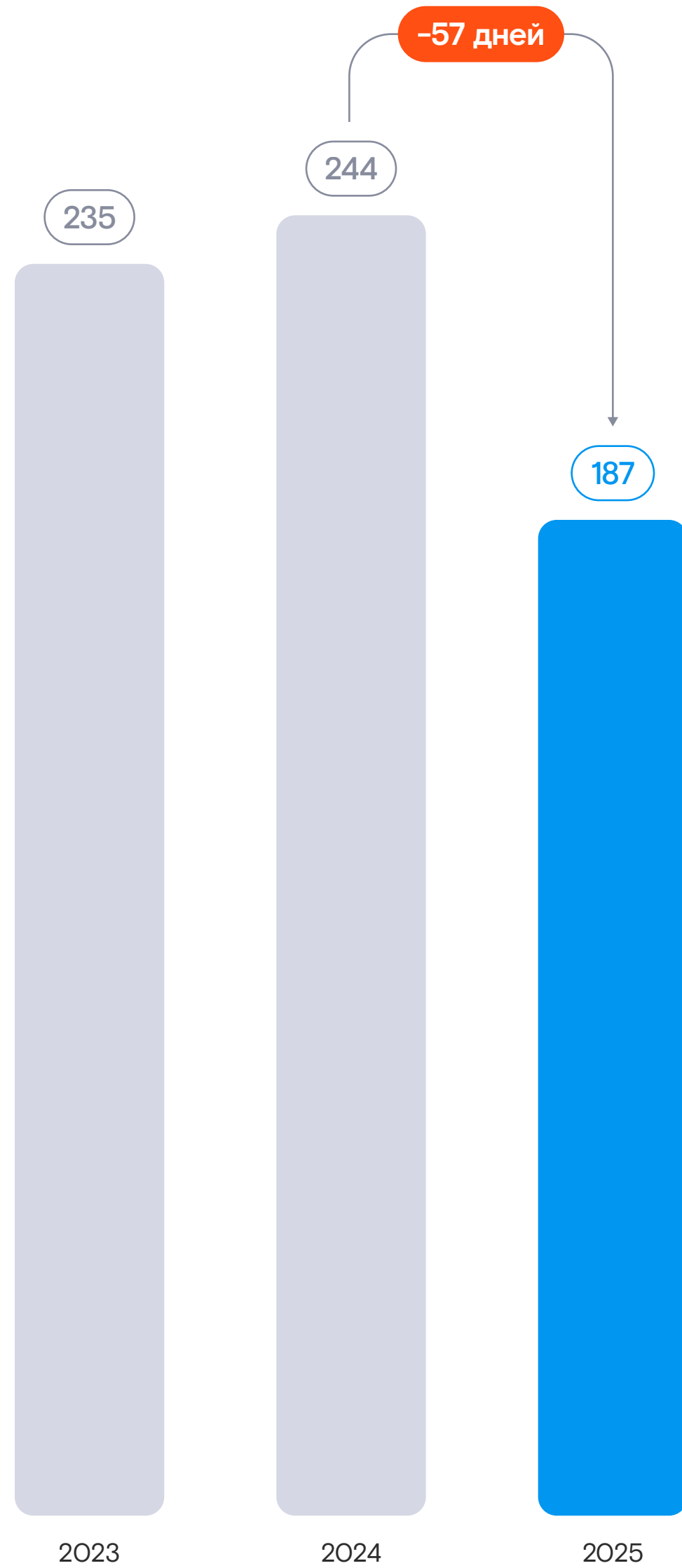
Динамика FCF¹

млрд ₽



Оборачиваемость дебиторской задолженности²

дни



Факторы улучшения

- Более консервативные платёжные условия
- Работа с дебиторской задолженностью



01

Инвесторам и акционерам

02

03

04

05

06

07

08

09

10



Отсутствие долга
и дивидендный потенциал
обеспечивают широкие
возможности выплаты
дивидендов

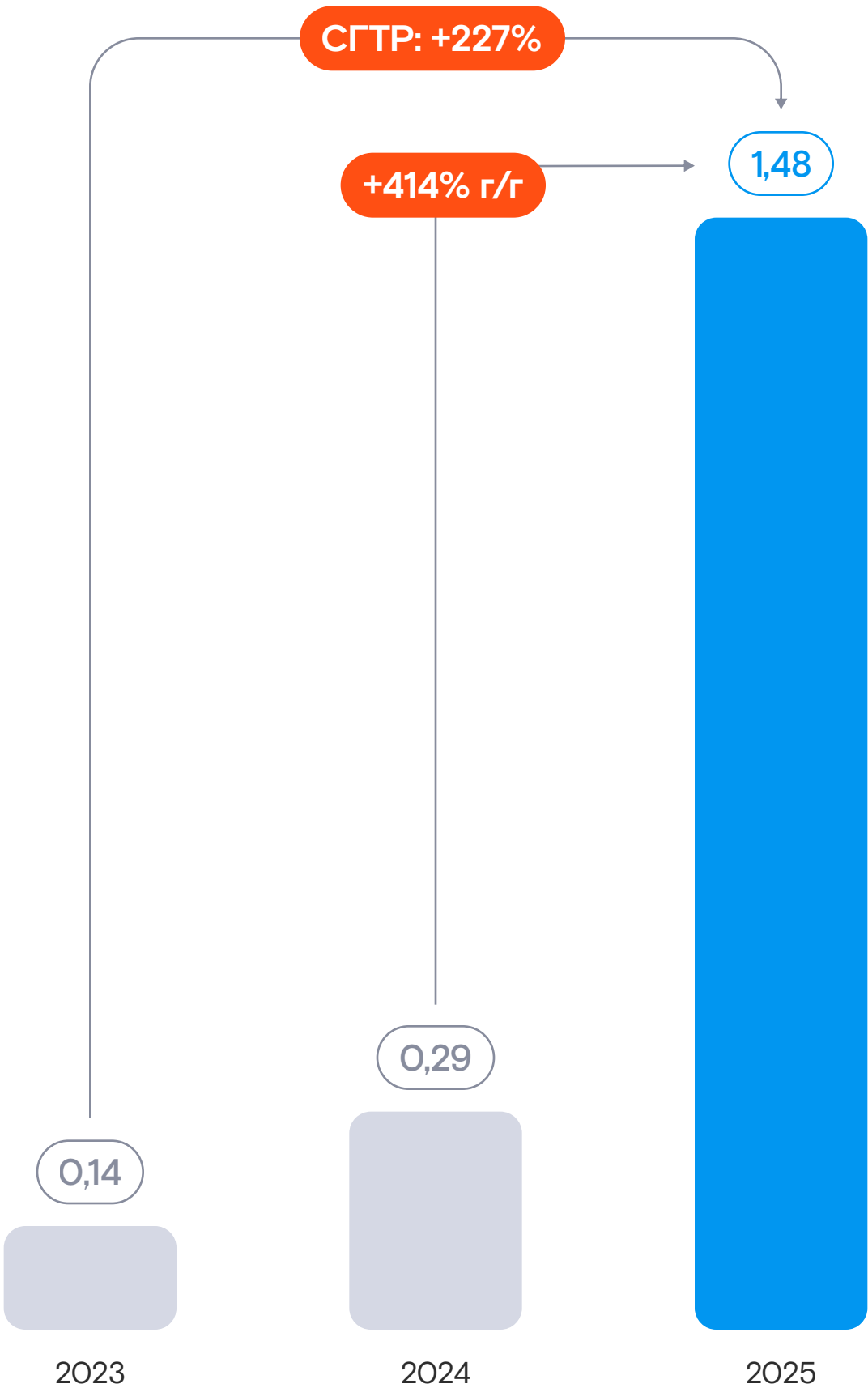
Чистая денежная позиция в динамике

млрд ₹
на конец периода

Чистая денежная позиция / OIBDA (последние 12 месяцев)



Чистая денежная позиция / OIBDAC (последние 12 месяцев)



Параметры дивидендной политики

База расчёта

Скорректированная
чистая прибыль
(NIC)

Периодичность

Ежегодно,
возможны
промежуточные
выплаты

Политика выплат

Чистый долг/OIBDAC ≤ 1	>50%
1 < Чистый долг/OIBDAC ≤ 2	>25%
2 < Чистый долг/OIBDAC ≤ 3	на усмотрение СД
Чистый долг/OIBDAC > 3	—

2,5 млрд ₹

Дивидендов выплачено
в 2022–2025 годах

7,2 ₹

на одну акцию
к выплате в 2026 году
рекомендовано менеджментом
к рассмотрению советом
директоров
50% скорр. NIC



02.3.7



Продуманная стратегия укрепления лидерства

Абсолютное лидерство на рынке, передовая продуктовая экосистема мирового класса, а также доступ к крупнейшим заказчикам, включая государственные платформы с высочайшими требованиями, являются надёжной базой для дальнейшего масштабирования бизнеса «Базиса».



Будущее развитие Группы определено продуманной стратегией укрепления лидерства, включающей несколько ключевых направлений, о которых подробно изложено в [разделе «Стратегия и цели»](#) →

01

Инвесторам и акционерам

02

03

04

05

06

07

08

09

10





02.3.8



Профессиональная команда с глубокой отраслевой экспертизой

Опытная управленческая команда обеспечивает высокое качество принимаемых в Группе решений. Руководители «Базис», многие из которых пришли из крупных международных ИТ-компаний, являются признанными профессионалами с богатым опытом работы и значительными достижениями в своих областях.

20 лет

средний стаж
руководства компании

Топ-1000
российских
менеджеров

2024

- Шесть руководителей Группы включены в престижный рейтинг Ассоциации менеджеров России и «Коммерсантъ».
- Генеральный директор компании — обладатель награды в номинации «Высший руководитель».

Топ-100
ИТ-лидеров

- Генеральный и технический директора Группы — в рейтинге Global CIO.

Гран-при
премии TECH Awards

2025

- Специалисты технического блока «Базис» признаны «Командой разработчиков года».

Вектор «Базис» —
соответствие лучшим
мировым практикам
корпоративного
управления

3

независимых директора
11 членов Совета директоров

Комитеты

- По аудиту
- По вознаграждениям и назначениям

Программа долгосрочной
мотивации (ПДМ)

5 %

уставного капитала зарезервировано для мотивации
менеджмента и ключевых сотрудников

01

Инвесторам и акционерам

02

03

04

05

06

07

08

09

10



30



01

02

Обзор рынка и конкурентного положения

03

04

05

06

07

08

09

10



31

03

/ 10

Раздел

Обзор рынка и конкурентного положения

Лидер рынка ПО УДИ

№ 1



Содержание



Общие данные → 32

Структура рынка ПО УДИ → 35

ПО виртуализации —
самый масштабный сегмент рынка → 36

Контейнеризация — динамично
растущее направление рынка
ПО УДИ → 38

Перспективные направления рынка
ПО УДИ → 40

Высокотехнологичные
рынки программно-определяемых
хранилищ (SDS) и сетей (SDN) —
лидеры роста → 42

Совокупное продуктовое
предложение рынка ПО УДИ → 44



Общие данные

Ключевые драйверы роста

- Повсеместная цифровизация экономики и внедрение технологий искусственного интеллекта, увеличивающих потребность в вычислительных мощностях, хранении данных и управлении сложными ИТ-средами
- Ужесточение требований к надёжности, безопасности и непрерывности цифровых сервисов
- Развитие облачных и гибридных архитектур ИТ-инфраструктуры
- Повышение зрелости продуктов отечественных разработчиков и усиление процессов импортозамещения после ухода части зарубежных вендоров с рынка

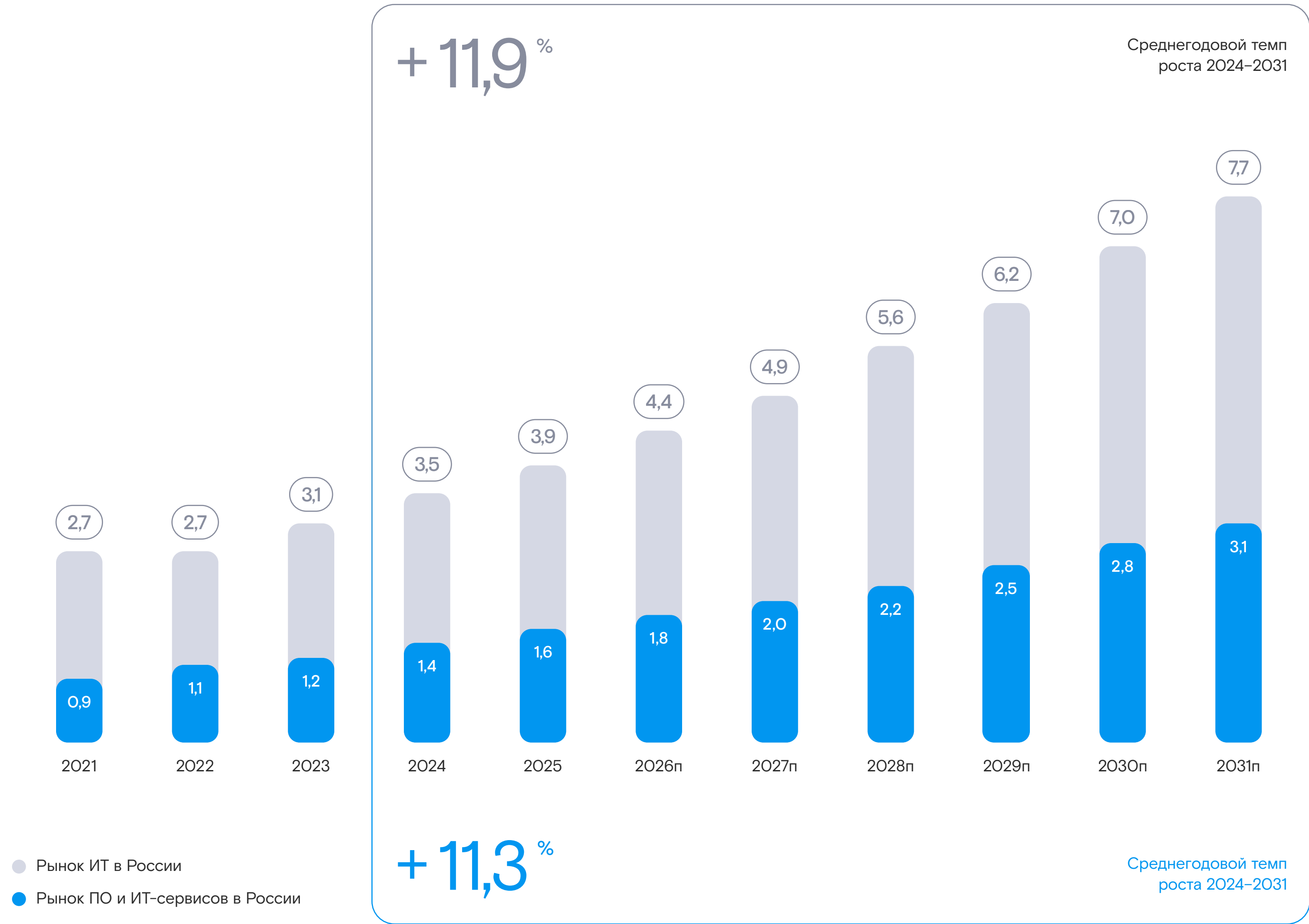
По данным iKS Consulting, к 2031 году объём российского ИТ-рынка вырастет **до 7,7 трлн ₽**

со среднегодовым темпом роста (СГТР) **11,9%**

при этом объём рынка ПО и ИТ-услуг увеличится **до 3,1 трлн ₽**

Объём российского¹ ИТ-рынка и рынка ПО + ИТ-сервисов, 2021–2031 гг.

трлн ₽



¹ Здесь и далее — iKS Consulting, «Рынок ПО управления динамической инфраструктурой».



01

02

Обзор рынка и конкурентного положения

03

04

05

06

07

08

09

10



33

Рынок ПО УДИ растёт вдвое быстрее ИТ-рынка в целом

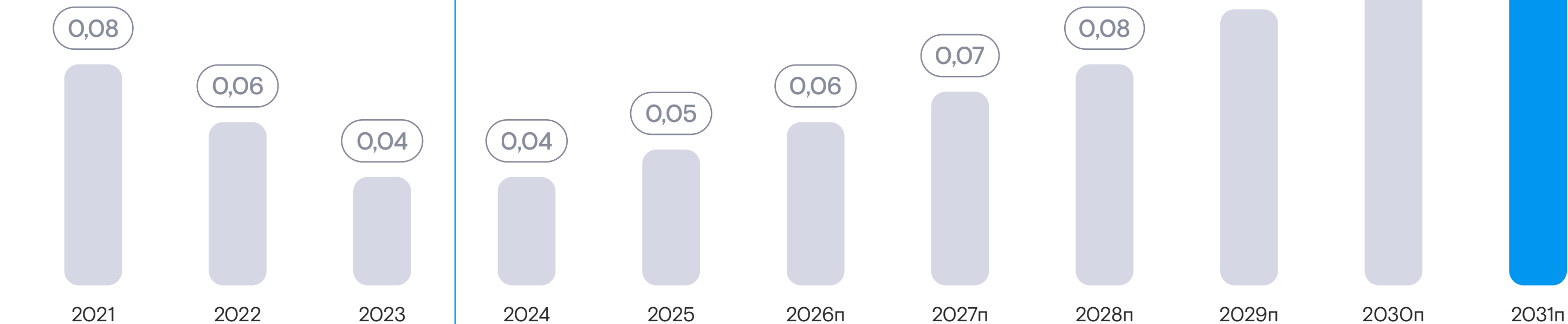
На фоне этих изменений
рынок отечественных
решений для управления
динамической
ИТ-инфраструктурой
растёт вдвое быстрее
ИТ-рынка в целом

Объём российского рынка ПО УДИ, 2021–2031 гг.

трлн ₽

+ 16,3 %

Среднегодовой темп роста 2024–2031



Данные: iKS Consulting

Уровень проникновения отечественных решений для управления динамической ИТ-инфраструктурой

< 25 %

Факт 2024

**> 85 %**

Прогноз 2031

от общего количества
лицензированных хостов

Российский рынок ПО по управлению динамической ИТ-инфраструктурой в России

45,3 млрд ₽

Объём рынка в 2024 г.

**+ 16,3 %**

СГТР за период с 2024 по 2031 гг.

130,1 млрд ₽

Объём рынка в 2031 г.

Доля рынка отечественных решений в объёме рынка в России

53,2 %

Факт 2024

**+ 28,4 п. п.**увеличение сегмента
отечественного ПО управления
динамической ИТ-инфраструктурой
в общем объёме рынка ПО России**81,6 %**

Прогноз 2031

Рынок отечественных решений по управлению динамической инфраструктурой

24,1 млрд ₽

Объём рынка в 2024 г.

**+ 23,6 %**

СГТР за период с 2024 по 2031 гг.

106,1 млрд ₽

Объём рынка в 2031 г.



01

02

Обзор рынка и конкурентного положения

03

04

05

06

07

08

09

10



34

Ускоренный рост сегмента обусловлен **двумя** отраслевыми трендами

Модернизация ИТ-инфраструктуры

1

Динамическая ИТ-инфраструктура — это гибкая и масштабируемая среда, которая позволяет автоматически перераспределять вычислительные ресурсы в зависимости от нагрузки. Такой подход помогает эффективнее использовать аппаратную инфраструктуру, снижать затраты и быстрее запускать новые сервисы — а потому становится главным объектом спроса со стороны бизнеса и государства, заинтересованных в выстраивании сильной технологической базы.

Дополнительный рост рынка ПО УДИ связан с развитием облачных и гибридных моделей — сегодня уровень их использования в российской ИТ-инфраструктуре оценивается менее чем в 40%, что указывает на значительный потенциал дальнейшей модернизации.

Регуляторика в области критической инфраструктуры (КИИ)¹

2

2025–2030 годы — период активного импортозамещения иностранного программного обеспечения на объектах КИИ. 187-ФЗ «О безопасности критической информационной инфраструктуры Российской Федерации» обязывает все организации, эксплуатирующие критические контуры, мигрировать на отечественное ПО.

- Госорганы и госкомпании на объектах КИИ обязаны использовать российские операционные системы и программное обеспечение с 01.01.2025
- Действует запрет на покупку иностранного ПО для КИИ, аналоги которого есть в российском реестре
- Все объекты КИИ должны перейти на российское ПО до конца 2030 г.³

47 %

спроса на ПО УДИ
приходятся именно
на объекты КИИ²

¹ Критическая информационная инфраструктура — важные для экономики информационные системы, сети и ресурсы.

Данные: iKS Consulting

КИИ включает 20+ отраслей, среди которых:

- Связь
- Здравоохранение
- Финансы
- Химическая промышленность
- Транспорт
- Металлургия
- Наука
- Атомная энергетика
- Оборонная промышленность
- Космическая промышленность
- Горнодобывающая промышленность

² Данные 2024 года.

³ Для выделенных объектов КИИ действуют отдельные сроки и исключения; предельные сроки могут отличаться для ПО и ПАК.

BASIS

10

продуктов
мирового класса

Чёткий фокус

на последние
инфраструктурные
технологии

96 %

доля выручки компании
в сегменте КИИ



Макрофакторы

Спрос в отрасли диктуют общие макроэкономические условия, включая динамику экономического роста, санкционные ограничения, волатильность валютного курса и уровень ключевой ставки, определяющие инвестиционную активность компаний и структуру ИТ-бюджетов.

Существенный вклад в развитие рынка ПО УДИ вносит глобальный ИТ-контекст: мировой тренд на цифровизацию, развитие облачных моделей и внедрение технологий искусственного интеллекта ведёт к увеличению объёмов данных и усложнению технологических ландшафтов. Это усиливает спрос на решения виртуализации, контейнеризации и централизованного управления вычислительными ресурсами, формируя долгосрочный потенциал роста рынка ПО УДИ.

Рост стоимости зарубежного ПО и оборудования, государственные программы поддержки ИТ-отрасли и повышение требований к эффективности использования ИТ-ресурсов также выступают весомыми стимулами развития рынка.



Структура рынка ПО УДИ

Объём рынка и соотношение зарубежных/российских вендоров млрд ₽

Рынок в целом 45,3 24,1

ПО виртуализации ИТ-инфраструктуры

Серверная виртуализация 13,2 11,1

Виртуализация рабочих столов (VDI)¹ 3,0 2,5

ПО для резервного копирования 6,8 4,8

ПО контейнеризации 2,4 3,0

Прочее ПО управления динамической ИТ-инфраструктурой 1,9²

ПО для программно-определяемых хранилищ (SDS) 3,2 1,0

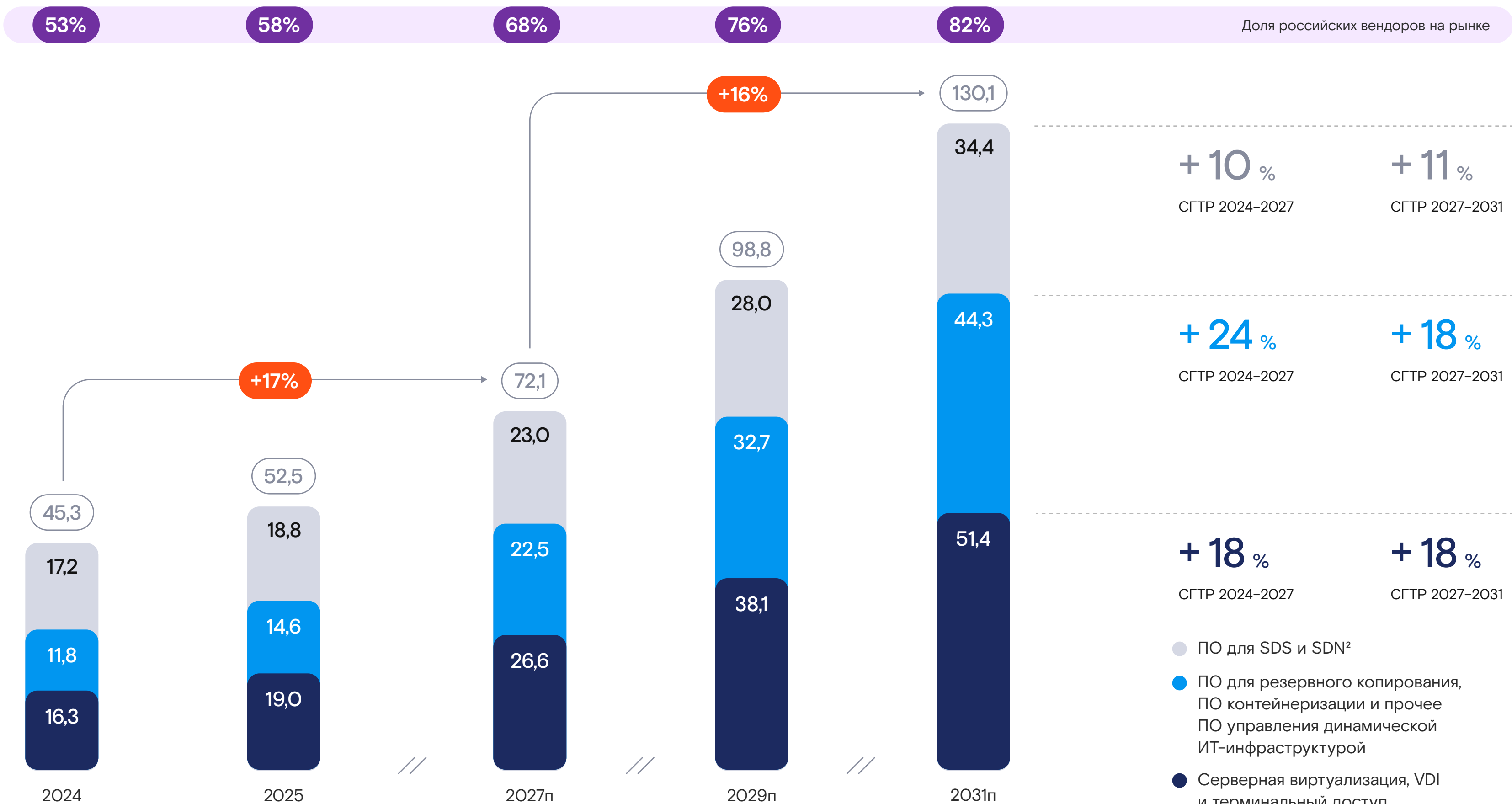
ПО для программно-определяемых сетей (SDN) 14,1 0,5

- Размер рынка в 2024 г.
- Размер рынка российских вендоров в 2024 г.

¹ Virtual Desktop Infrastructure (инфраструктура виртуальных рабочих столов).

Динамика рынка, 2024–2031 гг.

млрд ₽



² SDS (Software-Defined Storage) — программно-определяемое хранилище; SDN (Software-Defined Networking) — программно-определяемые сети.

Данные: iKS Consulting

03.3



ПО виртуализации — самый масштабный сегмент рынка

Ключевые факторы роста

- Растущий спрос на решения виртуализации на фоне их подтвержденной эффективности
- Ускорение процесса импортозамещения
- Технологические партнёрства между игроками ИТ-рынка
- Развитие и расширение экосистемных предложений

ПО виртуализации ИТ-инфраструктуры

Что включает программное обеспечение виртуализации?

Серверная виртуализация

ПО для создания и управления виртуальными серверами на одном физическом сервере.

Виртуализация рабочих столов (VDI)

ПО для развёртывания и управления виртуальными ПК на специальном удалённом сервере.

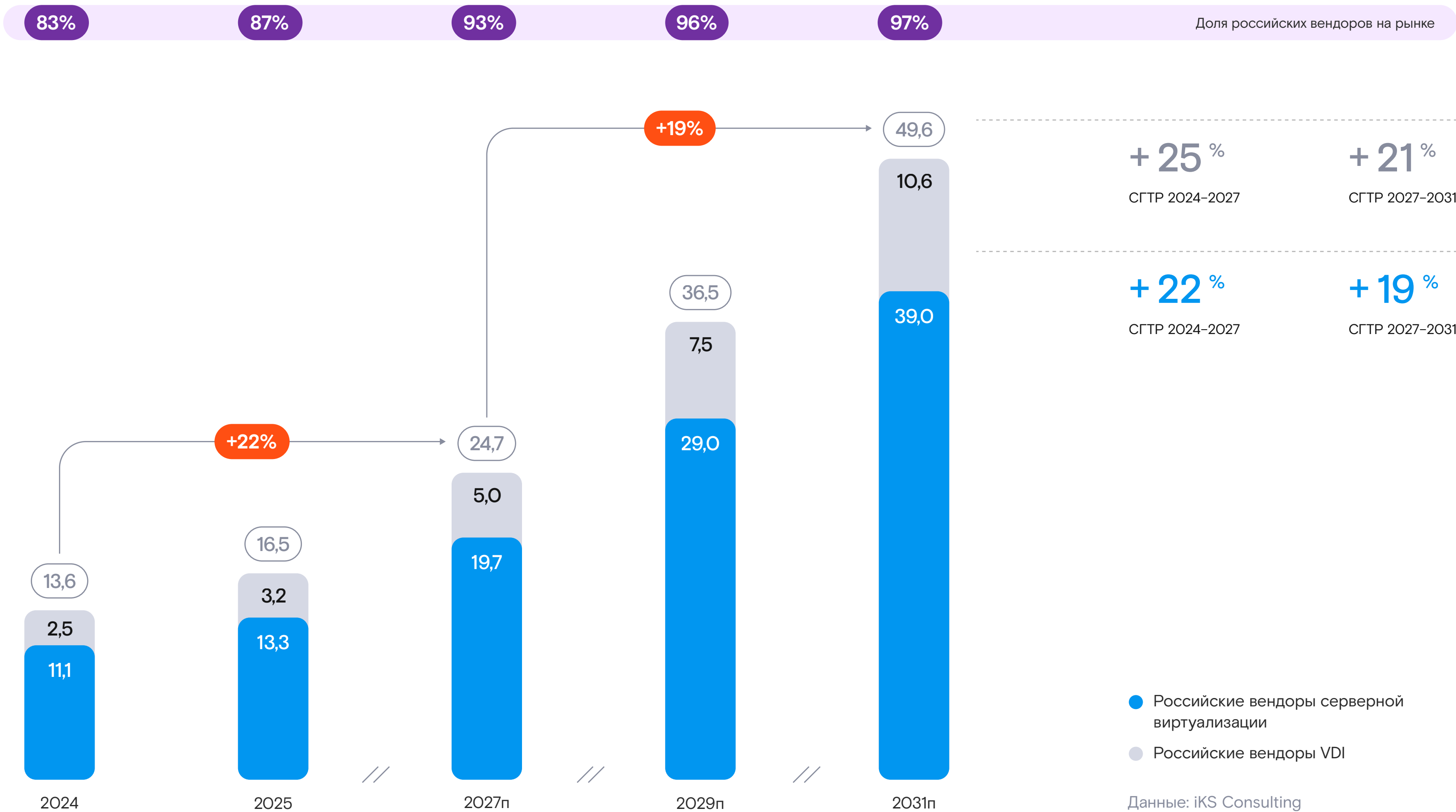
СГТР рынка ПО виртуализации ИТ-инфраструктуры 2024–2031

20%
Российские вендоры

18%
Российские и международные вендоры

Рынок ПО виртуализации ИТ-инфраструктуры российских вендоров

млрд ₽





01

02

Обзор рынка и конкурентного положения

03

04

05

06

07

08

09

10



37

«Базис» —
лидер рынка ПО
виртуализации среди
российских вендоров

Nº1

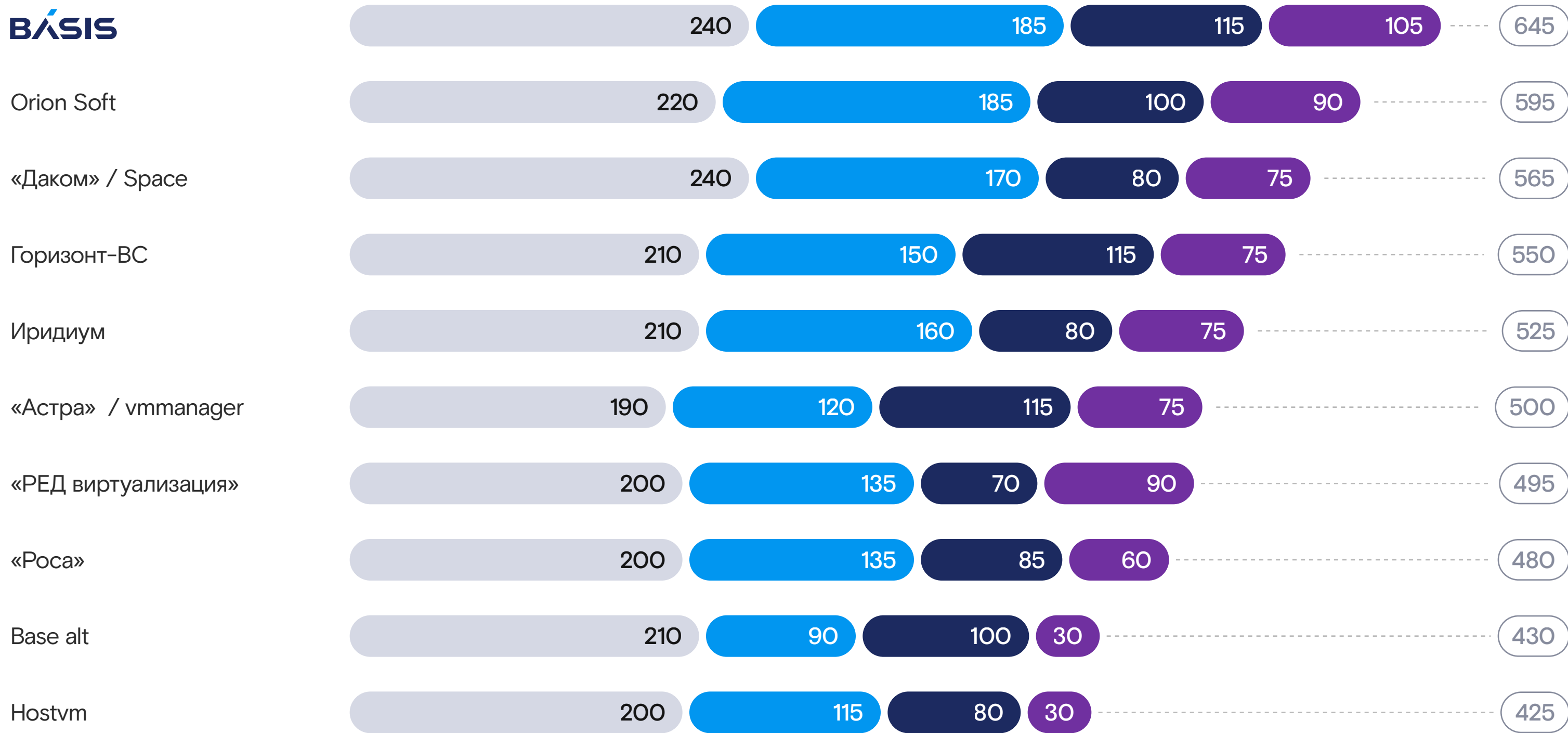


Российские платформы
виртуализации
CNews, 2025

Разработчик платформ
виртуализации в Росии
TAdviser, 2025

Облачное решение года
Национальная премия
«Приоритет — 2025»

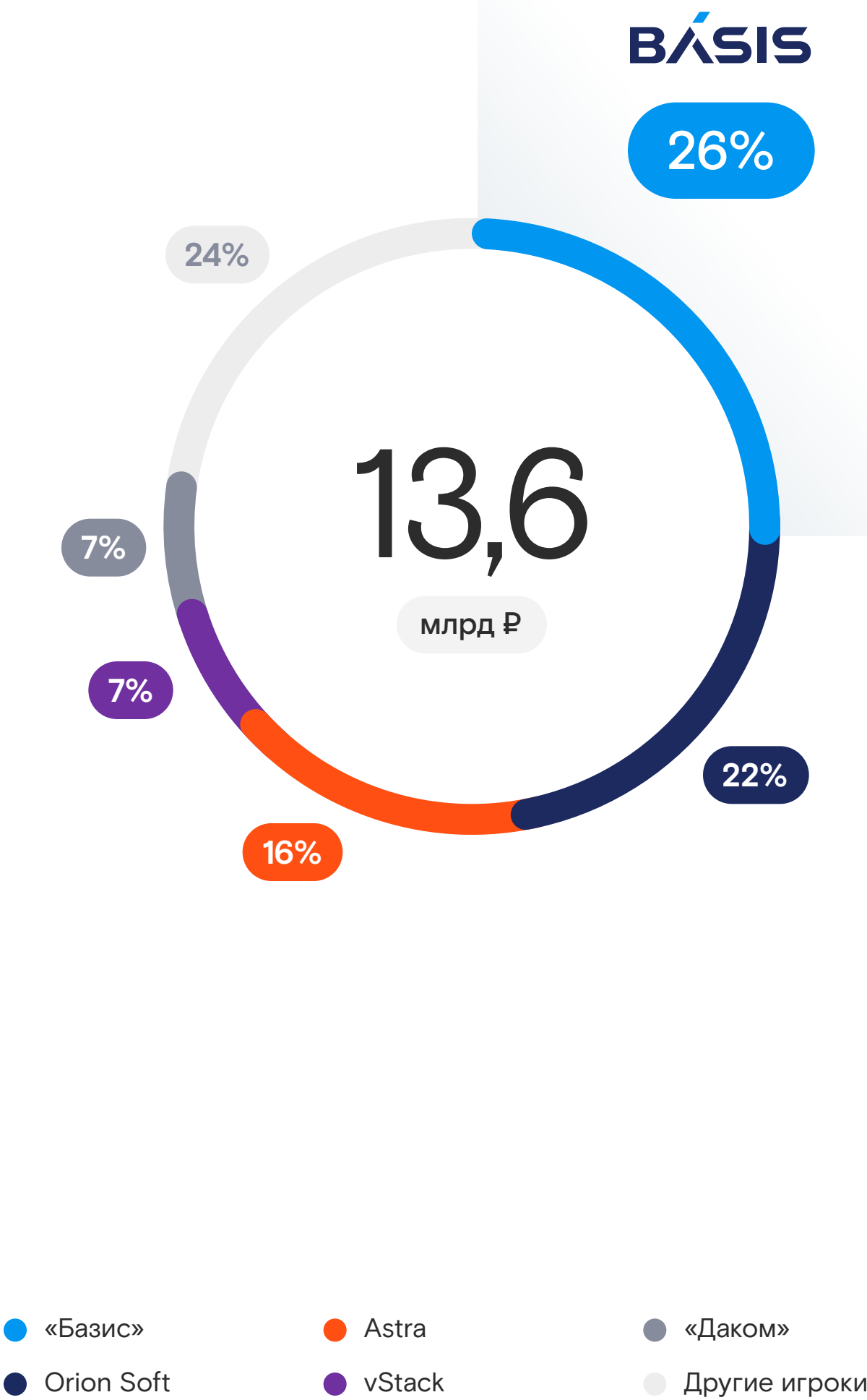
Рейтинг российских платформ виртуализации



Данные: CNews

● Функциональность ● Универсальность ● Безопасность ● Катастрофоустойчивость

Доли игроков рынка серверной
виртуализации и VDI в 2024 году



Источники: данные Группы, исследование iKS-Consulting, публичные данные



03.4



Контейнеризация — динамично растущее направление рынка ПО УДИ

ПО контейнеризации — средства запуска приложений в изолированных средах (контейнерах), обеспечивающие переносимость и эффективное использование ресурсов

Ключевые факторы роста

- Активное формирование российских платформ и ПО для контейнеризации
- Более эффективное использование серверных ресурсов
- Рост доверия к программным продуктам российских вендоров
- Популяризация микросервисной архитектуры приложений

СГТР рынка
ПО управления динамической
ИТ-инфраструктурой
2024–2031

30%
Российские
вендоры

29%
Российские и между-
народные вендоры

Рынок ПО контейнеризации российских вендоров

млрд ₽

Доля российских вендоров на рынке

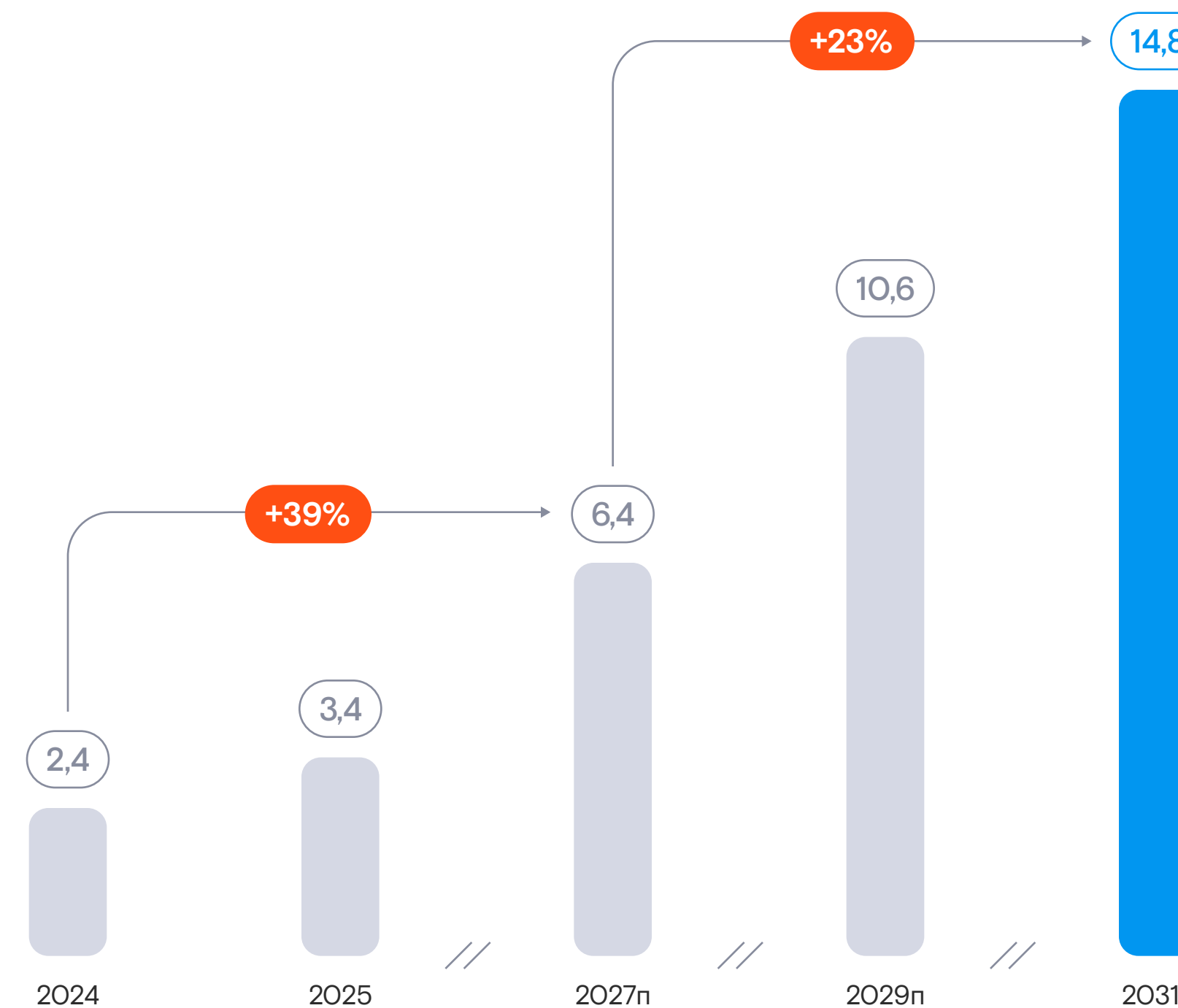
78%

84%

92%

95%

97%



Данные: iKS Consulting

01

02

Обзор рынка и конкурентного положения

03

04

05

06

07

08

09

10





01

02

Обзор рынка и конкурентного положения

03

04

05

06

07

08

09

10

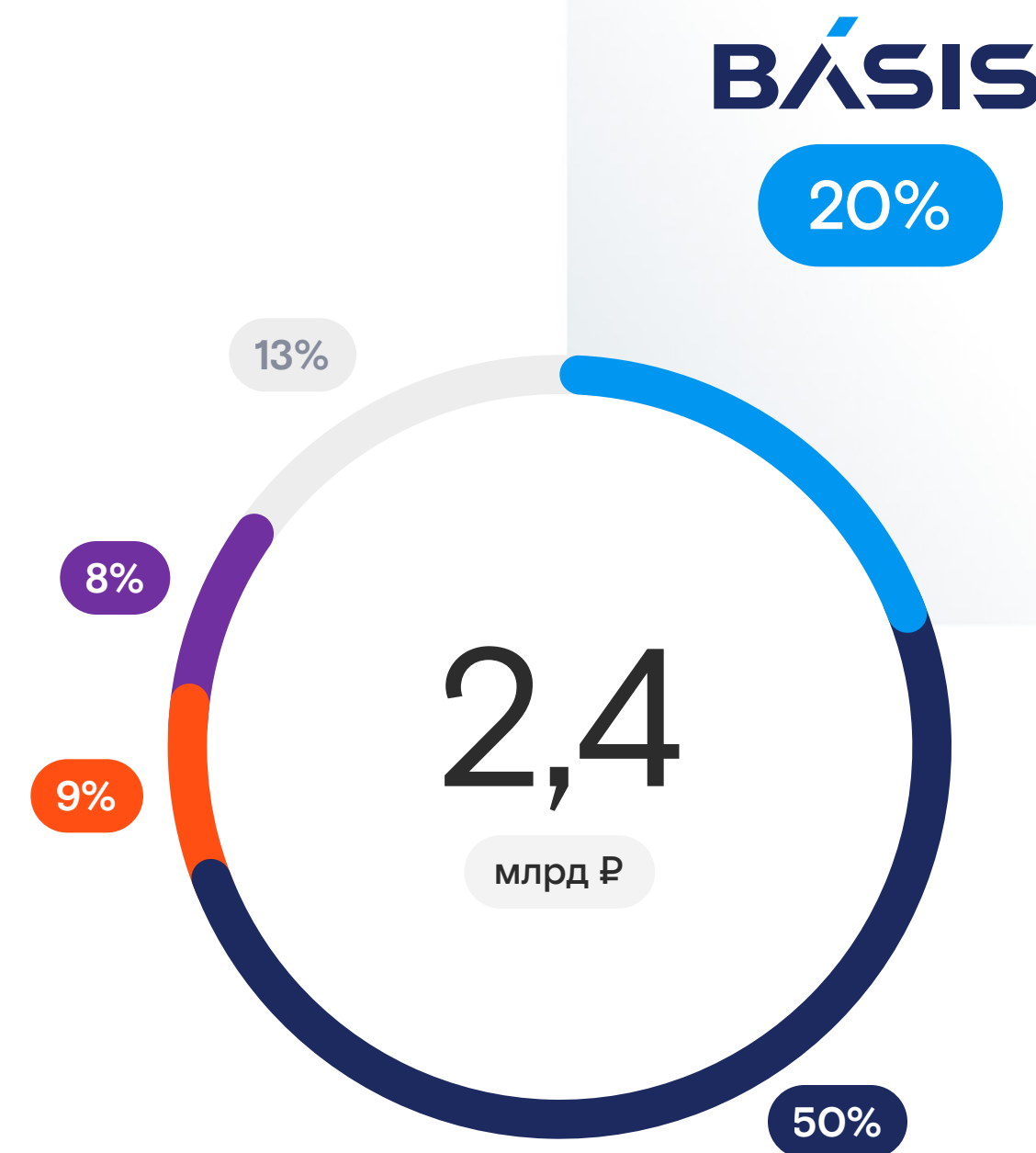


39

За полгода «Базис»
смог занять 20% рынка

«Базис» — второй
по доле игрок на рынке
ПО контейнеризации

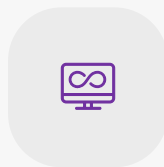
Доля игроков рынка ПО
контейнеризации в 2024 году



- «Базис» — запущен во 2-м полугодии 2024 года
- «Штурвал» — 5+ лет на рынке
- «Флант» — 15+ лет на рынке
- Orion Soft — 2+ года на рынке
- Другие игроки

Данные: iKS Consulting

Конкурентные преимущества
Digital Energy, платформы ПО
контейнеризации «Базиса»



2 в 1

Платформа
контейнеризации
и конвейер
безопасной
разработки
одновременно



Единый интерфейс

Удобный интерфейс
управления
инструментами
конвейера,
интегрированными
между собой



Безопасная инфраструктура

- >15 инструментов безопасной разработки для поддержки лучших практик CI/CD
- Работа в изолированных контурах с повышенными требованиями безопасности
- Автоматическое сканирование образов контейнеров на уязвимости
- Проверка кластера Kubernetes на соответствие стандартам CIS Benchmark
- Централизованный аудит и мониторинг безопасности в кластерах

03.5



Перспективные направления рынка ПО УДИ

Рынки резервного копирования, миграции и средств защиты демонстрируют устойчивый рост по мере усложнения ИТ-ландшафта и увеличения требований к непрерывности бизнес-процессов.

Топ-3 игроков рынка резервного копирования 2024

ПО для резервного копирования — ПО для создания копий физической и/или виртуальной среды, защищённых от изменений и повреждений, с возможностью восстановления

- 1 Киберпротект (Acronis Russia / Кибер Бэкап)
- 2 РуБэкап (ГК Астра)
- 3 Базис (Basis Virtual Protect)

Конкурентные преимущества «Базиса»:

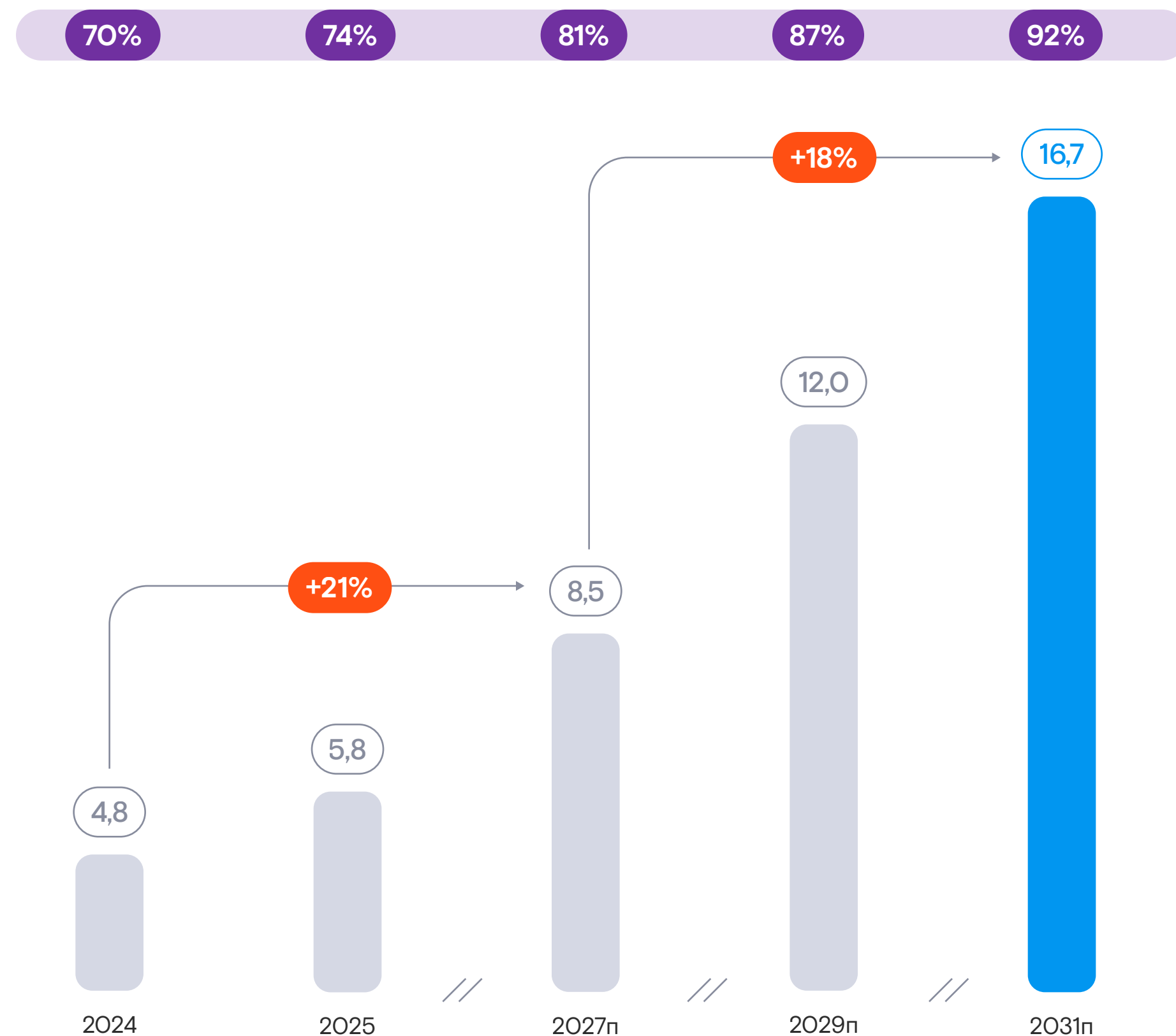
Резервное копирование

- безагентская система
- управление жизненным циклом резервных копий
- георезервирование и аварийное восстановление
- восстановление дисков на другие заранее созданные виртуальные машины

Рынок ПО для резервного копирования российских вендоров

млрд ₽

Доля российских вендоров на рынке



Данные: iKS Consulting

Ключевые факторы роста

- Рост объёма хранимых данных и числа киберугроз
- Увеличение технологической зрелости российских вендоров
- Истечение срока действия лицензий иностранных вендоров



01

02

Обзор рынка и конкурентного положения

03

04

05

06

07

08

09

10



41

«Базис» — ведущий вендор на дополнительных рынках



Конкурентные преимущества «Базиса»:

Средства защиты

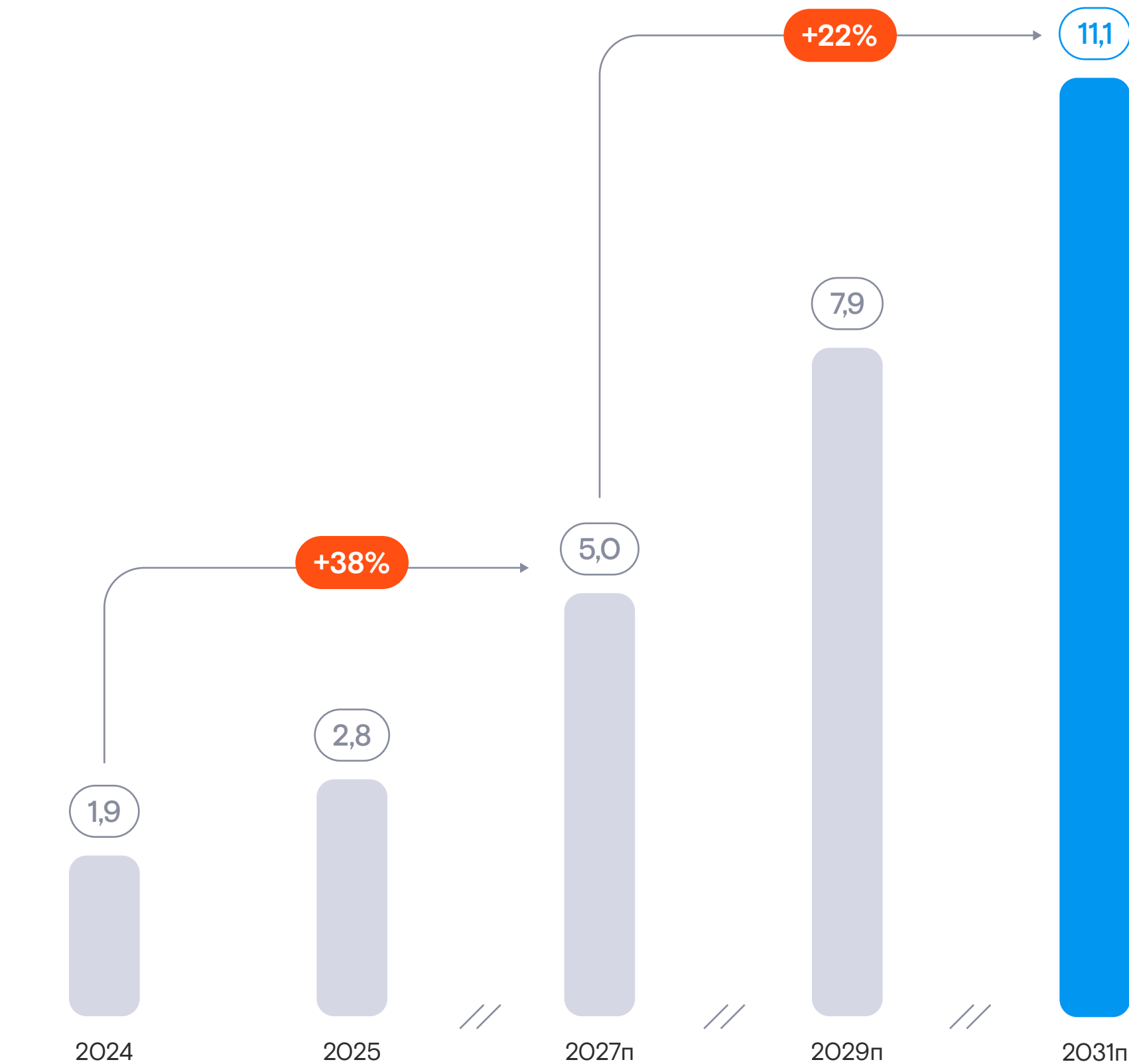
- полный контроль доступа пользователей
- безопасность при работе с периферийными устройствами

Платформа миграции

- высокая скорость миграции
- миграция между облаками без остановки прикладных систем и без снижения SLA

Рынок прочего ПО управления динамической ИТ-инфраструктурой российских вендоров

млрд. Р



Данные: iKS Consulting

Ключевые факторы роста

- Более активный переход с международных решений
- Усложнение ИТ-угроз и усиление безопасности виртуальных сред
- Оптимизация использования вычислительных ресурсов



Высокотехнологичные рынки программно-определяемых хранилищ (SDS) и сетей (SDN) — лидеры роста

Решения SDS и SDN относятся к наиболее технологически сложным видам инфраструктурного ПО и формируют основу современных гибких архитектур. Это один из самых быстрорастущих сегментов рынка.

Ключевые факторы роста

SDS

- Необходимость замещения существующих иностранных СХД
- Оптимизация использования ресурсов хранения данных
- Постепенное замещение поставок по параллельному импорту

Ключевые факторы роста

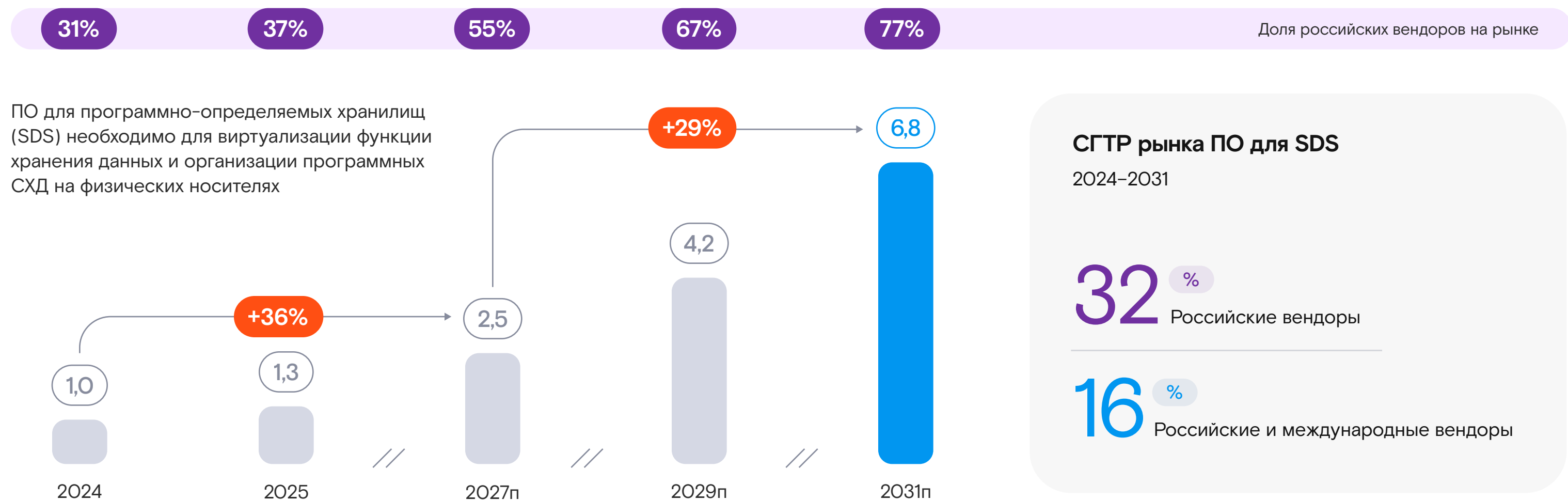
SDN

Запуск Basis SDN в мае 2025 г.

- Комплексный переход на облачные технологии
- Развитие открытых стандартов для работы SDN
- Фокус на защищённости сетей и ИТ-инфраструктуры

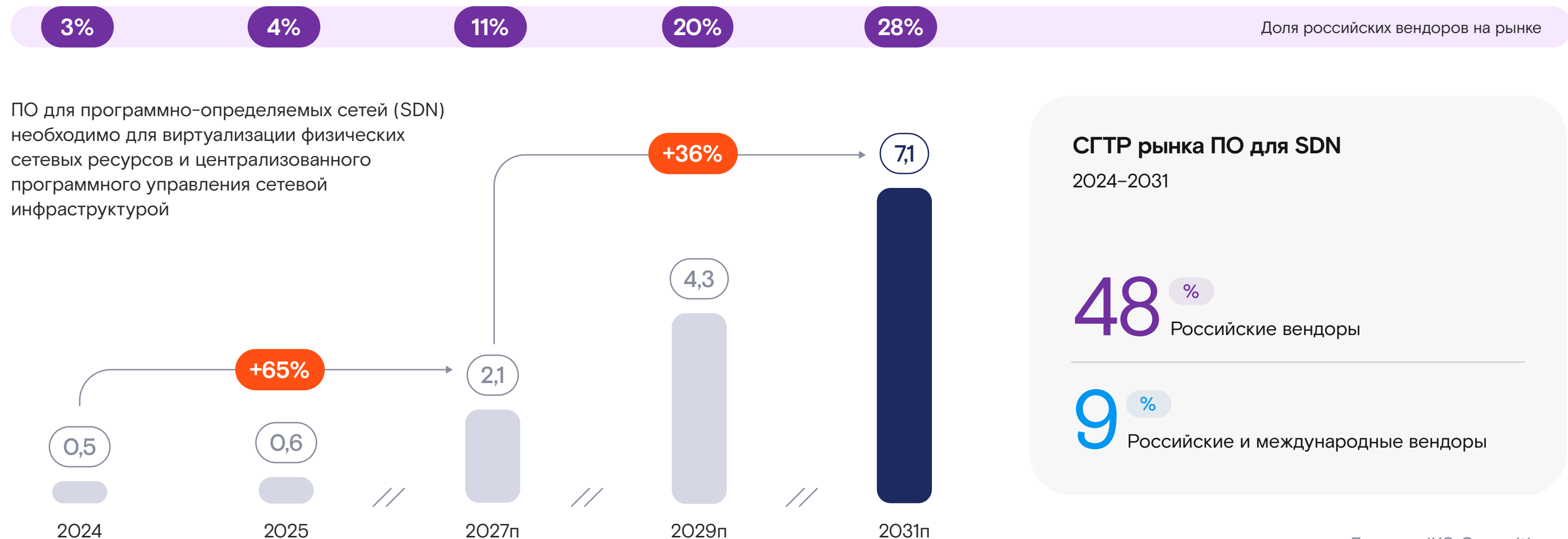
Рынок ПО для программно-определяемых хранилищ (SDS) российских вендоров

млрд ₽



Рынок ПО для программно-определяемых сетей (SDN) российских вендоров

млрд ₽



Данные: iKS Consulting



01

02

Обзор рынка и конкурентного положения

03

04

05

06

07

08

09

10



43

«Базис» — на переднем крае разработки SDN/SDS-решений

Передовое блочное решение с горизонтальным
масштабированием Basis SDS

Первое на рынке импортонезависимое
коробочное решение Basis SDN



Высокий
показатель
плотности ресурсов
хранения



Бесшовное
перемещение
виртуальных томов



Высокий уровень
отказоустойчивости



Широкие
возможности
интеграции
с разными
платформами
виртуализации



Высокий уровень
безопасности

SDN

SDS



03.7

↓

Совокупное продуктивное предложение рынка ПО УДИ

Импортозамещение в инфраструктурном ПО сузило выбор доступных решений и усложнило обеспечение их совместимости. В этих условиях возрастает значимость технологических экосистем, позволяющих выстраивать взаимосвязанную инфраструктуру на базе продуктов одного вендора.

Широкое продуктивное покрытие формирует единую зону ответственности поставщика и снижает риски интеграции разнородных решений, что особенно важно для крупных и критически значимых ИТ-инфраструктур.

Экосистема «Базиса» обеспечивает

100%

покрытия во всех основных сегментах отрасли

Продуктовое предложение							
Серверная виртуализация	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Виртуализация рабочих столов (VDI)	✓	✓	✓	✗	✓	✗	✗
ПО для резервного копирования	✓	✓	✗	✗	✗	✗	✓
ПО контейнеризации	✓	✓	✓	✗	✗	✓	✗
Инструменты автоматизации	✓	✗	✓	✗	✗	✗	✗
Средства защиты виртуальной ИТ-инфраструктуры	✓	✗	✓	✗	✗	✗	✓
ПО для программно-определяемых хранилищ (SDS)	✓	✗	✗	✓	✗	✗	✗
ПО для программно-определяемых сетей (SDN)	✓	✗	✗	✗	✗	✗	✓

Данные: iKS Consulting



01

02

03

Обзор бизнеса

04

05

06

07

08

09

10



45

04 / 10

Раздел

Обзор бизнеса

Экосистемность, импорто­не­за­ви­си­мость,
соб­ствен­ная раз­ра­бот­ка

10 продуктов

100 % рынка



Содержание



Бизнес-модель → 46

Динамика клиентской базы → 50

Развитие продуктовой линейки → 51

Модель продаж → 53



Бизнес-модель

Капиталы

Интеллектуальный

Все продукты экосистемы
в реестре отечественного ПО

4 имеют сертификаты ФСТЭК

Человеческий

> 500 профессионалов

86% высококлассных
ИТ-инженеров и архитекторов

Социально-репутационный

Лучшее ПО 2025 года

Награды

- Российский ИТ-разработчик года, 2025
- Команда разработчиков года, 2025
- Топ-10 самых быстрорастущих технологических компаний, 2025

Финансовый

1,4 млрд ₽ — капитализированные
затраты на разработку в 2025 году

Лидерство

№1

на рынке ПО
управления
динамической
инфраструктуры

№1

платформа
виртуализации
2024

IaaS, SaaS, PaaS

№1

разработчик платформ
виртуализации серверов,
2024, 2025

TADVISER

№1

облачное решение
года, 2025

Приоритет: Цифра

Флагманские продукты

Basis Dynamix

Basis Workplace

Комплементарные продукты

Развиваемые

Basis Digital Energy

Basis Virtual Security

Basis Virtual Protect

Basis Guard

Перспективные

Basis SDS

Basis SDN

Структура
выручки компании

2025 год, %



- Лицензии и подписки
- Техническая поддержка
- Прочие услуги

Формируем фундамент
для собственной
виртуальной среды
корпоративных
и государственных
заказчиков

38 %

рекуррентная выручка
в 2025 году

Создаём комплексную
технологическую
платформу
для потребностей
клиентов

Импорт опережаем
отрасль в создании ПО,
обеспечивая устойчивую
основу для развития
независимого
российского
ИТ-рынка

Созданная стоимость

Акционеры и инвесторы

2,5 млрд ₽ дивидендов выплачено в 2022–2025 гг.

7,2 ₽ на акцию рекомендовано менеджментом
к выплате в 2026 году

Сотрудники

1,3 млрд ₽ — заработная плата и социальные
отчисления в 2025 году

Клиенты и партнёры

261 000 CPU и 308 000 виртуальных машин
на импортонезависимом ПО

Государство

68 млн ₽ — налог на прибыль в 2025 году

>230 ГИС на продуктах «Базиса»

Общество

20 000 — число выпускников
по специальности DevOps-инженер с нуля

01

02

03

Обзор бизнеса

04

05

06

07

08

09

10





01

02

03

Обзор бизнеса

04

05

06

07

08

09

10



«Базис» — лидер страны в области разработки ПО управления динамической инфраструктурой. По этой причине специфику бизнес-модели компании определяет создание технологической ценности не только для клиентов, но и для отрасли в целом.

В соответствии с бизнес-моделью реализуется корпоративная стратегия Группы. Подробнее — в разделе «Стратегия и цели» →

Отраслевая ценность

Развитие продуктов Группы направлено не только на создание аналогов зарубежных решений, но и на формирование импортоопережающих технологий. Это обеспечивает технологическую устойчивость и дальнейшее развитие российского рынка инфраструктурного ПО, включая трансфер разработок на зарубежные рынки.

Клиентская ценность

Бизнес-модель ГК «Базис» ориентирована на создание комплексной технологической платформы для управления динамической ИТ-инфраструктурой корпоративных и государственных заказчиков. Решения компании формируют фундамент цифровых сред организаций, обеспечивая эффективное использование ресурсов, надёжность и безопасность ИТ-систем, а также возможность их масштабирования по мере роста бизнеса.

Преимущества бизнес-модели «Базиса»

Передовая экосистема продуктов мирового класса, эффективно замещающая иностранные решения во всех сегментах рынка

Направление	Продукты «Базиса»	Продукты VMware	Прочие иностранные аналоги	Степень соответствия зарубежным аналогам
1 Серверная виртуализация	Basis Dynamix (Standard, Enterprise, Cloud Control)			
2 Виртуализация рабочих столов (VDI)	Basis Workplace			
3 ПО для резервного копирования	Basis Virtual Protect			
4 ПО контейнеризации	Basis Digital Energy			
5 Инструменты автоматизации	Basis Migration Assistant			
6 Средства защиты виртуальной ИТ-инфраструктуры	Basis Virtual Security, Basis Workplace Security			
7 ПО для программно-определяемых хранилищ (SDS)	Basis SDS			
8 ПО для программно-определяемых сетей (SDN)	Basis SDN			



01

02

03

Обзор бизнеса

04

05

06

07

08

09

10



48

Преимущества бизнес-модели «Базиса»

Высокотехнологичные решения

ориентированные на внутренний рынок и независимые от санкционного давления



Собственная кодовая база в основе всех продуктов

~ 80 %

Доля собственного кода при разработке ПО



Нейросетевые технологии в процессах разработки и технической поддержки

Низкая стоимость продуктов

по сравнению с зарубежными аналогами

Уровень цен на ПО по сравнению с «Базисом»

Примеры решений

Иностранные вендоры

× 2-4

выше



OPENSIFT

vmware

citrix



Нишевые российские вендоры

× 1

сопоставимый

ORION
SOFT

СФЛАНТ

vStack



КИБЕРПРОТЕКТ

Российские big-tech игроки

Отсутствуют массовые коммерческие внедрения



Быстродействие и эффективность

на всех этапах взаимодействия с заказчиками: от внедрения до эксплуатации и поддержки

14 дней

Средняя продолжительность миграции типовой IT-системы на ПО «Базиса»

vs. 180 дней при ручном переносе

6 минут

Среднее время отклика на запрос клиента о технической поддержке

3 минуты — среднее время обработки критических запросов

до 80 %

Процессов миграции, выполняющихся в автоматическом режиме

+70 %

К скорости реагирования на обращения клиентов благодаря решениям с искусственным интеллектом (AI)



Основа наиболее критичных информационных систем заказчиков — это их характеристика



Надёжное решение для высоконагруженных систем и при пиковых нагрузках



01

02

03

04

05

06

07

08

09

10

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

21

22

23

24

25

26

27

28

29

30

31

32

33

34

35

36

37

38

39

40

41

42

43

44

45

46

47

48

49

50

51

52

53

54

55

56

57

58

59

60

61

62

63

64

65

66

67

68

69

70

71

72

73

74

75

76

77

78

79

80

81

82

83

84

85

86

87

88

89

90

91

92

93

94

95

96

97

98

99

100

Выстроенный процесс R&D на всех стадиях жизненного цикла продуктов в основе постоянного развития предложения

Быстрая апробация гипотез от сбора
требований клиентов до разработки
новых продуктов и функционала

1 раз в год

Формирование
интереса

1

Выбор метода
разработки

2

Отработка
гипотез

3

Производственный
цикл

4

Опрос клиентов
и сбор обратной связи



Составление
перечня новых функций
и функций конкурентов



Собственная
разработка



Партнёрская
разработка



Open-source
решение



Формирование
и проверка гипотез



Определение
сроков разработки



Процесс
разработки



Функциональное
тестирование



Тестирование
безопасности



Производственный цикл
продуктов сопровождается
параллельными улучшениями
функционала в виде минорных
и промежуточных релизов

Промежуточные релизы

1 раз в квартал

x.1

x.2

x.3

Минорные релизы

1 раз в месяц

x.x.1

x.x.2

x.x.3

x.x.4

x.x.5

Вендорский подход
к разработке и релизу продуктов
с нулевой кастомизацией

1

Полностью собственная
интеллектуальная база и разработка
в основе ядерных платформ

2

Реализация востребованного клиента
функционала в собственных продуктах
или через SDK и модули партнёров

3

Централизованные релизы продуктов
и новые версии без различий между
инсталляциями от клиента к клиенту





04.2



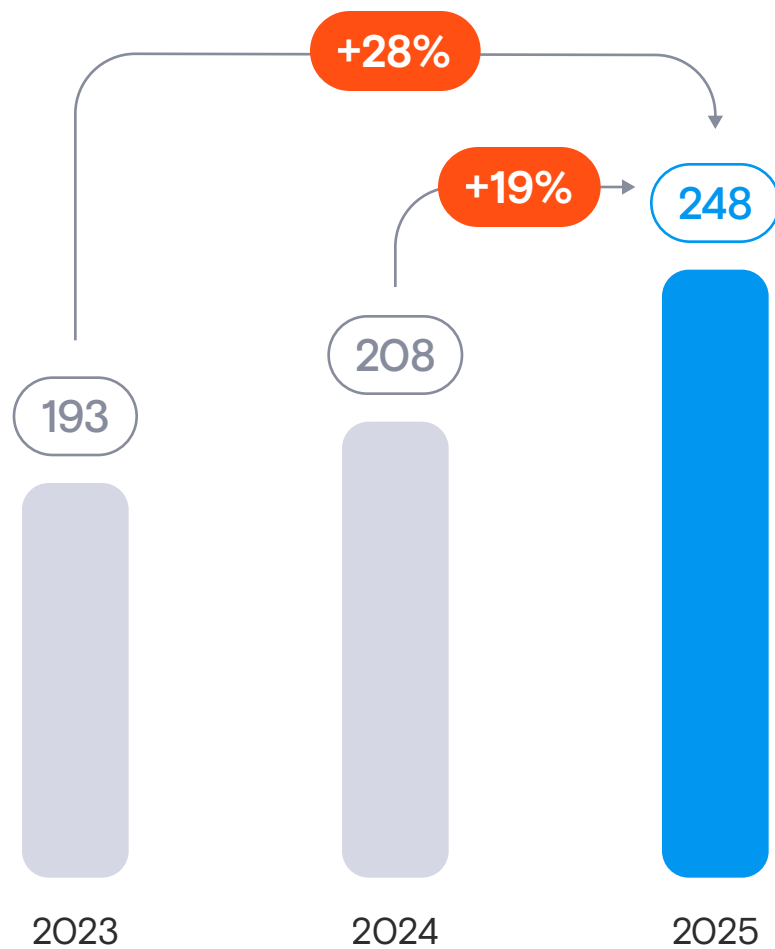
Динамика клиентской базы

~250 организаций

стали активными заказчиками Группы в течение 2025 года

Среди них — крупнейшие государственные и частные структуры с высокими требованиями к качеству ИТ-сред

Число активных клиентов «Базиса»¹



¹ Количество клиентов, включая дочерние зависимые общества (ДЗО) клиентов, а также ФОИВ и РОИВ, осуществляющие закупки через Минцифры РФ.

Среди клиентов Группы в 2025 году:

Госсектор

минцифры_



госуслуги

Нефтегазовая отрасль

ЗН ЦИФРА
ГРУППА «АЗУРЕКНЕФТЬ»

Телеком и ИТ



Ростелеком

Сервис-провайдеры



МЕГАФОН

РТК-ЦОД

Банки и финансы

ГАЗПРОМБАНК

ВТБ

Прочие

ПЭК

РОСГОССТРАХ ЖИЗНЬ

Диверсифицированный клиентский портфель продолжил динамичный рост. Главным драйвером здесь стало привлечение Группы к ряду крупных инфраструктурных проектов на базе государственных облачных платформ, в первую очередь ГЕОП и ГосТех.

97 %

ГЕОП было переведено на продукты «Базиса»

>2000

серверов было развернуто на «Базисе» в рамках государственных облачных платформ

Участие в ГЕОП и ГосТех обогатило компетенции компании в реализации проектов,кратно превышающих стандартные запросы клиентов по масштабу и комплексности



Отдельным событием 2025 года стал выход «Базиса» на международный рынок:

Группа заключила соглашение с бразильской компанией Banif Investimento и запустила пилотные проекты с Itaú Unibanco и Bradesco. Интерес латиноамериканских заказчиков обусловлен глобальным трендом на замещение решений VMware и Citrix — их уход с ряда рынков и рост стоимости лицензий открывают пространство для альтернатив с сопоставимой функциональностью.

01

02

03

Обзор бизнеса

04

05

06

07

08

09

10





04.3



Развитие продуктовой линейки

В 2025 году Группа сосредоточила инвестиции в R&D на развитии экосистемы в трёх направлениях:

- Расширение числа продуктов. Способствует росту доли комплексных внедрений и увеличению кросс-продаж внутри экосистемы
- Улучшение функциональности существующих продуктов. Способствует более глубокому проникновению решений в ИТ-инфраструктуру заказчиков и позволяет выйти по отдельным позициям на технологическое опережение зарубежных конкурентов
- Партнёрские коллаборации

К концу года продуктовый пул компании вырос до 10 продуктов в 8 сегментах рынка. Также было реализовано несколько крупных клиентских архитектур и коллабораций:

296 проектов

Находились в работе на конец 2025 года

1 438 млн Р

Составили капитализированные расходы на разработку ПО, что отражает последовательное наращивание технологической базы Группы

+44% год к году



Продукт	Направление	Задачи, статус, показатели эффективности
Развиваемые продукты действующей экосистемы		
Basis Dynamix (Standard / Enterprise / Cloud Control)	Серверная виртуализация	Платформа управления виртуальной инфраструктурой в трёх конфигурациях — от простых сред до мультикластерных ЦОД. №1 в рейтингах платформ виртуализации CNews и TAdviser 2024–2025. Обновление функциональности в 2025 году
Basis Workplace	VDI и терминальный доступ	Виртуализация рабочих мест с индивидуальным набором приложений и доступов. 1 в рейтинге российских платформ VDI 2025
Basis Digital Energy	Контейнеризация и DevOps	Универсальный маркетплейс для создания и эксплуатации современных приложений со встроенным конвейером безопасной разработки. Топ-2 рейтинга российских платформ Kubernetes. Запущен в коммерческую эксплуатацию в 2П 2024 года, развивается в 2025–м
Basis Virtual Protect	Резервное копирование	Резервное копирование виртуальных машин и кластеров Kubernetes; топ-3 среди российских вендоров сегмента
Basis SDS	Программно-определяемые хранилища	Передовое блочное хранилище с горизонтальным масштабированием; замещает Red Hat Ceph Storage и Gluster Storage
Basis Virtual Security	Защита виртуальной инфраструктуры	Защита конфиденциальной информации в среде виртуализации от несанкционированного доступа
Basis Workplace Security	Защита VDI-среды	Защищённый доступ к виртуальному рабочему столу без передачи данных между закрытым и открытым контурами безопасности
Basis Migration Assistant	Автоматизация и миграция	Инструмент быстрого и безопасного перехода с иностранных платформ виртуализации (VMware и др.)
Basis Guard	Отказоустойчивость	Обеспечение высокой доступности бизнес-приложений за счёт репликации данных на резервную площадку
Новые продукты / архитектуры / коллаборации		
Basis SDN	Программно-определяемые сети	Первое в России импортнезависимое коробочное SDN-решение, по функционалу соответствующее VMware NSX. Разработано совместно с Angie Software менее чем за 2 года. Замещает Juniper Contrail, Cisco ACI и HPE SDE Controller. Запущено в мае 2025 года
Telco Cloud	Телекоммуникационные облака	Архитектура построения телеком-облаков на базе Basis Dynamix. В 2025 году реализована для T2: виртуализация серверной инфраструктуры в 69 регионах России с расширением с 700 до 4 000 серверов, построение ПО для ядра мобильной сети 4G
HCI-решение (совместно с MIND Software)	Гиперконвергентная инфраструктура	Первый в России коробочный продукт класса HCI, объединяющий вычисление, хранение и сетевые функции в единой программно-определяемой платформе. Разработан в партнёрстве с MIND Software; интегрирован в экосистему «Базиса» для OSS/BSS-направления и управления телеком-сервисами

01

02

03

Обзор бизнеса

04

05

06

07

08

09

10



51



01

02

03

Обзор бизнеса

04

05

06

07

08

09

10



Избранные технологические альянсы «Базиса» в 2025 году



Интеграция ПО «Базиса» с аппаратными платформами в совместных демозонах



Использование тестовой среды для выпуска ПК, совместимых с ПО «Базиса»



Совместная разработка импортонезависимого ПО для SDN



Интеграция тонкого клиента KasperskyOS в виртуализацию Базис



Проработка интеграции с ПО «Базиса» в собственном R&D-центре



Интеграция с ПО «Базиса» для связки решений готовых рабочих мест



Интеграции продуктов миграции Mind в экосистему «Базиса»



Тестирование интеграций с привлечением команд разработки



Использование тестовой среды для выпуска ПК, совместимых с ПО «Базиса»

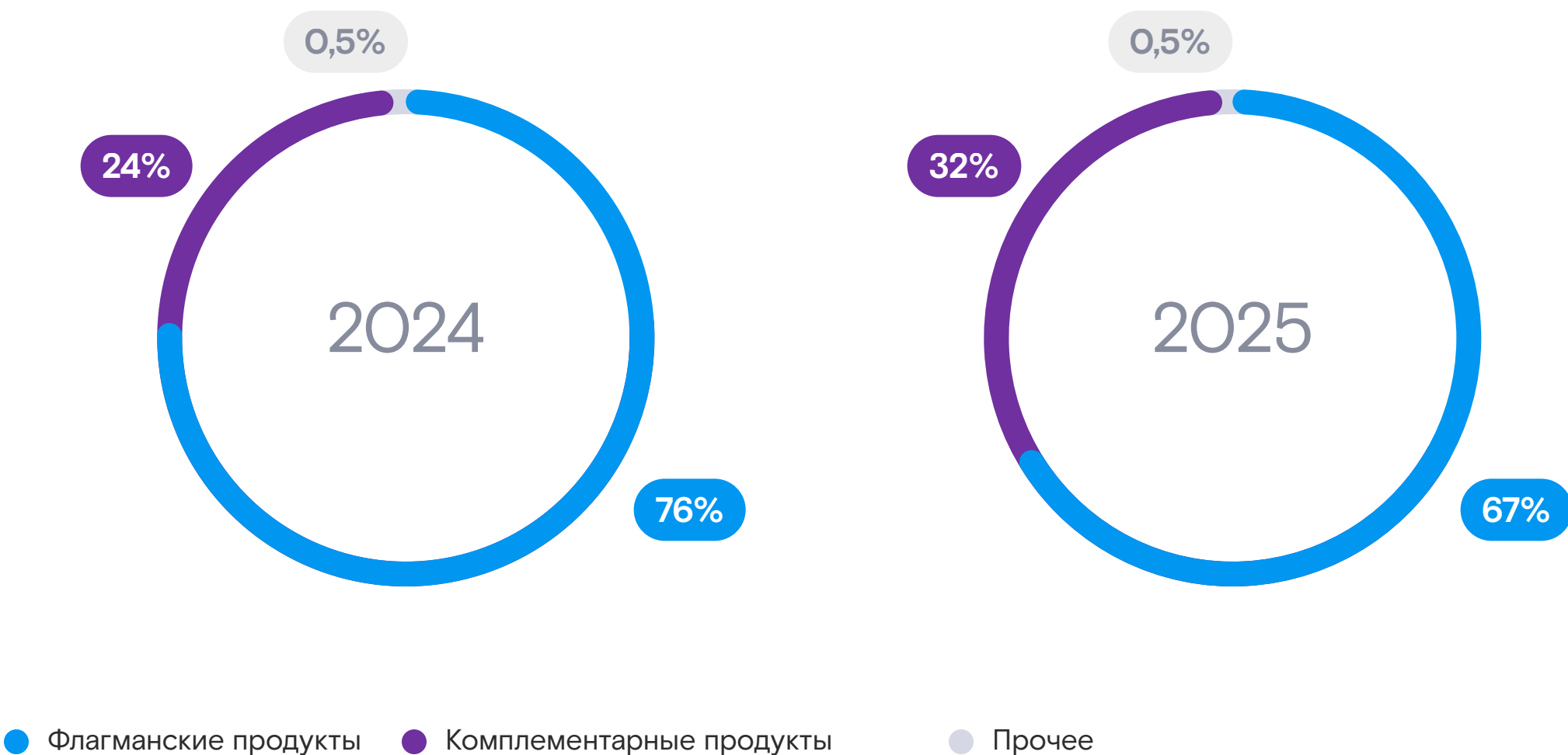


Поддержка работы связки решений для готовых рабочих мест

Расширение линейки комплементарных решений способствовало дальнейшему росту доли комплексных внедрений и повышению продуктового проникновения в ИТ-инфраструктуру клиентов.

Соотношение флагманских и комплементарных продуктов в выручке¹

2024–2025, %



Высокая доля флагманских продуктов формирует основу инфраструктуры заказчиков, тогда как комплементарные решения обеспечивают расширение функциональности и создают дополнительные возможности для кросс-продаж в рамках единой технологической экосистемы.

3,4 продукта

на клиента среди топ-10 клиентов составил рост продуктового проникновения в 2025 г.

1,9 продукта

на клиента — среднее количество продуктов по всей базе

Все решения «Базиса» были включены в Единый реестр российского ПО, что подтверждает их соответствие требованиям импортонезависимости. Дополнительным подтверждением уровня информационной безопасности стала сертификация ФСТЭК России — регулятора, устанавливающего требования к защите информации для государственных систем.

4 продукта

Группы сертифицированы согласно стандартам ФСТЭК 4 уровня доверия

1 продукт

находится в процессе сертификации

¹ Сумма долей может не совпадать со 100% ввиду округления.



Модель продаж

«Базис» реализует продукты исключительно через партнёрский канал, сохраняя за собой роль вендора. Все 100% продаж проходят через дистрибьюторов — это обеспечивает масштабируемость охвата без прямых коммерческих издержек и позволяет Группе сосредоточиться на разработке.

5 дистрибьюторов, более 200 интеграторов и более 30 технологических партнёров

включает партнёрская сеть Группы на конец 2025 года

Собственная команда сопровождения продаж — 9 направлений клиентских менеджеров (КАМ), отдел поддержки продаж, отдел по работе с партнёрами и менеджеры по продуктам — обеспечивает качественную поддержку партнёрского канала на этапе pre-sale и при внедрении. Продажи ведутся по продуманной системе, обеспечивающей прозрачность и контроль над успехом реализации проектов:

Воронка составляет 4х от плановой выручки





01

02

03

Обзор бизнеса

04

05

06

07

08

09

10



54

Группа использует уникальное позиционирование для продажи ПО госзаказчикам

Монетизация продуктов экосистемы строится на гибком подходе в соответствии с практиками крупнейших международных вендоров.

Варианты лицензирования «Базиса»:

62 %

Бессрочные лицензии
Бессрочное лицензирование на ограниченное количество инсталляций

38 %

Срочные лицензии и подписки
Лицензирование на ограниченный срок и количество инсталляций

Решения реализуются через сеть партнёров, включая операторов облачной инфраструктуры, интеграторов и генеральных подрядчиков, что обеспечивает широкое покрытие федеральных и региональных ведомств.

Виды лицензирования крупнейших международных вендоров

vmware

- 100% подписки с 2024 г.
- Лицензирование по количеству ядер (CPU)

citrix

- 100% подписки с 2023 г.
- Лицензирование по количеству сессий пользователей

Microsoft

- Прямые подписки или подписки через облачные сервисы
- Лицензирование по количеству ядер (CPU)

Red Hat

- Подписочная модель
- Лицензирование по количеству физических узлов

Продажи подписок (ГНОП, ГосТех)

Продажи бессрочных лицензий



37 ФОИВ, РОИВ и независимых ведомств



01

02

03

Обзор бизнеса

04

05

06

07

08

09

10



Стратегия Группы предполагает последовательный сдвиг в пользу подписочной модели — это снижает сезонность денежных потоков и повышает прозрачность прогнозирования.

38 %

от общего объёма составила рекуррентная выручка* по итогам 2025 года

* Срочные лицензии, подписки и техническая поддержка

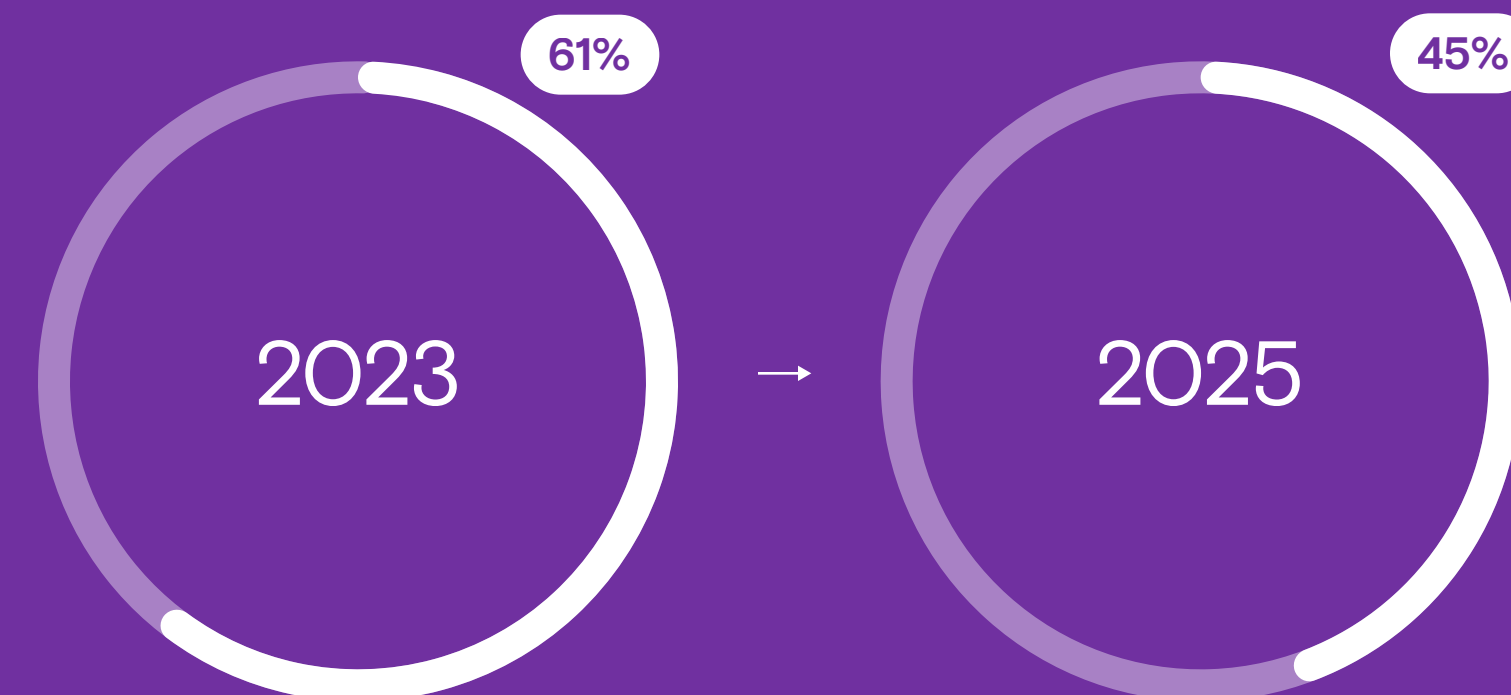
Продажа продуктов дополняется профессиональными сервисами: архитектурным консалтингом, проектированием и внедрением, расширенной технической поддержкой и обучением.

Сейчас «Базис» выступает поддержкой 3-й линии — решает нестандартные задачи непосредственно на стороне вендора. В среднесрочной перспективе Группа планирует передать основной объём профессиональных сервисов партнёрам, сосредоточившись на поддержке 4-й линии и развитии компетенций партнёрской сети.

до 99,8 %

выросла доля продления срочных лицензий и подписок в 2025 году

В 2025-м снизилась доля IV квартала в годовой выручке — это свидетельствует о сглаживании сезонности





01

02

03

04

Стратегия и цели

05

06

07

08

09

10



56

05 / 10

Раздел

Стратегия и цели

Прогноз выручки
в 2026 году

30% – 40% >>

Содержание



Увеличение рыночного присутствия	→ 59
Развитие операционной модели	→ 60
Реализация международной экспансии	→ 61
Реализация стратегии неорганического роста	→ 62
Планы на 2026 год	→ 63



Стратегия и цели

01

02

03

04

05

Стратегия и цели

06

07

08

09

10

10



57

Обращение директора по стратегии

Наша стратегическая цель — укрепление позиций на рынке ПО УДИ за счёт развития текущих продуктов и освоение новых перспективных направлений, что обеспечит опережающий рост выручки при сохранении высокого уровня рентабельности. Ключевые приоритеты включают усиление узнаваемости бренда, переход на подписочную модель продаж ПО и рост рекуррентной выручки.

В финансовой модели мы сознательно не учитываем потенциала международной экспансии, хотя верим в свои силы за пределами России. Это своего рода опцион, зашитый в нашем кейсе для инвесторов, который в какой-то момент может стать фактором, меняющим правила игры.

В прошлом году «Базис» вышел на рынок Бразилии: через нашего партнёра Banif Investimento Participações S.A. мы внедряем свои решения в инфраструктуру двух крупнейших банков страны. Главный плюс в том, что в Бразилии, как и в ряде других стран БРИКС и глобального Юга, есть серьёзный запрос на технологический суверенитет. Мы видим интерес к нашим инфраструктурным решениям и готовность обсуждать не разовую поставку продукта, а глубокое технологическое партнёрство.



Константин Вискребенцев

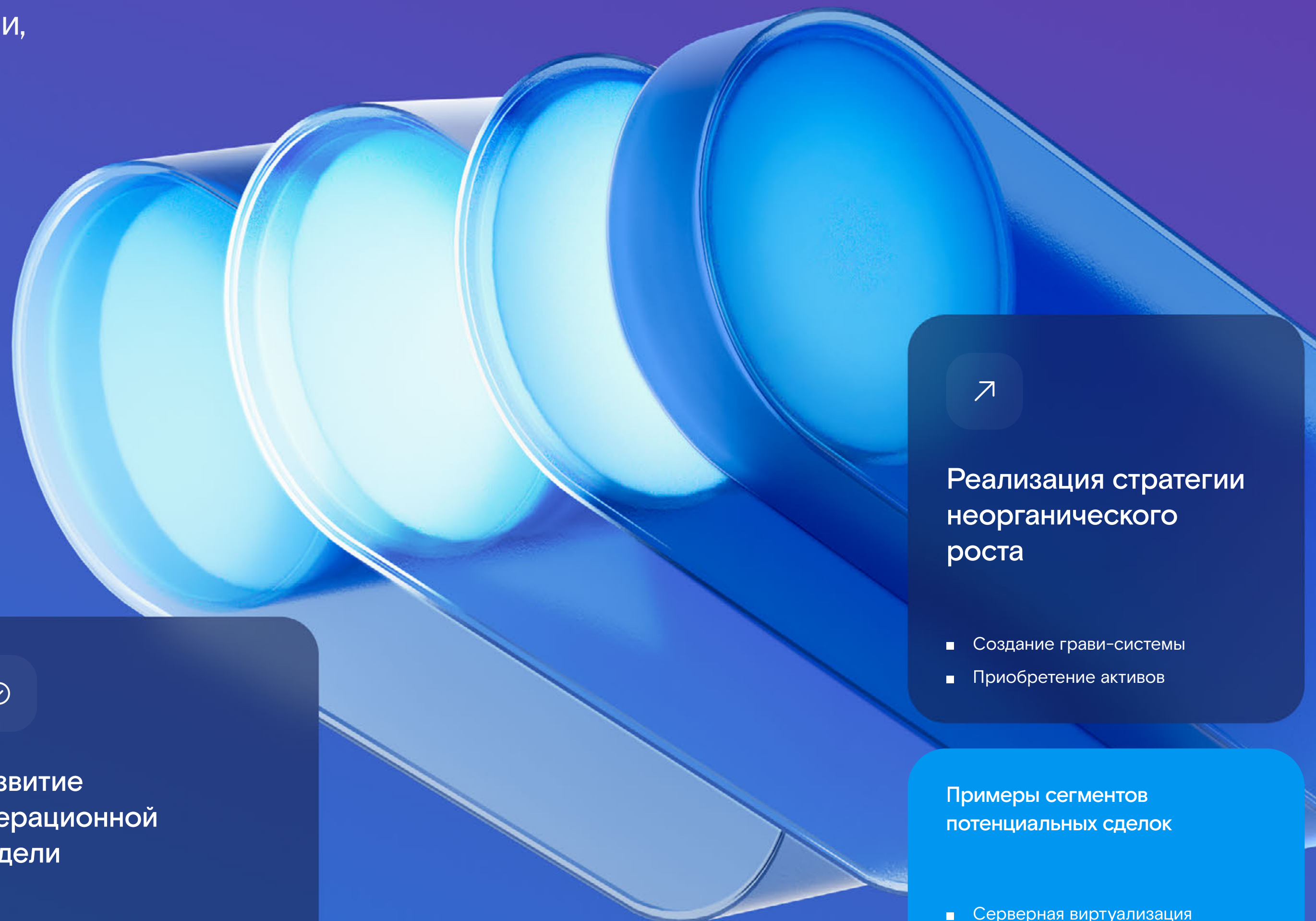
директор по стратегии
ГК «Базис»



Стратегия Группы «Базис»

основана на четырёх ключевых направлениях: расширение рыночного присутствия, развитие операционной модели, международная экспансия и неорганический рост.

По каждому из этих направлений в отчётном периоде были достигнуты практические результаты — от запуска новых решений и усиления сервисной модели до выхода на зарубежные рынки.



Увеличение рыночного присутствия

- Развитие существующих продуктов
- Выход в перспективные продуктовые направления
- Развитие профессиональных сервисов



Развитие операционной модели

- Увеличение рекуррентной выручки
- Укрепление вендорской бизнес-модели
- Рост узнаваемости бренда и продуктов



Реализация стратегии неорганического роста

- Создание грави-системы
- Приобретение активов



Реализация международной экспансии

- Развитие присутствия в странах
- Выход в страны дальнего зарубежья



Выход в Бразилию

Примеры сегментов потенциальных сделок

- Серверная виртуализация
- Виртуализация рабочих столов
- ПО контейнеризации
- ПО для SDS и SDN
- ИИ-технологии и инструменты
- Другие направления

Потенциальное присутствие

- Португалоговорящие страны
- Тихоокеанский регион
- Страны Ближнего Востока
- Другие страны и регионы

01

02

03

04

05

Стратегия и цели

05

06

07

08

09

10





05.1



Увеличение рыночного присутствия

01

02

03

04

Стратегия и цели

05

06

07

08

09

10



Текущая экосистема — импортоопережение и интеграция

В фокусе этого направления стратегии — не только развитие существующих продуктов в логике импортозамещения, но и **импортоопережение**. Группа планирует активно внедрять в продукты новые функции для дальнейшего повышения управляемости и автоматизации процессов ИТ-инфраструктур заказчиков, уделяя особое внимание сохранению их доступности и отказоустойчивости. Помимо этого, среди приоритетов — повышение уровня кросс-продуктовой интеграции и взаимосвязанности ПО «Базиса».



Развитие профессиональных сервисов



Наряду с развитием продуктов «Базис» усиливает предложение профессиональных сервисов. В ближайшей перспективе компания расширяет собственную техподдержку и инструменты работы с ключевыми клиентами, в дальней — планирует перейти на аутсорсинговую модель, сохранив за собой 4-ю линию поддержки для наиболее сложных задач. Для этого Группа наращивает партнёрскую сеть и развивает компетенции сервисных партнёров.

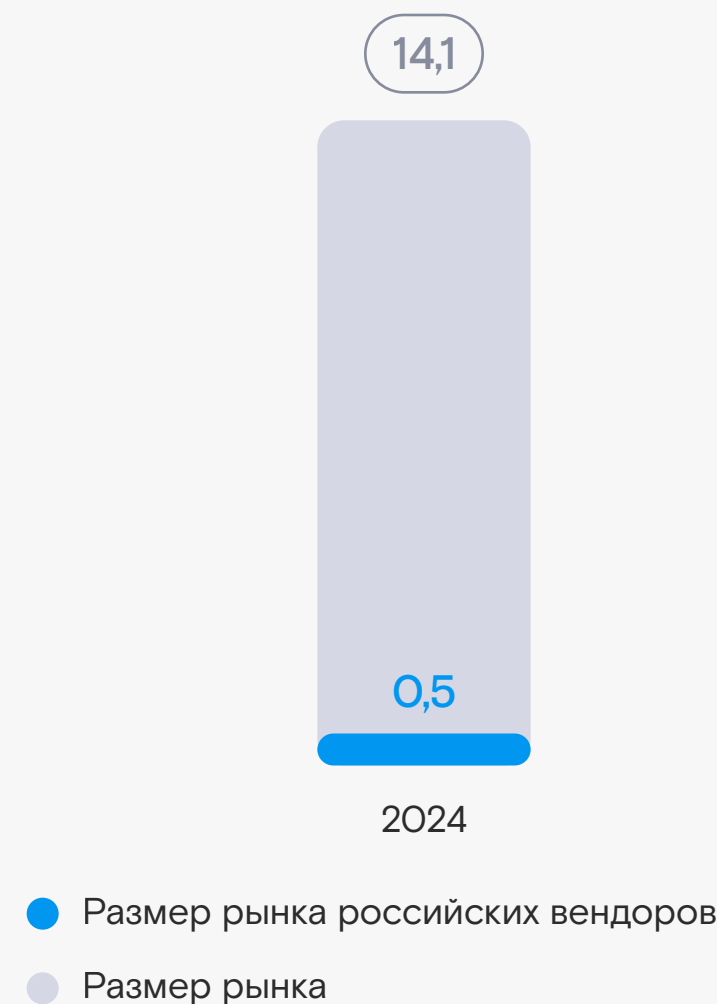


Развитие новых продуктов

В рамках этой цели Группа утвердила дорожную карту разработки новых продуктов с упором на перспективные направления. Один из заметных отраслевых трендов — переход заказчиков к программно-определяемым архитектурам, которые обеспечивают более гибкое, масштабируемое и централизованно управляемое развитие ИТ-инфраструктуры. Уход зарубежных вендоров значительно усилил спрос на такие решения. Отвечая этому тренду, Группа «Базис» вывела на рынок два современных продукта — Basis SDS и Basis SDN.

Структура рынка SDN в России

млрд ₽



Данные: iKS Consulting

Basis SDS

Решение Basis SDS позволяет эффективно заменять решения Red Hat Ceph Storage и Gluster Storage.

Это открывает Группе на 2031 г. доступ к рынку объёмом

9 млрд ₽

Basis SDN

Первое в стране коробочное решение для организации SDN — соответствует по функционалу самому популярному в мире VMware NSX и сможет занять долю ушедших Juniper Contrail, Cisco ACI и HPE SDE Controller.

Потенциал рынка SDN к 2031 г.

26 млрд ₽





05.2



Развитие операционной модели

01

02

03

04

Стратегия и цели

05

06

07

08

09

10



60



Увеличение рекуррентной выручки

Одно из ключевых направлений развития операционной модели «Базиса» — рост рекуррентной¹ выручки. Увеличение доли подписки и возобновляемых краткосрочных лицензий уже снизило сезонность денежных потоков и зависимость от разовых продаж, сделало выручку более предсказуемой и повысило качество планирования бизнеса.

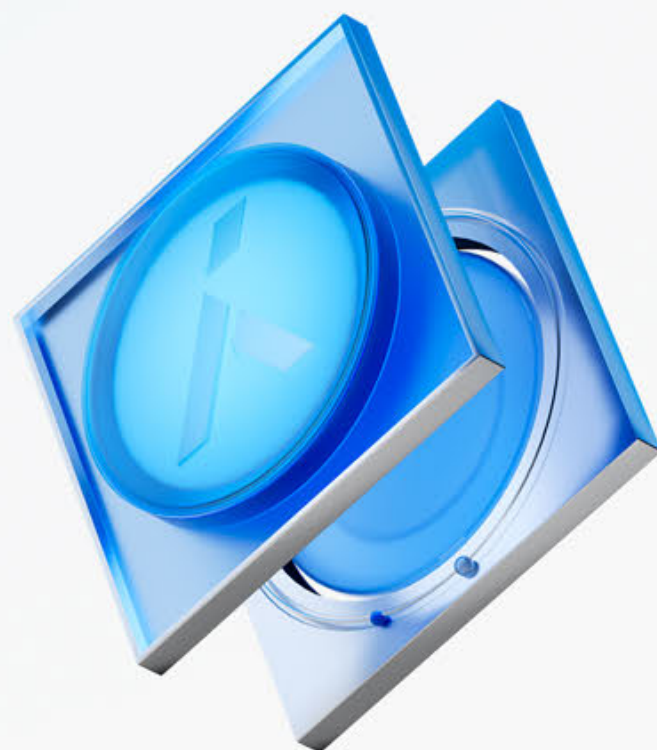
38

%

рекуррентная
выручка в 2025 году



Укрепление вендорских позиций на рынке



Следуя этой цели, «Базис» расширяет сеть партнёров и одновременно повышает требования к ним. В числе ключевых условий — наличие собственных стендов и DevOps-инженеров, способных тестировать и внедрять решения Группы.

Чтобы повысить уровень партнёрской экспертизы, компания обучает специалистов в собственных центрах, сопровождает партнёров на этапах тестирования и внедрения, а также активно вовлекает их в пилотные проекты. Дополнительно Группа планирует запуск новых демо-зон для дистрибьюторов и технологических партнёров.

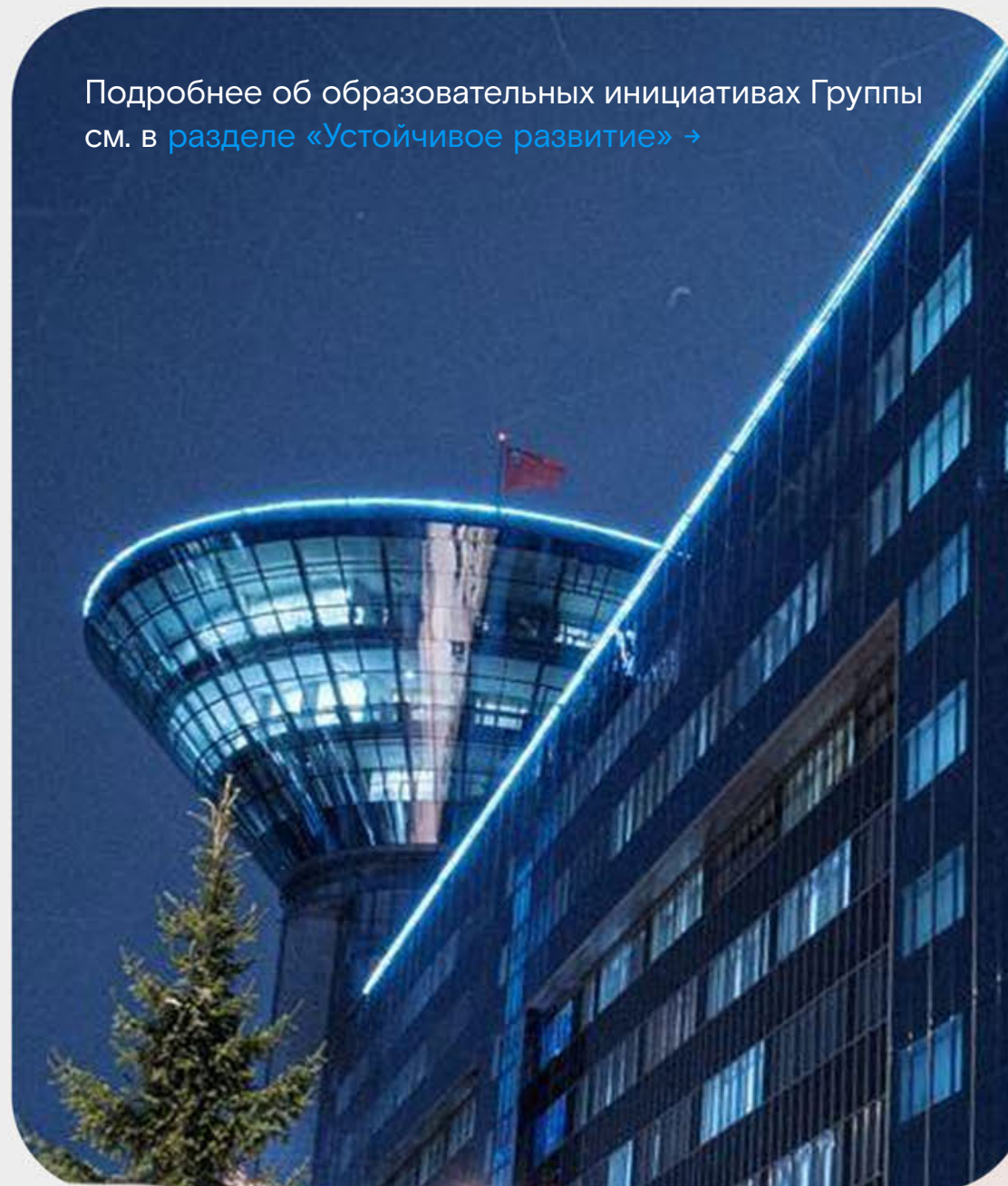


Фокус на образовательную программу

Важный элемент стратегии — расширение профессионального сообщества вокруг продуктов «Базиса». Чем больше на рынке специалистов, которые умеют внедрять и эксплуатировать решения Группы, тем сильнее её позиции как вендора.

Чтобы сформировать кадровый резерв специалистов высокого класса, а также повысить общую узнаваемость бренда, Группа основала и развивает собственную образовательную программу для DevOps- и DevSecOps-инженеров.

Подробнее об образовательных инициативах Группы см. в [разделе «Устойчивое развитие»](#) →



× 2

Целевой рост числа вузов-участников программы в среднесрочной перспективе

32

вуза страны

Уже были включены в программу образования Basis²

> 20

тыс. студентов

Завершили обучение

¹ Выручка от срочных лицензий, подписок и техническая поддержка.

² Данные на конец 2025 г.



05.3



Реализация международной экспансии¹

+

Трансфер технологического суверенитета

Для Группы «Базис» международная экспансия — это не только новый источник долгосрочного роста, но и следующий этап развития собственной технологической платформы. Выход на рынки дальнего зарубежья позволяет компании переносить российскую экспертизу в другие юрисдикции, где заказчики также заинтересованы в современных, локализуемых и независимых инфраструктурных решениях.

Одновременно этот трек выполняет ещё одну важную задачу: он поддерживает внутреннюю технологическую динамику компании. Конкуренция с глобальными вендорами на их территории требует от продуктовой команды постоянного повышения качества, скорости развития и зрелости решений. Такой контекст не позволяет разработке замыкаться в логике исключительно внутреннего рынка и создаёт дополнительный стимул для сохранения высокого темпа продуктовой эволюции.

BRASIS

Пилотный проект «Базиса» на рынке Бразилии

В 2025 году проект вышел на стадию пилотов в двух крупнейших бразильских банках



Itaú Unibanco



Bradesco

>1,6 млрд \$²

совокупный объём целевых рынков в Бразилии, Анголе и Мозамбике в 2024 году

Перспективные направления



Рынки Африки

в частности — Ангола и Мозамбик

¹ Эффекты от международной экспансии не закладываются в финансовую модель в силу консервативного подхода к экспериментам на зарубежных рынках.

² Данные iKS Consulting.

01

02

03

04

Стратегия и цели

05

06

07

08

09

10



61



05.4



Реализация стратегии неорганического роста

Стратегия укрепления лидерства «Базиса» предполагает не только органический рост, но и консолидацию рынка.

Работа ведётся в трёх направлениях:
грави-система, расширение продуктового портфеля, партнёрская разработка.



Совместная разработка

Отдельное направление — создание новых полностью российских продуктов в партнёрстве с другими разработчиками.

Сотрудничество-2025 — новое ПО Basis SDN: два года совместной разработки с Angie Software и ответ на запрос рынка на импортонезависимую альтернативу зарубежным решениям.



Создание грави-системы



Грави-система — это модель взаимодействия с технологическими партнёрами, которые синхронизируют свои дорожные карты с Группой. Такой подход позволяет добиваться глубокой совместимости решений и встраивать продукты партнёров в экосистему «Базиса» с помощью унифицированных инструментов кросс-продуктовой интеграции.

Грави-система усиливает продуктивное предложение Группы без существенного роста внутренних затрат, а партнёрам открывает доступ к широкой клиентской базе «Базиса». Дополнительный эффект — повышение общего уровня отечественных решений: одно из условий участия — соответствие стандартам государственных облаков и высоким технологическим требованиям Группы.



M&A и развитие продуктового портфеля

Основанием для дальнейшего неорганического роста служит уже накопленный опыт интеграции внешних продуктов и команд в экосистему «Базиса». В дальнейшем компания рассматривает новые варианты расширения продуктового портфеля. Среди потенциальных сегментов:



Серверная виртуализация



VDI



Контейнеризация



SDS и SDN



ИБ и DevOps

В 2024 году Группа приобрела компанию «РУСТЭК» — одного из ранних российских разработчиков решений виртуализации. Сделка укрепила позиции «Базиса» в сегменте VDI и расширила возможности в управлении облачной инфраструктурой.

01

02

03

04

Стратегия и цели

05

06

07

08

09

10





05.5



Планы на 2026 год

Стратегия укрепления лидерства «Базиса» предполагает не только органический рост, но и консолидацию рынка.

Экосистема продуктов «Базиса» уже формирует полноценное предложение, отвечающее требованиям не только российского, но и мирового рынка ПО УДИ, а потому в 2026 году сосредоточится на укреплении лидерских позиций. В фокусе — повышение коммерческой отдачи за счёт увеличения доли повторяемой выручки, новые разработки в импортоопережении и дальнейший трансфер технологического суверенитета на зарубежные рынки.



Эволюция современного российского рынка инфраструктурного ПО поддерживается долгосрочными трендами:

- ростом спроса на импортонезависимые ИТ-решения,
- переходом заказчиков к платформенному и экосистемному подходу,
- усилением требований к технологической устойчивости и управляемости ИТ-инфраструктуры.

+30–40%

Рост выручки

~60%

Рентабельность по OIBDA

2026 год для «Базиса» — этап укрепления лидерства в условиях продолжающейся трансформации рынка

01

02

03

04

05

06

07

08

09

10

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

21

22



01

02

03

04

05

Финансовые и операционные результаты

06

07

08

09

10



≡

64

06 / 10

Раздел

Финансовые и операционные результаты

Рост выручки
с 2022 года

3,8×



Содержание



Общая картина	→ 66
Выручка	→ 67
OIBDA и OIBDAC	→ 68
Рентабельность по OIBDA/OIBDAC	→ 68
Рентабельность по NIC/чистой прибыли	→ 69
Капитальные затраты	→ 70
Свободный денежный поток	→ 71
Динамика чистого долга	→ 72
Дивидендная политика	→ 73
Операционные результаты	→ 74



01

02

03

04

05

финансовые и операционные результаты

06

07

08

09

10



65

Финансовые и операционные результаты

Обращение финансового директора

2025 год стал для нас особенным — мы вышли на публичный рынок капитала и взяли на себя новый уровень ответственности перед инвесторами и акционерами. Мы достигли запланированных показателей и продолжили двигаться опережающими отрасль темпами.

Но за цифрами стоит кое-что важнее. Российский рынок ИТ-инфраструктуры переживает структурную трансформацию, и мы находимся в её эпицентре. Наши заказчики — банки, операторы связи, промышленные предприятия, государственные структуры — строят новую цифровую реальность, и им нужен надёжный партнёр с детальным пониманием специфики современного ИТ-ландшафта и чётким видением его будущего. Мы гордимся тем, что стали таким партнёром.

Исходя из этого, в 2026 году мы продолжим делать то, что умеем лучше других: создавать передовое суверенное ПО без зависимости от чужих решений и наращивать экосистему, в которой каждый продукт усиливает ценность остальных. Наши продукты позволяют клиентам максимально повышать эффективность работы оборудования, что в конечном итоге конвертируется в значительную экономию при построении современных динамических ИТ-инфраструктур.

Высокая востребованность нашей технологической экосистемы будет лежать в основе дальнейшего устойчивого роста масштабов бизнеса «Базиса» и создания дополнительной стоимости в интересах всех наших акционеров.



Ирина Диденко

финансовый директор
ГК «Базис»



01

02

03

04

05

Финансовые и операционные результаты

06

07

08

09

10



66

06.1



Общая картина

В 2025 году Группа «Базис» выполнила прогноз по выручке по верхней границе диапазона, озвученного инвесторам перед IPO, зафиксировав практически 4-х кратный рост бизнеса при высокой рентабельности за последние четыре года.

Выручка превысила 6 млрд P^1 , а её рост составил 37% год к году, опередив рынок ПО управления динамической ИТ-инфраструктурой (+16% г/г). Рентабельность по OIBDA сохранилась на уровне 61% — при этом Группа активно инвестировала в расширение продуктовой линейки и выход на IPO.

Близкий к 100%-ному уровень продления лицензий и рост числа продуктов на клиента подтвердили зрелость клиентской базы и востребованность экосистемного подхода. Группа «Базис» вошла в 2026 год без долговой нагрузки, с положительной денежной позицией и ориентиром роста выручки +30–40%.

6,3

млрд P^1

Выручка

+37% год к году

✓ IPO-guidance done

2,37

млрд P

Скорр. NIC²

+33% год к году

3,84

млрд P

OIBDA³

+36% год к году

2,4

млрд P

OIBDAC⁴

+31% год к году

38

%

Рентабельность NIC

61

%

Рентабельность OIBDA

38

%

Рентабельность OIBDAC

~4x

рост бизнеса за последние четыре года

¹ Источники здесь и далее: данные Группы, отчётность МСФО.

² NIC — чистая прибыль Группы за отчётный период за вычетом капитализированных расходов, увеличенная на величину расходов по программам долгосрочной мотивации и величину амортизации нематериальных активов. Скорректированный NIC — показатель NIC, увеличенный на величину расходов, которые группа считает единовременными или разовыми.

³ OIBDA — операционная прибыль до вычета амортизации основных средств, нематериальных активов и активов в форме права пользования.

⁴ OIBDAC — OIBDA за вычетом капитализированных расходов на создание и приобретение нематериальных активов.

Консолидированная отчётность
Группы «Базис» по МСФО





01

02

03

04

05

финансовые и операционные результаты

06

07

08

09

10



67

06.2



Выручка

За период с 2022 по 2025 год выручка компании выросла на 282%¹. Превалирующую часть дохода сформировали поступления от продажи лицензий и подписок; при этом доля рекуррентной выручки², гарантирующих стабильность и хорошую прогнозируемость денежных потоков, составила 38%.

Стремительная динамика выручки отражает продолжающееся развитие продуктовой экосистемы, расширение клиентской базы и углубление её монетизации за счёт дополнительных и кросс-продаж внутри экосистемы, а также активную роль «Базиса» в замещении иностранных решений.

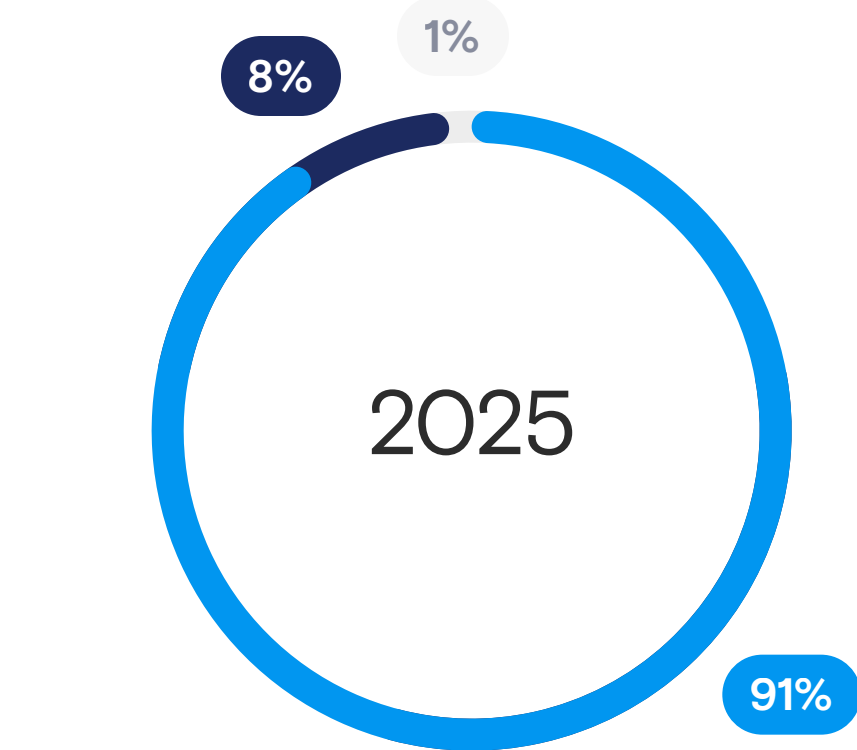
В 2025 году флагманские продукты Группы демонстрировали стабильный рост

Выручка по направлениям Basis Dynamix и Basis Workplace составила 4,25 млрд ₽ против 3,48 млрд ₽ годом ранее (+22%). Драйверами послужили расширение инсталляционной базы — в том числе в рамках государственных облачных платформ ГЕОП и ГосТех — и углубление продуктового проникновения. Кроме того, компания продолжила развивать продуктовую экосистему, дополняя её **комплементарными решениями**, что поддержало высокий темп общей выручки. Доля комплементарных продуктов выросла с 2022 года более чем в 6 раз: с 5% до 32%. В абсолютном выражении выручка по этому направлению увеличилась до 2,03 млрд ₽ в 2025 году с 1,1 млрд ₽ в 2024 (+84% г/г).

Рост обеспечен как развитием новых продуктов — в частности, Basis Digital Energy, Basis SDS и Basis SDN, — так и кросс-продажами в рамках существующей клиентской базы. Так, среднее число продуктов на клиента среди топ-10 заказчиков достигло 3,4 и 1,9 в среднем по всей базе, что указывает на значительный нереализованный потенциал дальнейшего проникновения.

¹ Источники здесь и далее: данные Группы, отчётность МСФО.
² Включают выручку от срочных лицензий, подписку и техподдержку.

Структура выручки¹



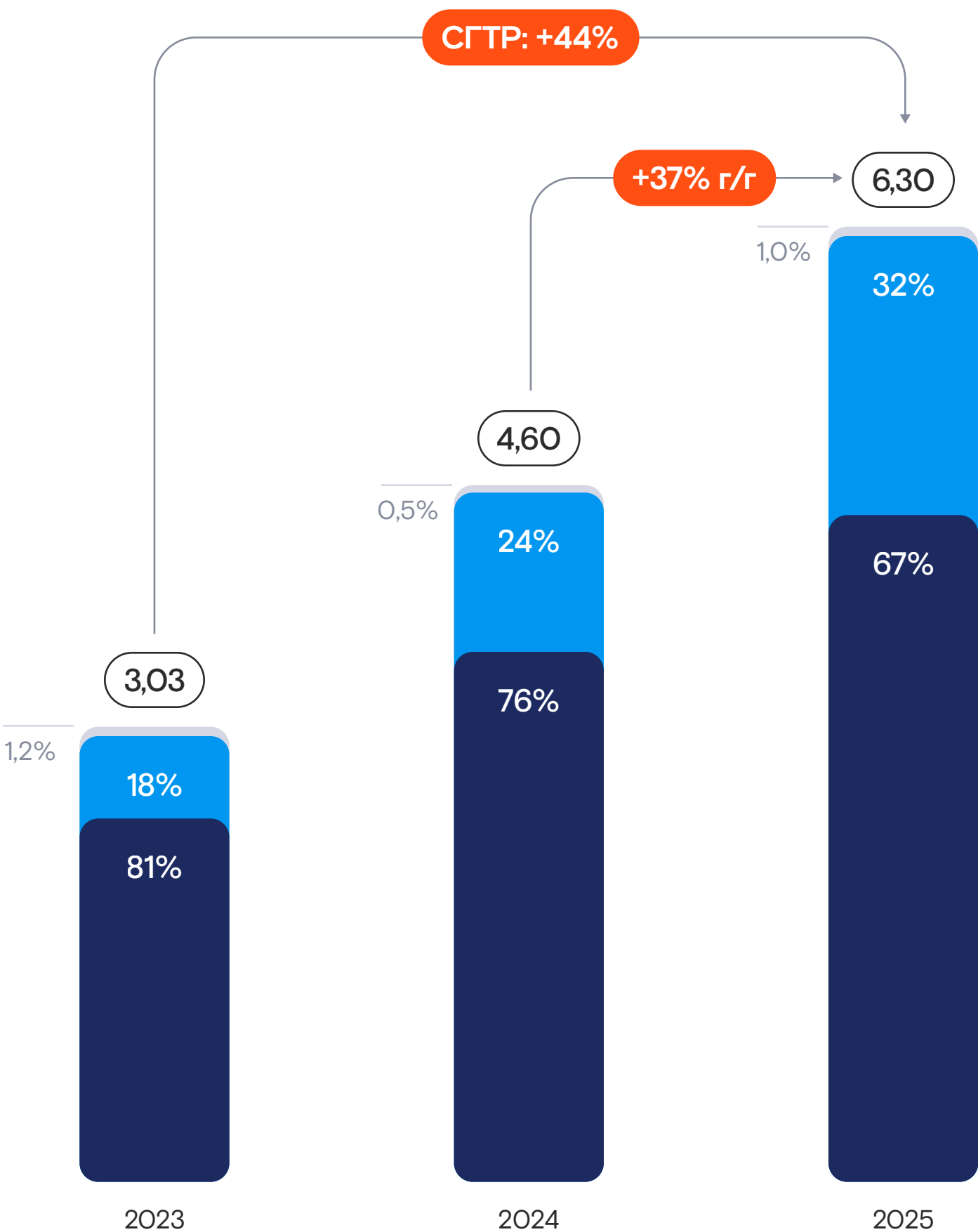
- Лицензии и подписки
- Техническая поддержка и услуги
- Прочие услуги

В рамках 2025 года доля выручки, признанная в четвертом квартале 2025 года, составила **45%**, уменьшившись на 7 п. п. по сравнению со структурой выручки 2024 года, и на 16 п. п. в сравнении со структурой выручки 2023 года. Данный тренд отражает стратегию компании по приоритизации подписочной модели бизнеса, что ведёт к сглаживанию сезонной волатильности признания выручки.

Растущая доля комплементарных продуктов

млрд ₽

- Флагманские продукты
- Комплементарные продукты
- Прочее





01

02

03

04

05

Финансовые и операционные результаты

06

07

08

09

10



06.3



OIBDA и OIBDAC

Показатели операционной прибыли до амортизации (OIBDA) и за вычетом капитализированных затрат на разработку (OIBDAC) отражают эффективность основной деятельности Группы как ИТ-компании.

OIBDA выросла на 36% г/г до 3,84 млрд ₽ в сравнении с 2,83 млрд ₽ годом ранее

Рост обеспечен сочетанием трёх факторов:

- увеличением выручки на фоне массового замещения иностранного ПО,
- расширением портфеля до десяти продуктов с быстрорастущей долей комплементарных решений,
- сохранением высокоэффективной вендорской модели — без собственных прямых продаж и с минимальной себестоимостью дистрибуции.

OIBDAC достигла 2,4 млрд ₽ по итогам 2025 года, продемонстрировав рост на 31% относительно показателя за 2024 год (1,83 млрд ₽)

Более сдержанный темп роста OIBDAC относительно OIBDA объясняется наращиванием капитализируемых затрат на разработку и развитие новых продуктов¹

¹ Подробнее об этом — в разделе «Капитальные затраты» →

06.4



Рентабельность по OIBDA/OIBDAC

В 2025 году рентабельность по OIBDA достигла 61%, по OIBDAC — 38%.

Рентабельность по OIBDA осталась на сопоставимом уровне относительно 2024 года (62%), что является хорошим результатом на фоне роста нагрузки по страховым взносам и расширения команды в условиях активной фазы рыночной экспансии.

Рентабельность по OIBDAC снизилась с 40% до 38% — это плановая динамика, связанная с уже упомянутым наращиванием инвестиций в R&D.

Высокая рентабельность по OIBDA и OIBDAC

млрд ₽

Рентабельность по OIBDA

67%

62%

61%

Рентабельность по OIBDAC

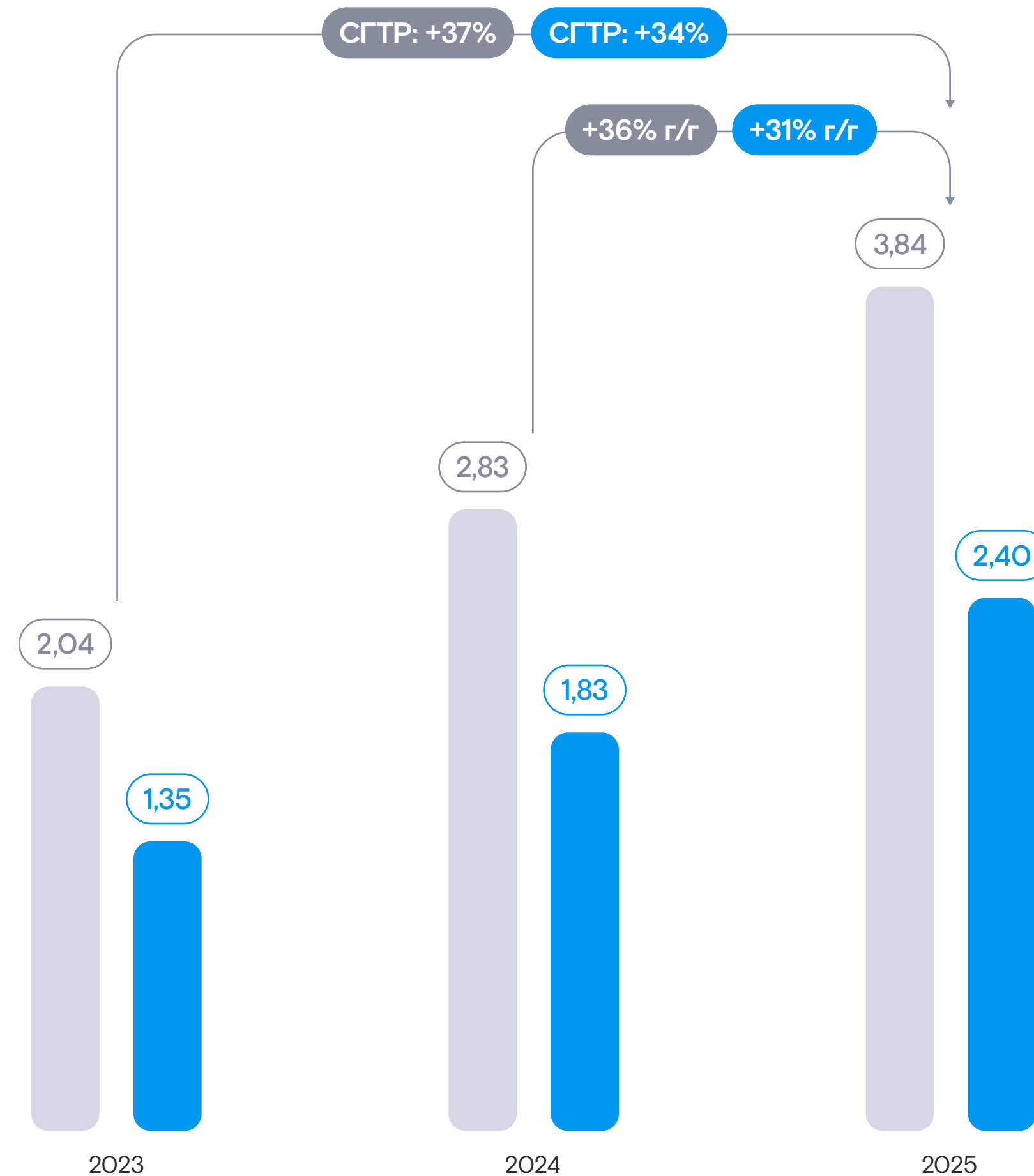
44%

40%

38%

OIBDA

OIBDAC





01

02

03

04

05

финансовые и операционные результаты

06

07

08

09

10



06.5



Рентабельность
по NIC / чистой прибыли

NIC —
чистая прибыль Группы
за отчётный период
за вычетом
капитализированных
расходов, увеличенная
на величину расходов
по программам
долгосрочной мотивации
и величину амортизации
нематериальных активов.
Скорректированный NIC —
показатель NIC, увеличенный
на величину расходов,
которые группа считает
единовременными
или разовыми.

¹ Чистая прибыль за вычетом капитализированных расходов, увеличенная на величину амортизации нематериальных активов.

В 2025 году показатель
был скорректирован
на величину разовых
расходов на IPO —

308 млн ₽

Менеджмент
принял решение
не уменьшать
дивидендную
базу на эту сумму:
при расчёте выплат
использовался
скорректированный
NIC без учёта
IPO-расходов.

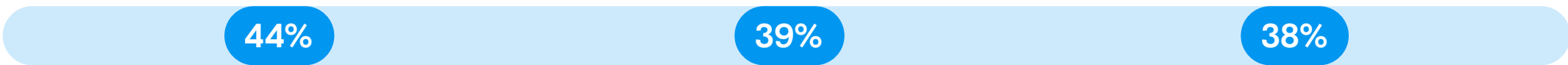
Стабильный рост чистой прибыли и NIC

млрд. ₽

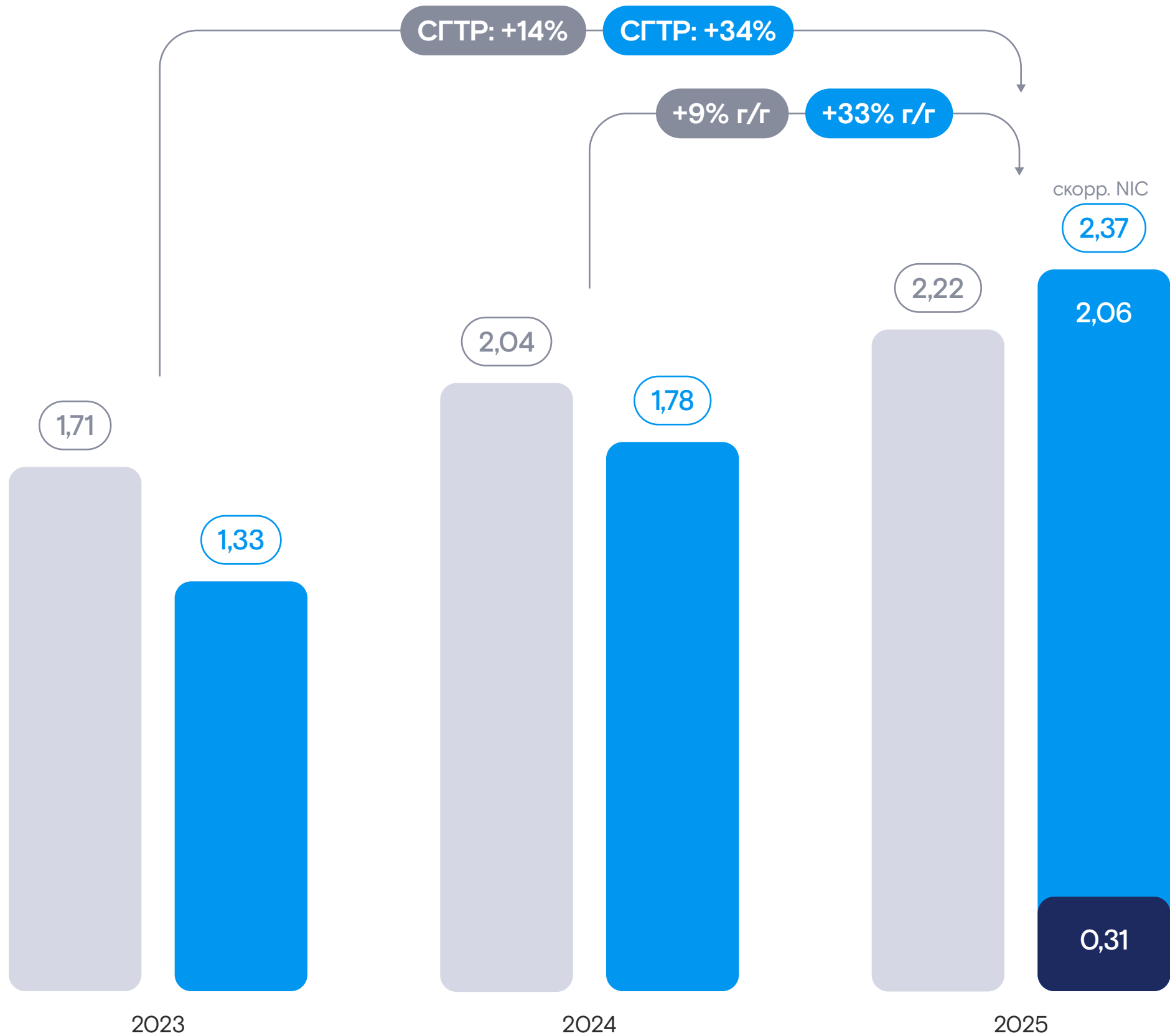
Рентабельность по чистой прибыли



Рентабельность по NIC



- Чистая прибыль
- NIC
- расходы на IPO





06.6



01

02

03

04

05

финансовые и операционные результаты

06

07

08

09

10



70

Капитальные затраты

Особенностью Группы является низкий уровень капитальных затрат на приобретение основных средств: как вендор ПО с собственной кодовой базой, Группа инвестирует прежде всего в разработку — затраты на создание нематериальных активов (НМА).

В 2023 году относительно 2022 года капитальные затраты выросли на 57% — с 339 млн ₽ до 531 млн ₽.

В 2024 году Группа направила на капитальные затраты 1,3 млрд ₽ — более чем вдвое больше уровня 2023 года.

1,56

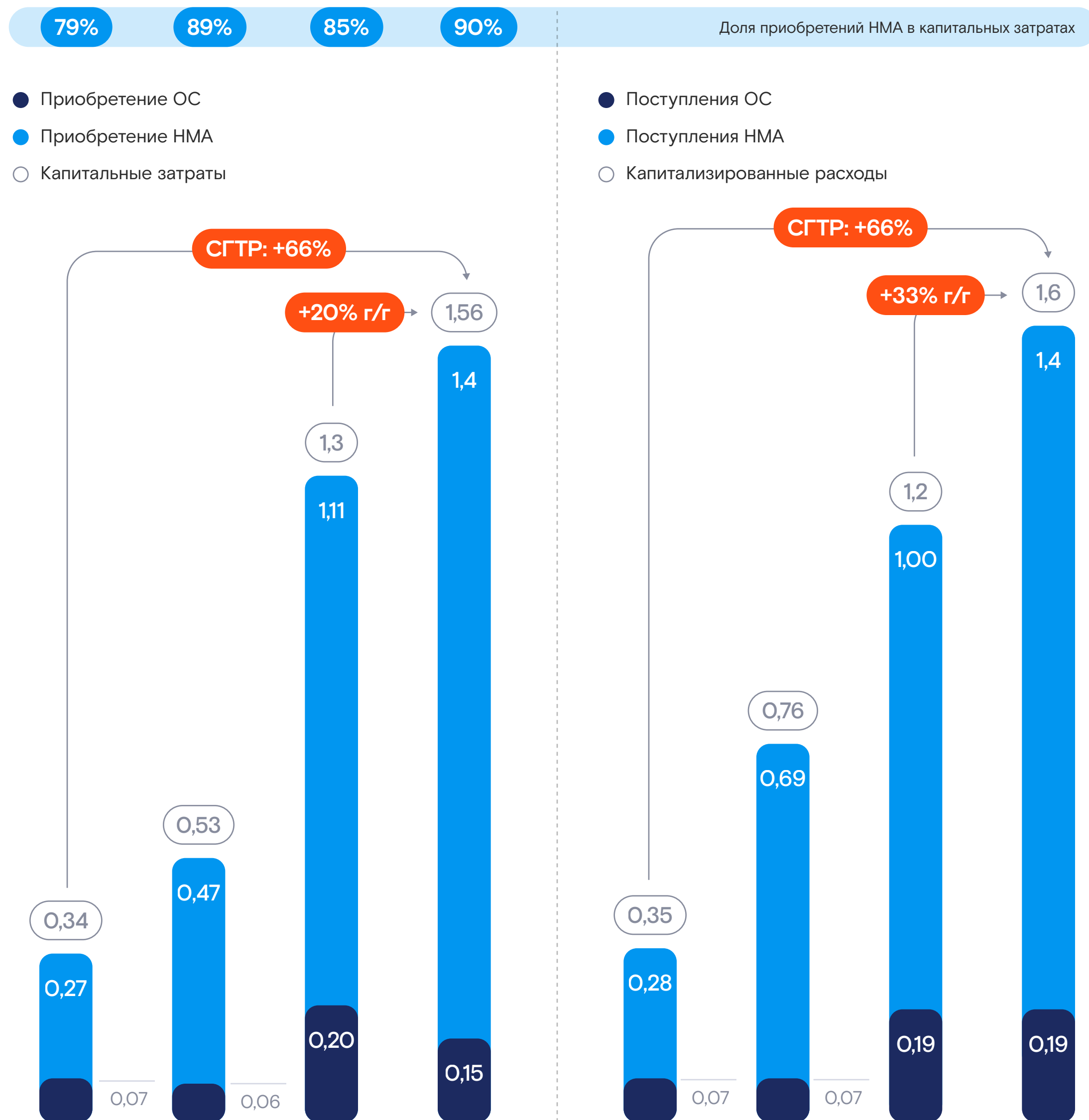
 млрд ₽

капитальные затраты Группы по итогам 2025 года, доля затрат на создание НМА превысила 90%

+20% г/г

Динамика капитальных затрат и капитализированных расходов Группы, 2022–2025 гг.

млрд ₽



Увеличение капитальных затрат за 2023–2025 годы было обусловлено активными инвестициями в создание новых продуктов и развитие существующих:

Группа целенаправленно формировала полноценную экосистему решений, охватывающую все ключевые сегменты рынка управления динамической ИТ-инфраструктурой, параллельно масштабируя команду и развивая направление профессиональных сервисов.

₽

По итогам 2025 года активная инвестиционная фаза завершена.

Группа продолжит развивать существующие продукты и при необходимости создавать новые точечные решения, однако вложений сопоставимого масштаба в среднесрочной перспективе не запланировано. Сформированная экосистема монетизируется через лицензии и подписки — модель с высокой рентабельностью и низкими предельными издержками на каждого нового клиента.



06.7



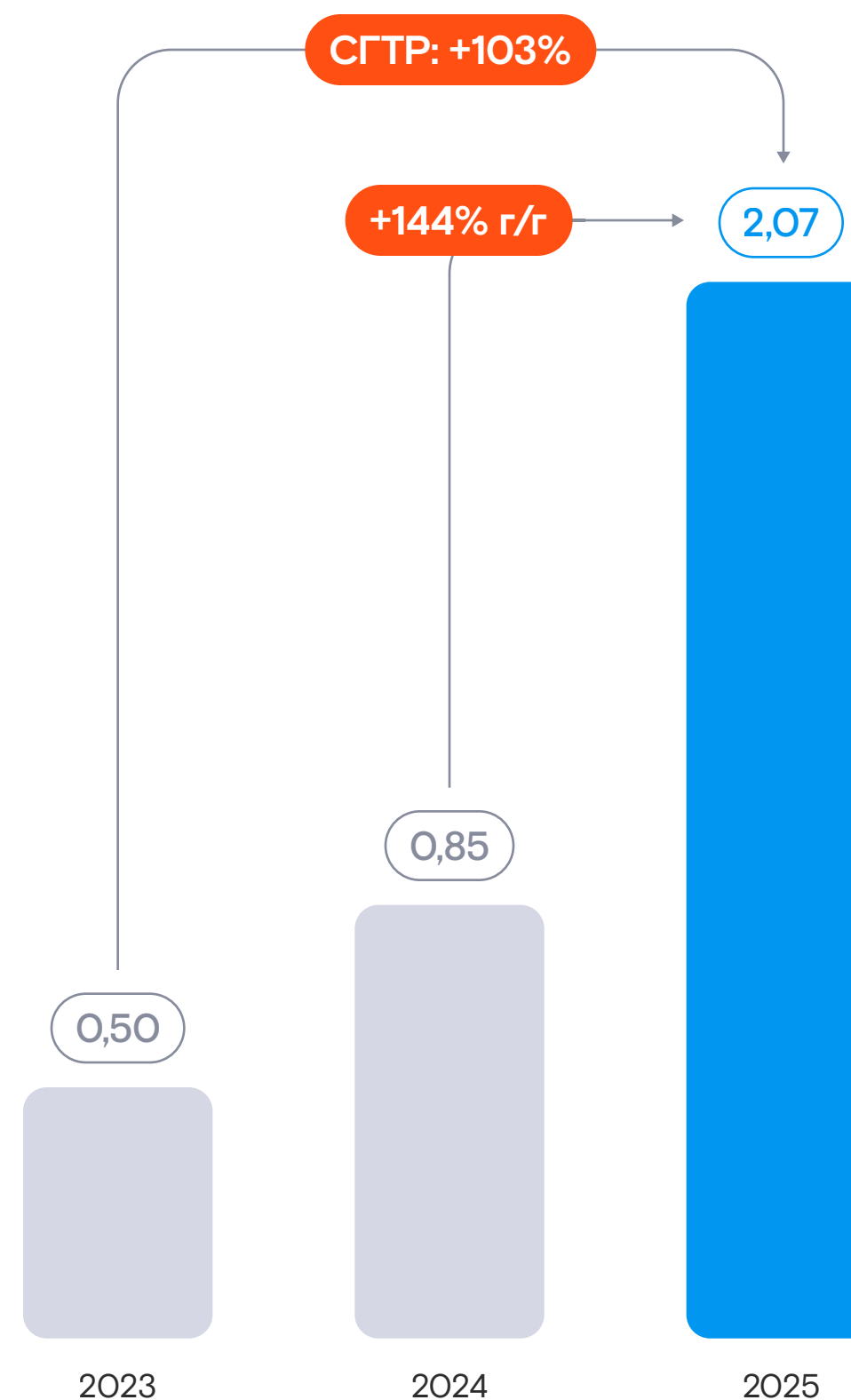
Свободный денежный поток

Свободный денежный поток (FCF)¹ — ключевой индикатор способности бизнеса генерировать живые деньги после всех операционных и инвестиционных расходов.

¹ Денежные средства, остающиеся после осуществления операционной деятельности, капитальных вложений в нематериальные активы и основные средства. Показатель дополнительно корректируется на величину расходов на IPO в размере 308 млн ₽.

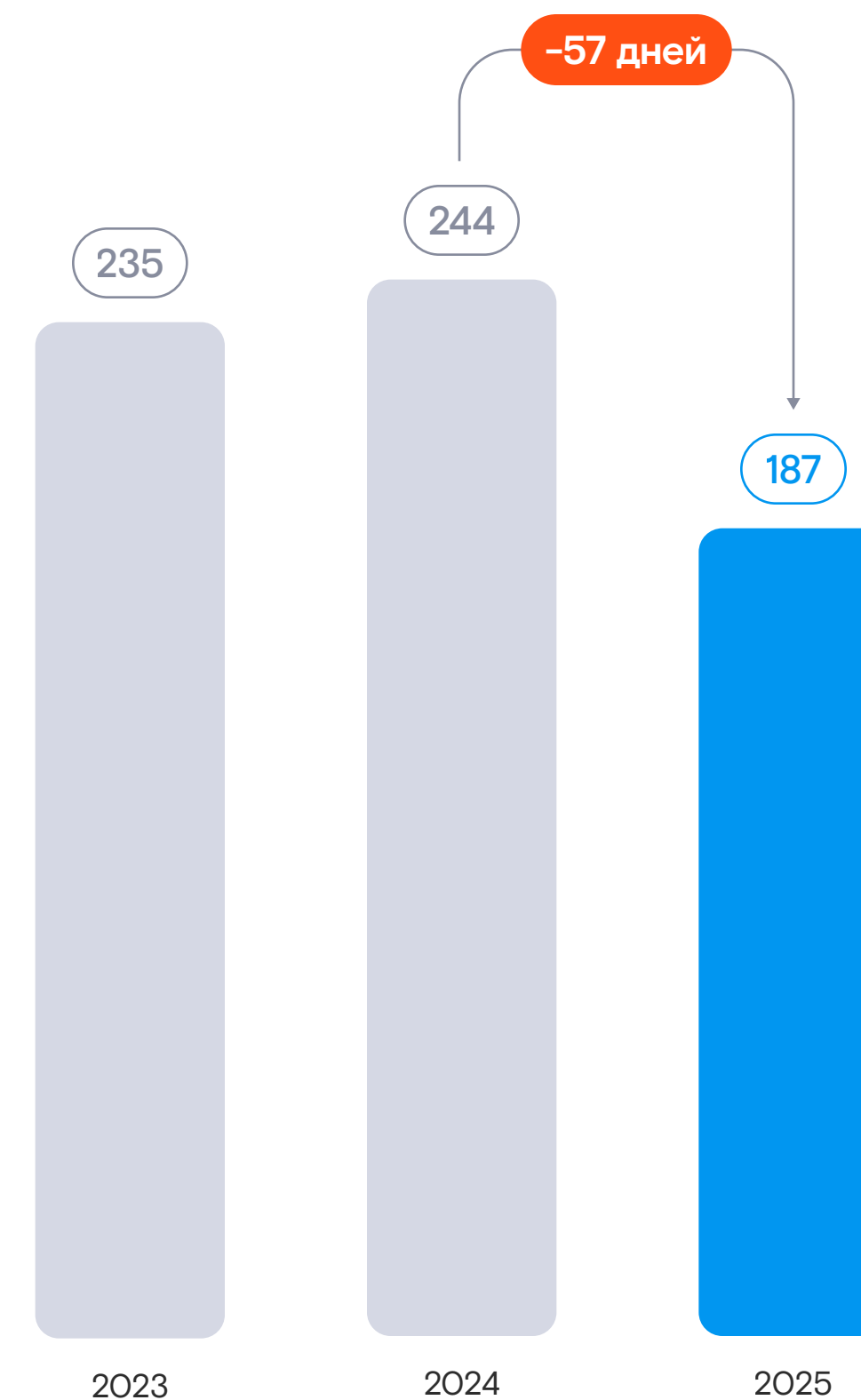
Динамика FCF

млрд ₽



Оборачиваемости дебиторской задолженности

дни



× 4,2

рост FCF по итогам 2025 года в сравнении с уровнем 2023 года

Кратный рост обеспечен не только увеличением операционной прибыли, но и активной работой по сокращению оборачиваемости дебиторской задолженности

- 57 дней

показатель снизился с 244 дней в 2024 году до 187 дней в 2025 году

01

02

03

04

05

финансовые и операционные результаты

06

07

08

09

10

71



06.8



Динамика чистого долга

Рост FCF
последовательно
укрепляет чистую
денежную позицию
Группы.

Чистая денежная позиция
на конец 2025 года

1,5 млрд ₽

**Группа не имеет долговой
нагрузки**, что создаёт
устойчивую основу
для регулярных
дивидендных выплат.

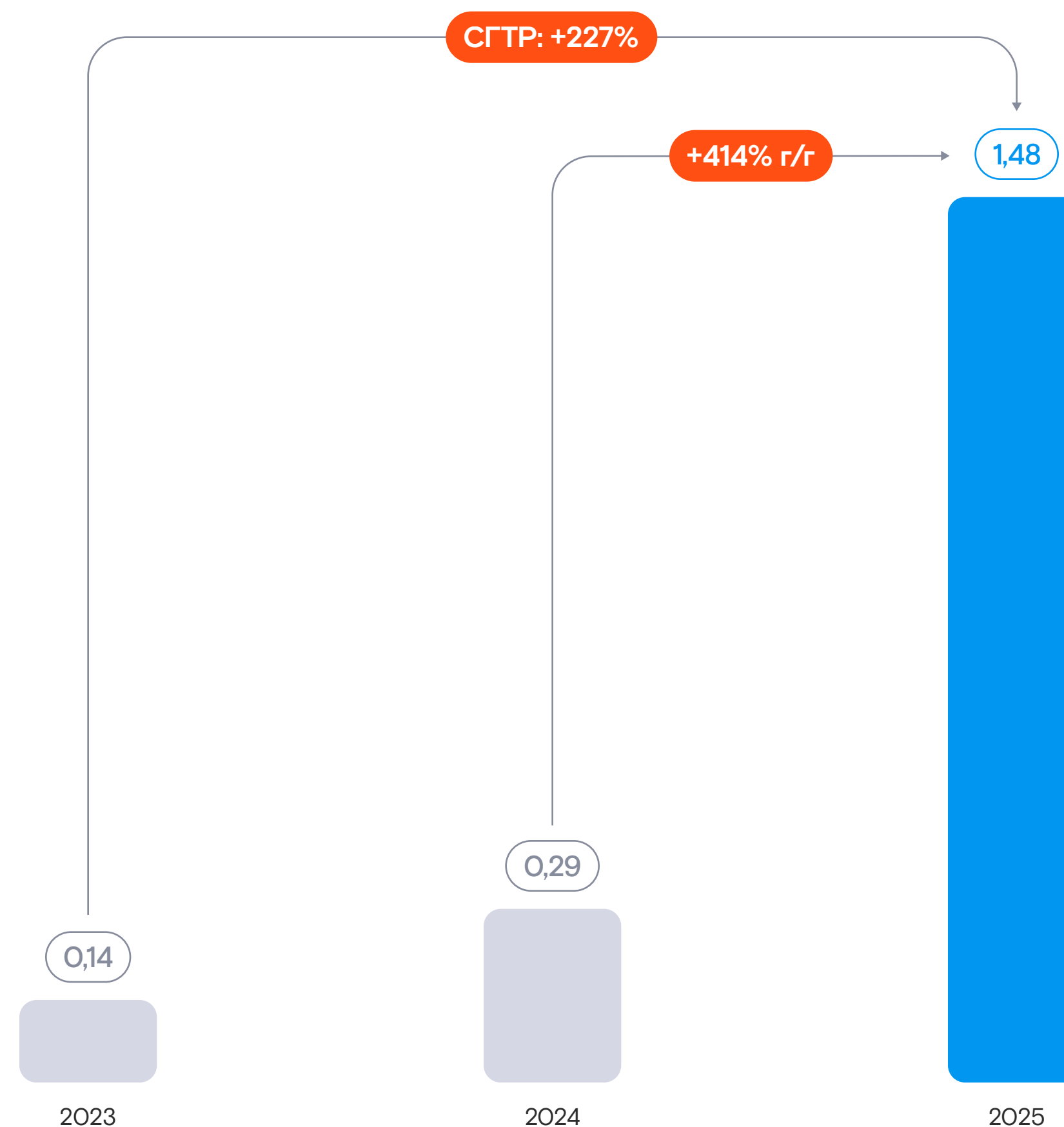
Динамика чистой денежной позиции

млрд ₽,
на конец периода

Чистая денежная позиция / OIBDA (последние 12 месяцев)



Чистая денежная позиция / OIBDAC (последние 12 месяцев)



01

02

03

04

05

Финансовые и операционные результаты

06

07

08

09

10



72



06.9



Дивидендная политика



Политика выплат

Чистый долг/OIBDAC ≤ 1	>50%
$1 < \text{Чистый долг/OIBDAC} \leq 2$	>25%
$2 < \text{Чистый долг/OIBDAC} \leq 3$	на усмотрение СД
Чистый долг/OIBDAC > 3	—

2,5 млрд ₽

выплачено кумулятивно
в 2022–2025 гг.

7,2 ₽ на акцию

рекомендовано менеджментом
к выплате в 2026 году
50% скорр. NIC

База расчёта NIC

50%

скорр. NIC

Периодичность

1 раз в год

с возможностью
промежуточных выплат
за 3, 6 или 9 месяцев

01

02

03

04

05

финансовые и операционные результаты

06

07

08

09

10



73



01

02

03

04

05

06

07

08

09

10

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

21

22

23

06.10



Операционные результаты

Рост клиентской базы — один из ключевых операционных ориентиров Группы и наиболее точный индикатор рыночного признания экосистемы.

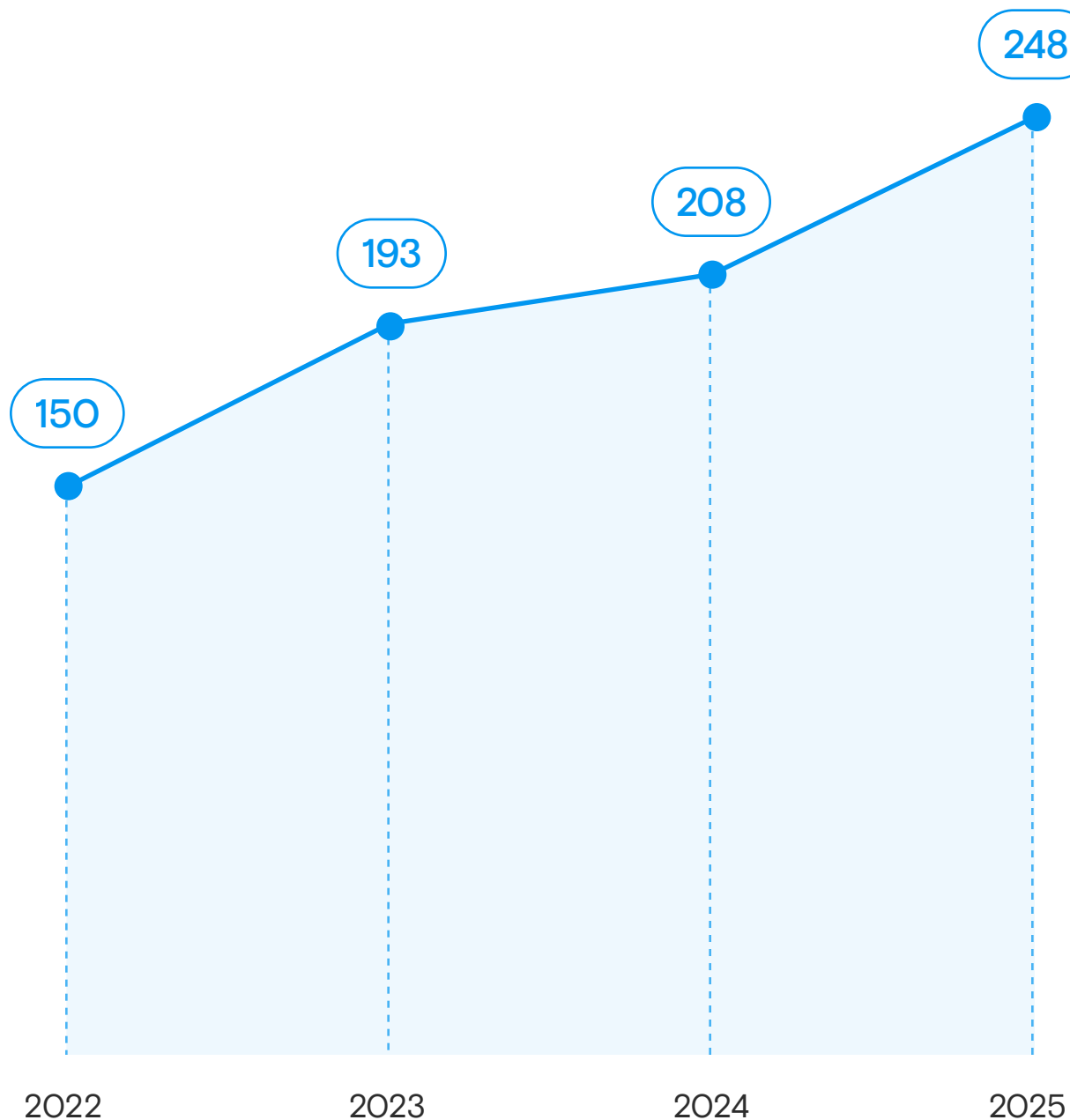
+65%

Рост числа активных клиентов Группы «Базис» в период с 2022 года

248

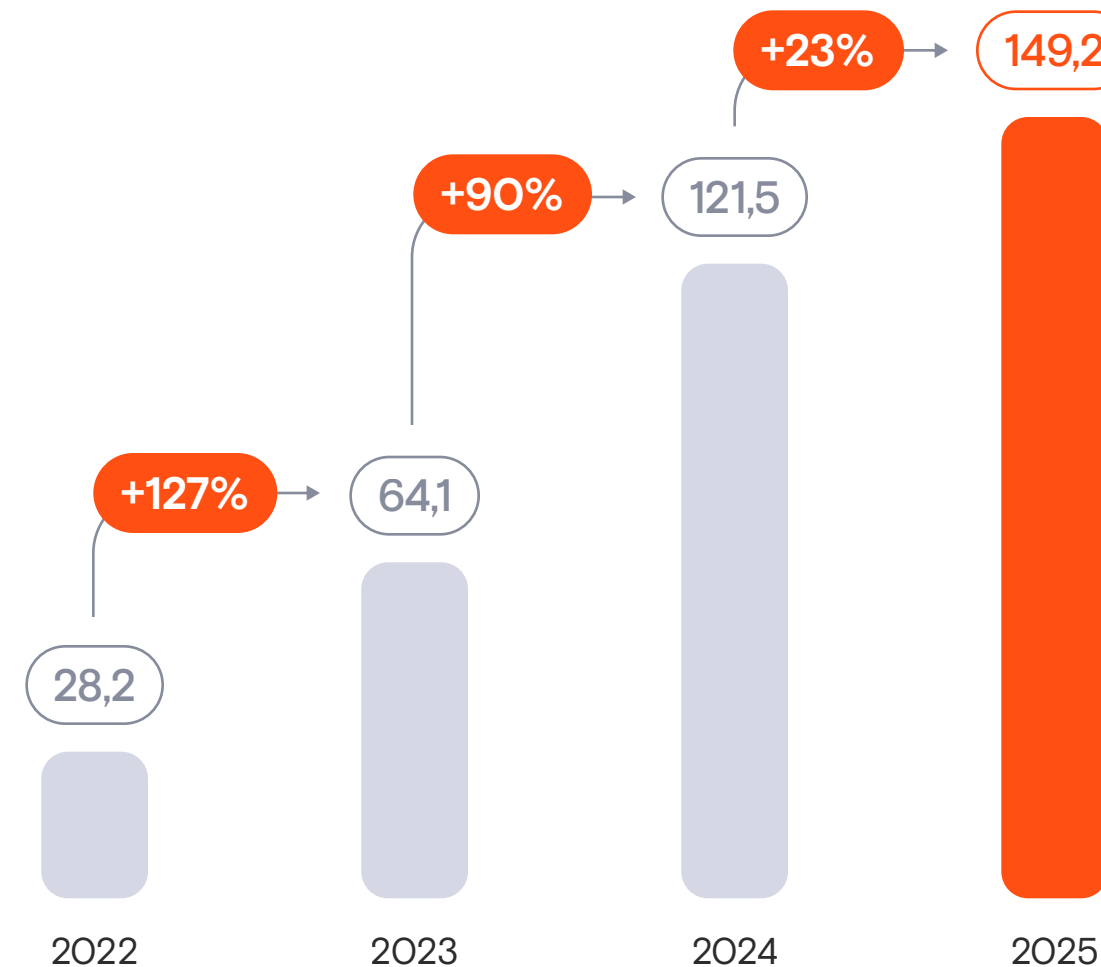
крупнейших B2B- и B2G-заказчиков предпочли разработки компании в 2025 году

Динамика числа активных клиентов за период



Динамика установленных лицензий МЛН ШТ.

× 5,3 **рост**



Динамика установленной базы отражает три взаимосвязанных фактора:

1

Качество продуктов «Базиса»

экосистема по функциональности соответствует мировым аналогам, а в ряде сегментов превосходит их.

2

Глубина проникновения внутри клиентской базы

расширение портфеля позволяет закрывать всё больше потребностей одного заказчика.

3

Масштаб реализованных проектов

крупнейшие внедрения 2024–2025 годов добавляют десятки и сотни тысяч лицензий одновременно, создавая структурные скачки базы.

74



01

02

03

04

05

финансовые и операционные результаты

06

07

08

09

10



75

1,9

число продуктов

на клиента, что создаёт значительный потенциал кросс-продаж

99,8

%

клиентов продлили срочные лицензии и подписки, что свидетельствует о высокой лояльности клиентов по отношению к продуктам компании

Среди клиентов компании:



Госсектор

минцифры_



госуслуги



Нефтегазовая
отрасль

ЗН ЦИФРА
ГРУППА «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ»



Телеком и ИТ



Ростелеком



Сервис-провайдеры



МЕГАФОН

РТК-ЦОД



Банки и финансы

ГАЗПРОМБАНК

ВТБ



Прочие

ПАОК

РОСГОССТРАХ ЖИЗНЬ





01

02

03

04

05

финансовые и операционные результаты

06

07

08

09

10



76

В 2025 году «Базис» реализовал ряд крупных проектов в корпоративном и государственном секторах, подтвердив способность экосистемы решать комплексные задачи национального и регионального масштаба.

Правительство Московской области

Создана импортонезависимая платформа регионального уровня для стабильной работы государственных ИТ-систем на базе полной экосистемы продуктов «Базиса»

> 100 тыс.

пользователей обслуживает инфраструктура

480

серверов под централизованным управлением

~ 40

министерств и ведомств подключено к платформе

T2 совместно с «НТЦ ПРОТЕЙ»

Реализована телекоммуникационная облачная архитектура Telco Cloud на базе Basis Dynamix с операторским уровнем отказоустойчивости и производительности

> 5,5 млн

абонентских сессий поддержано

4

региона России охвачено решением

1-е в России

ядро мобильной сети 4G на полностью отечественной виртуальной инфраструктуре

Внедрения 2025

Газпромбанк

Развёрнута импортонезависимая динамическая инфраструктура на базе Basis Dynamix и Basis Workplace с защитой через Basis Virtual Security и Basis Migration Assistant. Запланированы испытания Basis Digital Energy, Basis Guard и Basis Virtual Protect.

> 1 000

виртуальных машин развёрнуто на старте

30 000

виртуальных рабочих мест создано



Более детальный обзор кейсов — в разделе «Факторы инвестиционной привлекательности» →





01

02

03

04

05

финансовые и операционные результаты

06

07

08

09

10



77

Клиенты выбирают «Базис»

не только как поставщика эффективных решений для управления ИТ-инфраструктурой, но и как лидера и трендсеттера отрасли в целом.

Компания системно инвестирует в развитие продуктовой архитектуры, рост совместимости решений, коллаборации, образование, что способствует расширению возможностей инфраструктурной базы российского ИТ-рынка. В 2025 году данный подход получил практическое развитие сразу по нескольким направлениям технологического и экосистемного роста:

Партнёрский канал



5

дистрибьюторов

> 200

интеграторов

> 30

технологических
партнеров

Технологическая совместимость

ОС

Astra Linux

РЕД ОС

Alt Linux

KasperskyOS

Аврора

Железо

YADRO

Скала-р

Гравитон

Аквариус

DEPO

Расширение экосистемы

Basis SDN

первое в России
коробочное
SDN-решение

Telco Cloud

архитектура
для операторов
связи

HCI-решение

совместно
с MIND Software

Вузы и кадры

Программа «DevOps — инженер с нуля»

Крепкая образовательная база и стратегический инструмент одновременно: инвестируя в обучение сегодня, «Базис» воспитывает инженерное поколение, для которого работа в экосистеме Группы является родной и понятной с университетской скамьи.



- 32 вуза в программе
- 20 000+ выпускников
- Центр в МГТУ им. Баумана

Сертификация

Все продукты
в реестре ЕРППСертификаты
ФСТЭК 4-го
уровня доверия



01

02

03

04

05

06

Команда «Базиса»

07

08

09

10



78

07 / 10

Раздел

Команда «Базиса»

Показатель удовлетворённости
сотрудников

96 %



Содержание



Команда «Базиса»

→ 79



07.1



Команда «Базиса»

В 2025 году параллельно развитию новых продуктов Группа наращивала штат, стремясь, как и ранее, поддерживать баланс между скоростью роста и качеством команды.

«Базис» намеренно избегает найма ради найма: каждый новый сотрудник проходит полноценный онбординг, встраивается в культуру и получает необходимую экспертизу, прежде чем стать полноценной частью продуктовых процессов. Такой подход позволяет удерживать высокий уровень вовлечённости и профессиональной зрелости команды даже на фоне трёхкратного роста её численности за четыре года.

Сильная сторона «Базиса» — собственная кодовая база для всех продуктов. За каждой строкой кода, за каждой идеей и за каждой реализованной технологией стоят талантливые специалисты.

Именно они — главная ценность Группы

48 %

молодые сотрудники

20 %

женщины

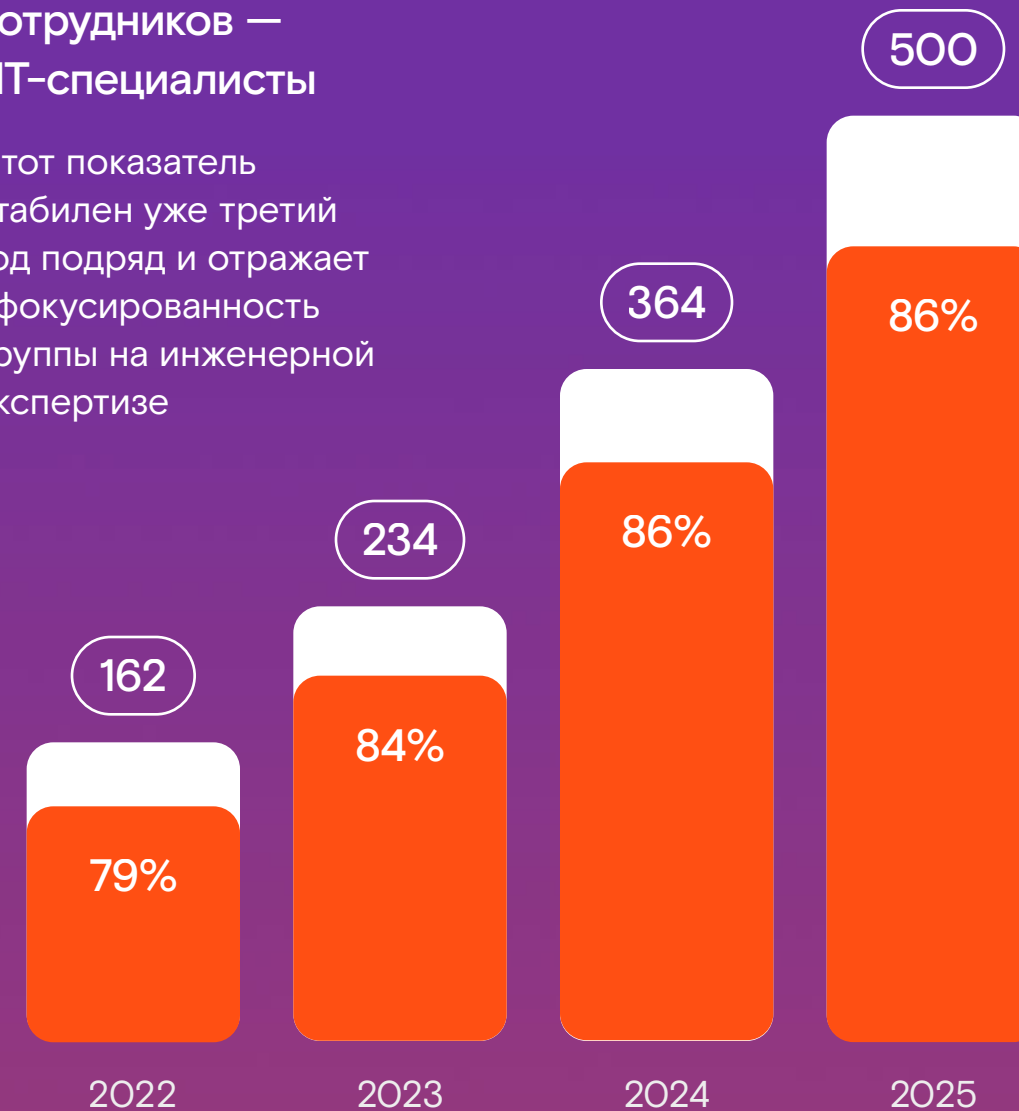
80 %

мужчины

86 %

сотрудников —
ИТ-специалисты

Этот показатель стабилен уже третий год подряд и отражает сфокусированность Группы на инженерной экспертизе



500

человек работают в «Базисе»
на конец 2025 года

01

02

03

04

05

06

07

08

09

10

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

21

22



01

02

03

04

05

06

Команда «Базиса»

07

08

09

10



80

Цель Группы «Базис» — создать среду, в которой талантливые люди могут профессионально расти, реализовывать сложные технические задачи и ощущать причастность к значимому делу

Выстроенная система мотивации, прозрачные карьерные треки и инвестиции в обучение формируют культуру долгосрочных отношений: сотрудники остаются в «Базисе» не потому что должны, а потому что хотят.

1,3 млрд ₽

Заработная плата и социальные отчисления в 2025 году



Basis CoreTeam Awards — внутренняя система награждения лучших сотрудников

9

НОМИНАЦИЙ

Мастер сертификации

Создатель инноваций

Лидер команды

Инноватор технической документации

Гуру технологического сотрудничества

Мастер продукта

Яркий старт

Драйвер партнёрских отношений

Эксперт инфраструктуры

В 2025 году сотрудники снова показали высокую лояльность «Базису» как работодателю, что отразилось на показателях вовлечённости и удержания¹

8 %

добровольная текучесть

в 2 раза ниже среднерыночного показателя для ИТ-компаний 15–20%

96 %

удовлетворённость сотрудников

93 %

вовлечённость

62 %

показатель eNPS

¹ Данные за 1 полугодие 2025 года.



Ключевые цели программы награждения Basis CoreTeam Awards

- Мотивация команды
- Поощрение достижений каждого сотрудника
- Развитие культуры признания успехов
- Поддержка инноваций и новых идей

Ключевой приоритет «Базиса» — подготовка высококвалифицированных технических кадров, и потому образовательные инициативы занимают особое место в деятельности Группы. Одна из них — партнёрский **Образовательный центр**.

Онбординг новых сотрудников занимает от 1 до 3 месяцев и включает наставничество и вводные образовательные программы. В Образовательном центре сотрудники проходят обучение актуальным рыночным практикам и углубляют экспертизу по продуктам Группы.

Центр также охватывает ИТ-команды партнёров и заказчиков — это расширяет его роль за пределы внутреннего инструмента и превращает в точку роста компетенций для всей экосистемы «Базиса». За этим стоит и стратегическая логика: специалист, прошедший обучение на продуктах Группы, становится носителем экспертизы и естественным проводником этих решений в своей организации. Чем шире сеть обученных инженеров — тем устойчивее фундамент для будущих внедрений.



Работа в Группе — всё, что необходимо для гармоничного профессионального развития:

01

02

03

04

05

06

Команда «Базиса»

07

08

09

10



81

1

Выстроенные
системы KPI
на всех уровнях
команды

2

Пересмотр
компенсации
в зависимости
от личных результатов
и вклада сотрудника

3

Индивидуальные
карьерные треки
для сотрудников

4

Дополнительное
медицинское
страхование
с первого дня работы

5

Таргетированные
программы обучения
сотрудников

6

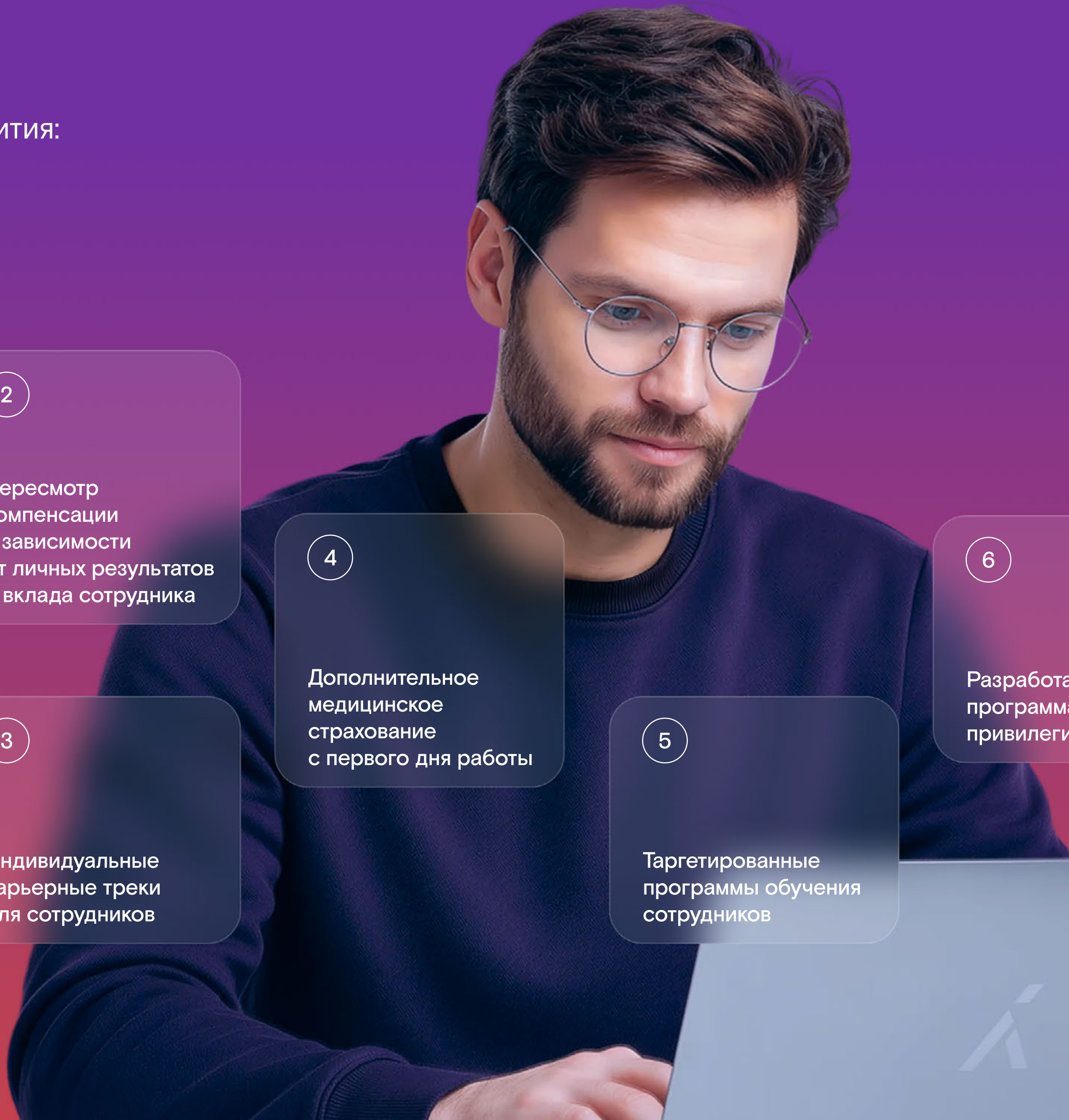
Разработанная
программа
привилегий

7

Корпоративный
спорт и тематические
спортивные
сообщества

8

Регулярные
опросы
вовлечённости
и удовлетворённости





01

02

03

04

05

06

07

08

09

10

08

09

10



82

08

/ 10

Раздел

Устойчивое развитие

Обучение DevOps
по программе «Базиса» предоставляют

32 ВУЗА



Содержание



Экология (E) → 83

Социальная ответственность (S) → 84

Управление (G) → 85



08.1



Environmental



Экология

«Базис» — компания, для которой следование принципам ESG — не внешняя надстройка, а свойство самой продуктовой архитектуры. Программные решения в области управления динамической инфраструктурой сокращают потребность в физических серверах, а значит — в стойко-местах в центрах обработки данных.



Организация в офисах экологических инициатив

- Установили в офисе БЦ «Калибр» специальные контейнеры для сбора батареек и пластиковых крышечек
- Утилизация оборудования строго по правилам с паспортом отходов
- Электронный документооборот

Цели устойчивого развития (ЦУР)¹, реализуемые «Базисом»



Меньше оборудования — меньше расходы электроэнергии на вычисления и меньше затраты на охлаждение — одну из наиболее энергоёмких статей в эксплуатации ЦОД.



Результат — снижение углеродного следа инфраструктуры заказчика без компромисса в производительности, что особенно важно в современном мире, где обучение одной языковой модели потребляет больше энергии, чем автомобиль за весь срок эксплуатации.

¹ 17 глобальных целей, принятых государствами-членами ООН в 2015 году в рамках Повестки дня до 2030 года. Служат международным ориентиром для оценки вклада бизнеса в устойчивое развитие общества.

01

02

03

04

05

06

07

Устойчивое развитие

08

09

10





08.2



Social



Социальная ответственность

Другое важное направление работы «Базиса» в сфере ESG — **подготовка нового поколения ИТ-специалистов**. Это долгосрочный вклад в развитие отрасли: доступная и качественная подготовка инженеров укрепляет технологический суверенитет страны и расширяет рынок квалифицированных кадров.

Программа «DevOps-инженер с нуля» — флагманский проект образовательного направления на базе платформы Группы Basis Dynamix.

Программа построена Группой на практической работе с инфраструктурой enterprise-уровня — студенты с первого модуля получают реальные профессиональные навыки, востребованные на рынке труда.

Стоимость лицензий на ПО «Базиса» для вузов-участников составляет всего 1 рубль — принципиальное решение, открывающее программу для университетов по всей стране.

Параллельно ведётся системная работа с преподавательским составом: за время проекта повышение квалификации прошли более 400 преподавателей из десятков вузов. Это позволяет обеспечивать качество обучения вне зависимости от географии.

Цели устойчивого развития (ЦУР), реализуемые «Базисом»

4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ



№1¹

по популярности среди студентов России — четыре года подряд

¹ Данные Группы.

20 000+

 человек

общее число обучившихся по программе

32

 вуза

по всей России — от Москвы и Санкт-Петербурга до Тюмени и Перми — готовят DevOps-инженеров по программе «Базиса»



В 2025 году на базе программы открыт специализированный центр подготовки ИТ-специалистов в МГТУ им. Н. Э. Баумана



Участие в благотворительных инициативах: подарки и целевые пожертвования для детских домов

- Подарили новогодние подарки воспитанникам Семейного центра помощи семье и детям в подмосковном Раменском
- Передали видеопроекторы в детские сады г. Мариуполя

К 2027 учебному году планируется расширить охват программы до **45 вузов** и увеличить ежегодный набор до **7 000 студентов**

01

02

03

04

05

06

07

08

09

10

Устойчивое развитие

08

09

10



84



Управление

Система корпоративного управления Группы «Базис» строится на пяти принципах, внедряемых в любой современной публичной компании: **подотчётность, справедливость, прозрачность, ответственность и технологичность.**

Особым критерием для Группы при этом является технологичность:

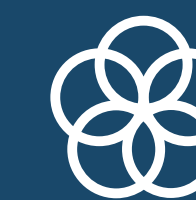
«Базис» применяет современные российские решения для обеспечения голосования акционеров, защиты данных и непрерывности сервисов, последовательно реализуя в собственном управлении те же стандарты цифровой инфраструктуры, что предлагает своим заказчикам.

Цели устойчивого развития (ЦУР), реализуемые «Базисом»

8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ



17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



Подробнее о корпоративном управлении Группы см. в разделе «Корпоративное управление» →

01

02

03

04

05

06

07

Устойчивое развитие

08

09

10

85



01

02

03

04

05

06

07

08

09

10

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

21

22

09

/ 10

Раздел

Корпоративное управление

5

ПРИНЦИПОВ

для справедливых
и прозрачных отношений
с акционерами



Содержание



Система и принципы
корпоративного управления → 87

Структура органов
корпоративного управления → 88

Работа с комплаенс-рисками → 92

Исполнительные органы → 93

Система контроля
за финансово-хозяйственной
деятельностью, управления
рисками, внутреннего контроля
и аудита → 95



Система и принципы корпоративного управления

Система корпоративного управления Публичного акционерного общества «Группа Компаний «Базис» направлена на соблюдение баланса интересов акционеров, Совета директоров, исполнительных органов, работников и иных заинтересованных лиц и строится на строгом соблюдении российского законодательства с учётом рекомендаций Кодекса корпоративного управления¹.

Принципы корпоративного управления

1

Подотчётность

Совет директоров подотчётен Общему собранию акционеров и руководствуется Кодексом Корпоративного Управления Банка России при принятии решений и контроле исполнительных органов; исполнительные органы подотчётны Совету директоров и Общему собранию акционеров, обеспечивая реализацию стратегии.

2

Справедливость

Общество гарантирует равные, недискриминационные права всех акционеров и единые прозрачные правила корпоративных действий, сделок с заинтересованностью и раскрытия информации, а также эффективные механизмы защиты прав в случае их нарушения.

3

Прозрачность

Общество своевременно и достоверно раскрывает существенную информацию (финансовую и нефинансовую информацию, структуру собственности и управления и другое), обеспечивая доступ заинтересованных лиц, соблюдая требования о персональных данных, конфиденциальной информации и информационной безопасности.

4

Ответственность

Общество признаёт права заинтересованных лиц и добросовестно взаимодействует с ними в целях устойчивого развития и финансовой стабильности; органы управления отвечают за эффективный внутренний контроль, риск-менеджмент, антикоррупционные меры и исполнение обязательств перед акционерами, контрагентами и государством.

5

Технологичность

Общество применяет современные технологические системы с приоритетом российских решений из реестра отечественного ПО, обеспечивая своевременное голосование акционеров, надёжную защиту данных, непрерывность сервисов и соответствие требованиям регуляторов.

¹ Письмо Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463.



Структура корпоративного управления¹

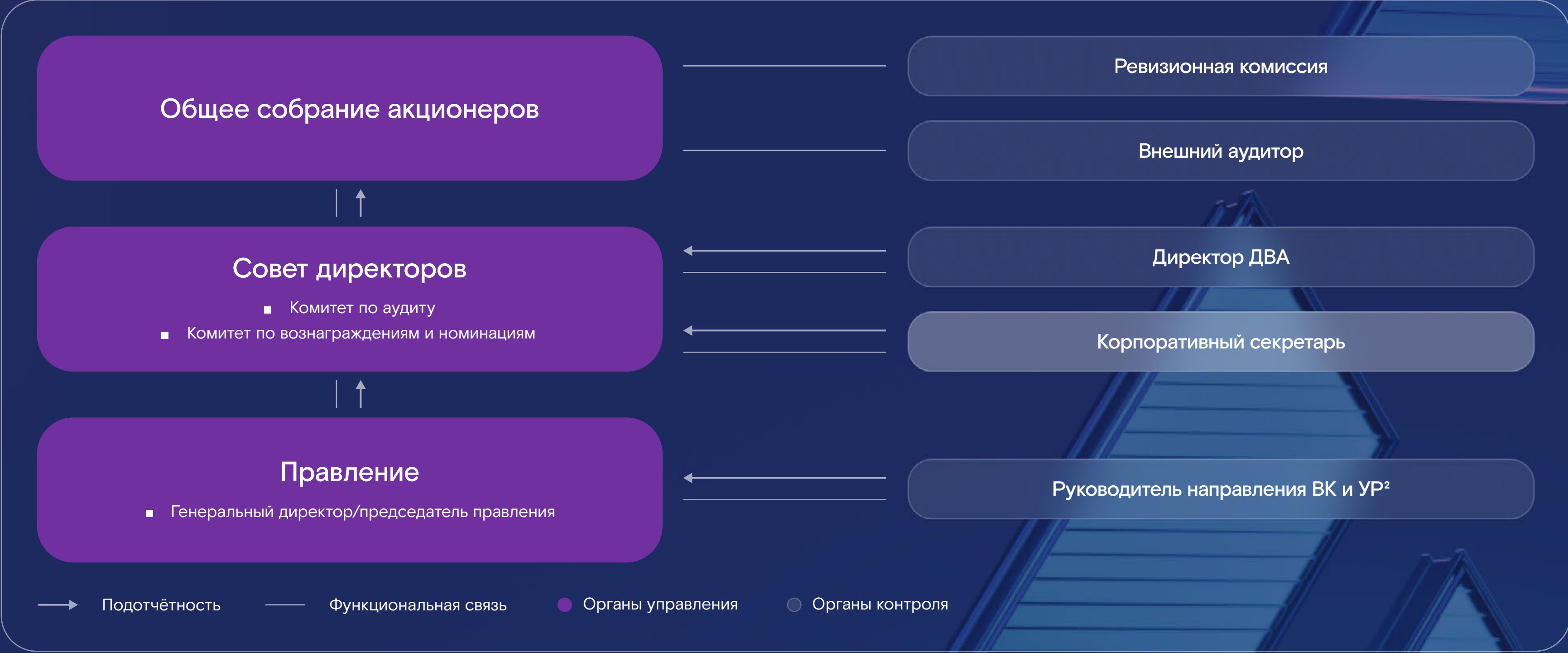
Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров является высшим органом Общества и осуществляет свою деятельность в соответствии с требованиями законодательства и положениями Устава, а также решениями Общего собрания акционеров.

Общество обеспечивает ключевые права акционеров: участие в управлении Обществом посредством голосования по наиболее важным вопросам при принятии решений Общим собранием акционеров, получение дивидендов и доступ к достоверной информации о деятельности.

¹ Общество создано 05.08.2025 в результате реорганизации в форме преобразования ООО «Облачная Платформа» в АО «ГК «БАЗИС», в связи с этим информация в настоящем отчёте о функционировании системы корпоративного управления приводится в отношении периода с момента создания Общества.

² Руководитель направления ВК и УР приказом от 23.04.2026 № 12-ОД назначен ответственным за профилактику и противодействие коррупции в Обществе.



В 2025 году было проведено четыре заседания или заочных голосования Общего собрания акционеров, на которых были приняты следующие решения:

27 августа 2025 года	02 октября 2025 года	14 ноября 2025 года	20 ноября 2025 года
Приняты решения об утверждении Устава Общества в новой редакции.	Приняты решения о назначении аудиторской организации для проверки финансовой отчётности Общества за год (включая промежуточную отчётность), о досрочном прекращении полномочий членов Ревизионной комиссии, об избрании нового состава Ревизионной комиссии.	Приняты решения о досрочном прекращении полномочий членов Совета директоров и избрании нового состава Совета директоров, об утверждении Положения о Совете директоров, а также о согласии на совершение двух крупных сделок.	Принято решение о распределении прибыли (в том числе выплата (объявление) дивидендов) Общества по результатам 9 месяцев 2025 года.



01

02

03

04

05

06

07

08

09

10

Корпоративное управление



Совет директоров ПАО «ГК «БАЗИС» — ключевой элемент системы корпоративного управления. Он обеспечивает соблюдение интересов всех акционеров и отвечает за долгосрочный рост стоимости бизнеса.

Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Общества, за исключением решения вопросов, отнесённых законом и Уставом к компетенции иных органов Общества, и действует в соответствии с Уставом и Положением о Совете директоров, утверждённым Общим собранием акционеров Общества¹.

Совет директоров избирается Общим собранием акционеров в количестве 11 человек. Члены Совета директоров избираются с учётом их опыта работы, в том числе в IT-секторе, деловой репутации, управленческих навыков, знаний в области экономики, финансов и стратегического планирования, отсутствия конфликта интересов.

¹ Протокол от 18.11.2025 № 03/2025.

² Протокол от 27.03.2025 № 11.

³ Протокол от 18.11.2025 № 03/2025.

⁴ Протокол от 25.11.2025 № 11/2025.

⁵ Или заочных голосований.

⁶ Общество создано 05.08.2025 в результате реорганизации в форме преобразования ООО «Облачная Платформа» в АО «ГК «БАЗИС», в связи с этим информация в настоящем отчёте о функционировании системы корпоративного управления приводится в отношении периода с момента создания Общества.

⁷ Или заочных голосованиях.

В 2025 году действовали два состава Совета директоров:

- Первый состав Совета директоров был избран Общим собранием участников ООО «Облачная Платформа» 27.03.2025² в количестве **5 человек** и действовал с даты государственной регистрации Общества.
- Второй состав Совета директоров был избран Общим собранием акционеров 14.11.2025³ в количестве **11 человек**.

Члены Совета директоров не владеют акциями Общества и в течение отчётного года не совершали сделок по приобретению или отчуждению акций Общества, за исключением двух членов, которые после первичного публичного предложения обыкновенных акций Общества в декабре 2025 года приобрели 0,01% и 0,0167% акций соответственно.

При Совете директоров Общества функционируют два комитета:

- Комитет Совета директоров по аудиту
- Комитет Совета директоров по вознаграждениям и номинациям

Вознаграждение членам Совета директоров

В соответствии с Положением о Совете директоров определяется порядок выплаты вознаграждения и компенсации расходов независимым директорам. В связи с неполным корпоративным циклом⁶ в 2025 году вознаграждение **не выплачивалось**.

27 %

Доля женщин
в Совете директоров

С точки зрения гендерного
состава в Совет директоров
Общества входят 3 женщины.

3 независимых
директора

В состав Совета директоров Общества входят 3 независимых директора, избранных 14.11.2025, один из которых признан независимым решением Совета директоров от 24.11.2025⁴, несмотря на наличие у него формальных критериев связанности с государством.

В 2025 году прошло 14 заседаний⁵ Совета директоров, на которых были рассмотрены 55 вопросов:

Тема	Число рассмотренных вопросов
Аудит, управление рисками и внутренний контроль	2
Вопросы общих собраний акционеров	14
Организационные вопросы, связанные с работой совета директоров, комитетов и правления	8
Согласие на совершение сделок с заинтересованностью	2
Согласие на совершение крупных сделок	2
Согласие на совершение сделок с уставными ограничениями	2
Управление персоналом	8
Утверждение внутренних документов	12
Ценные бумаги	5

Статистика участия членов Совета директоров в заседаниях⁷

Первый состав
Совета директоров

100 %

Второй состав
Совета директоров

9 из 11 членов приняли участие во всех заседаниях (заочных голосованиях) Совета директоров, 1 член, являющийся независимым, принял участие в 3 из 5 заочных голосованиях в связи с намерением выйти из состава Совета директоров Общества, 1 член принял участие в 3 из 5 заочных голосованиях в связи с тем, что являлся лицом, заинтересованным в одобряемых сделках.



01

02

03

04

05

06

07

08

09

10

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

21

22

23

24

25

26

27

28

29

30

31

32

33

34

35

36

37

38

39

40

41

42

43

44

45

46

47

48

49

50

51

52

53

54

55

56

57

58

59

60

61

62

63

64

65

66

67

68

69

70

71

72

73

74

75

76

77

78

79

80

81

82

83

84

85

86

87

88

89

90

91

92

93

94

95

96

97

98

99

100

101

102

103

104

105

106

107

108

109

110

111

112

113

114

115

116

117

118

119

120

121

122

123

124

125

126

127

128

129

130

131

132

133

134

135

136

137

138

139

140

141

142

143

144

145

146

147

148

149

150

151

152

153

154

155

156

157

158

159

160

161

162

163

164

165

166

167

168

169

170

171

172

173

174

175

176

177

178

179

180

181

182

183

184

185

186

187

188

189

190

191

192

193

194

195

196

197

198

199

200

201

202

203

204

205

206

207

208

209

210

211

212

213

214

215

216

217

218

219

220

221

222

223

224

225

226

227

228

229

230

231

232

233

234

235

236

237

238

239

240

241

242

243

244

245

246

247

248

249

250

251

252

253

254

255

256

257

258

259

260

261

262

263

264

265

266

267

268

269

270

271

272

273

274

275

276

277

278

279

280

281

282

283

284

285

286

287

288

289

290

291

292

293

294

295

296

297

298

299

300

301

302

303

304

305

306

307

308

309

310

311

312

313

314

315

316

317

318

319

320

321

322

323

324

325

326

327

328

329

330

331

332

333

334

335

336

337

338

339

340

341

342

343

344

345

346

347



01

02

03

04

05

06

07

08

09

10

Корпоративное управление

01

02

03

04

05

06

07

08

09

10

91

Комитет Совета директоров по вознаграждениям и номинациям

Комитет является коллегиальным совещательным органом, основной целью которого является формирование эффективной и прозрачной практики вознаграждения членов органов управления Общества, достаточной для их мотивации и удержания, а также усиление профессионального состава и повышение эффективности работы Совета директоров Общества.

В своей деятельности Комитет руководствуется Положением о комитете Совета директоров по вознаграждениям и номинациям, утверждённым решением Совета директоров 20.11.2025¹.

¹ Протокол от 21.11.2025 № 10/2025.
² Протокол от 21.11.2025 № 10/2025.
³ Общество создано 05.08.2025 в результате реорганизации в форме преобразования ООО «Облачная Платформа» в АО «ГК «БАЗИС», в связи с этим информация в настоящем отчёте о функционировании системы корпоративного управления приводится в отношении периода с момента создания Общества.

3 члена комитета

Решением Совета директоров² Комитет Совета директоров по вознаграждениям и номинациям сформирован в количестве 3 членов, все из которых являются независимыми директорами.

Основные функции Комитета включают:

1

Разработка политики Общества по вознаграждениям членов органов управления и иных ключевых руководящих работников Общества.

2

Формирование условий договоров с ключевыми руководителями Общества.

3

Разработка параметров программ мотивации членов органов управления и иных ключевых руководящих работников Общества.

4

Предварительная оценка работы органов управления иных ключевых руководящих работников в соответствии с политикой по вознаграждению и программой мотивации.

5

Определение критериев подбора кандидатов в органы управления Общества и иные.

В

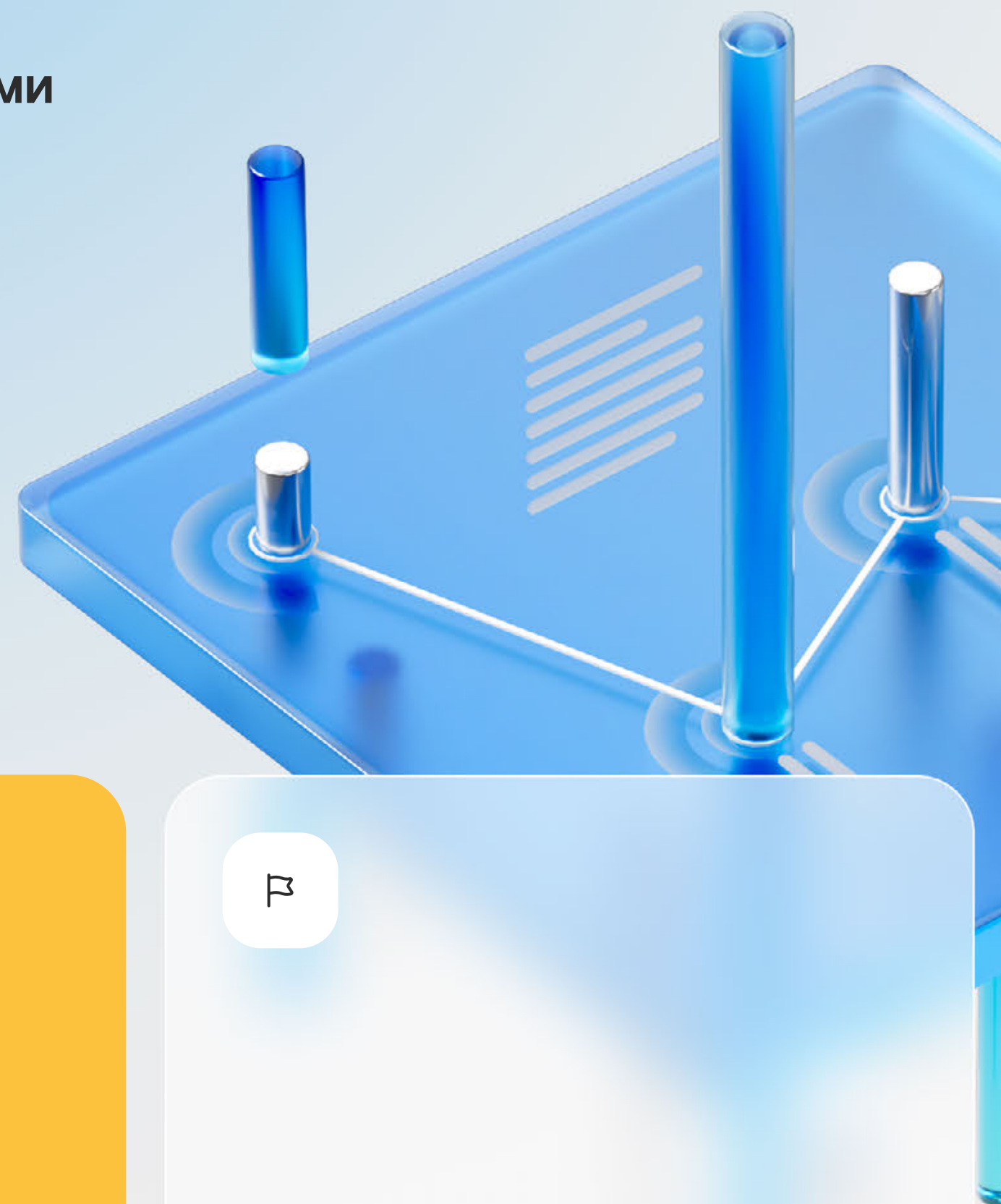
В связи с созданием Общества 05.08.2025 в результате реорганизации и приобретением Обществом публичного статуса только в ноябре 2025 года, и как следствие, с неполным корпоративным циклом в 2025 году³, Комитет Совета директоров по вознаграждениям и номинациям не проводил заседания в отчётном периоде.

5

%

уставного капитала Общества зарезервировано под Программу долгосрочной мотивации менеджмента (ПДМ) это помогает выравнивать интересы менеджмента и акционеров, удерживать ключевых сотрудников и поддерживать рост стоимости бизнеса

Работа с комплаенс-рисками



Компания реализует меры по предотвращению комплаенс-рисков:

- разработка внутренних политик,
- контроль соблюдения требований,
- проведение обучающих мероприятий для работников.

В 2025 г. функции по обеспечению работы с комплаенс-рисками полностью выполнял центр экономической безопасности АО «ЦХД».



В компании действуют нормы деловой этики и стандарты поведения, обязательные для сотрудников, руководителей и контрагентов.



В компании установлены процедуры выявления, раскрытия и урегулирования конфликтов интересов, направленные на предотвращение принятия решений под влиянием личной заинтересованности.



Компания поддерживает культуру добросовестного и ответственного ведения бизнеса. Кодекс деловой этики введён в действие в ООО «Облачная платформа», правопреемником которого является Общество, с 2022 г.



На момент публикации Отчёта приказом генерального директора Общества утверждена обновлённая редакция кодекса деловой этики поставщика и Этический кодекс, а также Антикоррупционная политика.

Приказом генерального директора руководитель направления по управлению рисками и внутреннему контролю назначен ответственным за профилактику и противодействие коррупции.

В момент утверждения Отчёта функции ЦХД также были переданы новому руководителю УРиВК



09.4



Исполнительные органы

Правление является коллегиальным исполнительным органом Общества, к компетенции которого относятся вопросы руководства текущей деятельностью, за исключением вопросов, отнесённых к компетенции Общего собрания акционеров, Совета директоров и генерального директора.



Давид Мартиросов

Генеральный директор
ГК «Базис»

Генеральный директор (единоличный исполнительный орган Общества) осуществляет руководство текущей деятельностью компании в соответствии с уставом и подотчётен Совету директоров и Общему собранию акционеров.

Карьерный путь

Давид Игоревич Мартиросов (21 октября 1983 г.) — эксперт в области информационных технологий с более чем 20-летним стажем работы в крупнейших корпорациях финансового и телекоммуникационного секторов.

Окончил Московский государственный горный университет по специальности «Информационные системы».

Опыт работы:

с 2026 года — ГК «РТК-ЦОД»

генеральный директор

с 2024 года — ПАО «Ростелеком»

старший вице-президент
по коммерческим ИТ-продуктам

с 2019 года — ГК «Базис»

генеральный директор

2017–2019 — ПАО «Ростелеком»

директор по ИТ-эксплуатации и инфраструктуре,
затем вице-президент

2012–2017 — Банк «Открытие»

технический директор

2010–2012 — Barclays Bank

начальник управления ИТ-инфраструктуры

2007–2010 — GE Money Bank

руководитель отдела серверных технологий

×10

Под руководством
Давида Мартиросова
выручка «Базиса» выросла
в 10 раз, компания заняла
лидирующие позиции на рынке
инфраструктурного ПО и стала
стандартом виртуализации²
в крупном бизнесе
и государственном секторе.

² Исследование iKS Consulting.
«Рынок ПО управления динамической инфраструктурой» →

Генеральный директор
10.12.2025 приобрёл
17 000 обыкновенных акций
Общества, что составило 0,01%

Решением Совета директоров
29.08.2025¹ в состав Правления
избраны **5 человек**

¹ Протокол от 29.08.2025 № 03/2025.

01

02

03

04

05

06

07

08

09

10

Корпоративное управление

09

10

93



01

02

03

04

05

06

07

08

09

10

Корпоративное управление

09

10



Лариса Львова

корпоративный секретарь
ГК «Базис»

Корпоративный секретарь является должностным лицом, которое обеспечивает соблюдение органами и должностными лицами Общества процедурных требований законодательства Российской Федерации, Устава и внутренних документов, гарантирующих реализацию прав и интересов акционеров Общества, организует взаимодействие между акционерами и органами управления Общества и содействует повышению доверия к Обществу со стороны акционеров и инвесторов, деловых партнёров и иных заинтересованных лиц.

Корпоративный секретарь назначается на должность Генеральным директором по согласованию с Советом директоров, подотчётен Совету директоров и административно подчиняется Генеральному директору Общества. Корпоративный секретарь осуществляет свою деятельность в соответствии с Положением о корпоративном секретаре, утверждённым решением Совета директоров 20.11.2025¹

К основным функциям корпоративного секретаря относятся в том числе:

- участие в организации подготовки и проведения заседаний или заочных голосований общего собрания акционеров;
- обеспечение работы Совета директоров и комитетов Совета директоров, организация подготовки и проведения заседаний или заочных голосований Совета директоров и комитетов Совета директоров;
- участие в реализации политики по раскрытию информации, обеспечение хранения корпоративных документов Общества;
- обеспечение взаимодействия Общества с его акционерами и участие в предупреждении корпоративных конфликтов;
- участие в совершенствовании системы и практики корпоративного управления в Обществе;
- обеспечение реализации установленных законодательством и внутренними документами Общества процедур, обеспечивающих реализацию прав и законных интересов акционеров, контроль за соблюдением и исполнением указанных процедур;
- обеспечение взаимодействия Общества с органами регулирования, организаторами торговли, регистратором, иными профессиональными участниками рынка ценных бумаг в рамках его полномочий.

¹ Протокол от 21.11.2025 № 10/2025.

Карьерный путь

Лариса Владимировна Львова (10 июня 1979 г.) — эксперт в области корпоративного управления и юриспруденции. Имеет два высших образования — техническое и юридическое, а также специализированную подготовку в области корпоративного управления.

Окончила Московский технический университет связи и информатики по специальности «Радиосвязь, радиовещание и телевидение» (квалификация — инженер) и Российскую академию правосудия по специальности «Юриспруденция» (квалификация — юрист).

Повышение квалификации:

Российский институт директоров

корпоративный секретарь, независимый директор

Высшая школа экономики

система корпоративного управления
дочерними и зависимыми обществами

Русская школа управления

правовой аудит, due diligence

Опыт работы:

с 2022 года

руководитель службы корпоративного управления
и секретарь Совета директоров АО «ЦХД»

с 2022 года

генеральный директор ООО «ЦТВС»



09.5



Система контроля за финансово-хозяйственной деятельностью, управления рисками, внутреннего контроля и аудита

01

02

03

04

05

06

07

08

09

10

Корпоративное управление

09

10



95

Ревизионная комиссия

В Обществе создана Ревизионная комиссия для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, в компетенцию которой входят:

- проверка и анализ финансового состояния Общества, его платёжеспособности, функционирования системы внутреннего контроля и системы управления финансовыми и операционными рисками, ликвидности активов, соотношения собственных и заёмных средств;
- проверка соответствия решений по вопросам финансово-хозяйственной деятельности, принимаемых Генеральным директором, Советом директоров, Уставу и решениям Общего собрания акционеров;
- иные вопросы, отнесённые к её компетенции в соответствии с законом и Уставом.

В 2025 году действовали два состава Ревизионной комиссии:

- Решением Общего собрания участников ООО «Облачная Платформа» 27.03.2025¹ в состав Ревизионной комиссии избраны 5 человек, действовавшие с даты государственной регистрации Общества.
- Решением Общего собрания акционеров 02.10.2025² в состав Ревизионной комиссии избраны 5 человек.

¹ Протокол от 27.03.2025 № 11.

² Протокол от 02.10.2025 № 02/2025.

³ Протокол от 21.11.2025 № 10/2025.

⁴ Договор оказания услуг от 29.08.2025 № 2051-25-004, АО «ЦХД» (ОГРН 1247700651461).

Внутренний аудит

Внутренний аудит организован в Обществе путем создания отдельного структурного подразделения — Департамента внутреннего аудита в соответствии с Положением о внутреннем аудите, утверждённым решением Совета директоров 20.11.2025³.

Целью деятельности Департамента внутреннего аудита Общества является обеспечение эффективности функционирования всех видов деятельности на всех уровнях управления Общества, проведение независимых и объективных внутренних аудиторских проверок на основе риск-ориентированного подхода, а также защита законных интересов Общества и его акционеров.

Система управления рисками и внутреннего контроля

Управление рисками и внутренний контроль являются неотъемлемой частью деятельности Общества и представляют собой непрерывный процесс, протекающий на всех уровнях управления, направленный на достижение целей и на повышение качества принимаемых руководством решений, в соответствии с Политикой по управлению рисками и внутреннему контролю Общества, утверждённой решением Совета директоров.

Советом директоров Общества утверждена Политика по управлению рисками и внутреннему контролю (протокол № 03/2025 от 29.08.2025) в полном соответствии с требованиями Кодекса корпоративного управления ЦБ РФ (письмо ЦБ РФ от 10 апреля 2014 г. № 06-52/2463 в действующей редакции). С января 2026 г. в соответствии с п. 4.3 Политики по управлению рисками и внутреннему контролю в Обществе создано структурное подразделение направления внутреннего контроля и управления рисками, которое осуществляет функции по управлению рисками и внутреннему контролю.

Для эффективного функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля Общество заключило договор с АО «ЦХД»⁴ для исполнения функций в отчётном периоде.





01

02

03

04

05

06

07

08

09

10

Корпоративное управление

09

10

96

96

96

96

Сведения о рисках, связанных с ГК «Базис», и методах их митигации

В случае роста вероятности любого из описанных рисков Общество предпримет все возможные меры по ограничению их негативного влияния.

Процесс оценки и управления рисками

01

Проведение собеседований с собственниками процессов

02

Возможное дополнение результатов собеседований сведениями из информационных систем

03

Оценка вероятности и влияния реализации выявленного риска

04

Разработка мер по митигации

05

Оценка вероятности реализации остаточного риска

06

Обсуждение с владельцами риска дальнейших мер по снижению негативного воздействия

«Базис» постоянно развивает и совершенствует подходы и инструменты управления рисками. На дату утверждения Отчёта подготовлена к рассмотрению Комитетом по аудиту и далее Советом директоров программа по управлению рисками на 2026–2027 гг. Программа включает актуальный перечень рисков, формализованную методику их оценки, перечень индикаторов для мониторинга роста вероятности реализации рисков, а также мероприятия по управлению рисками. Кроме того, Программа включает план развития СВКиУР в 2026 г. в соответствии с подходом SMART¹.

¹ Подход SMART — соответствие цели пяти критериям:

S (Specific) — конкретная: чётко понятно, что именно нужно достичь.
M (Measurable) — измеримая: есть количественные или качественные метрики успеха.
A (Achievable) — достижимая: цель реалистична с учётом ресурсов (бюджет, люди, время).
R (Relevant) — релевантная: мероприятие служит общей стратегии (рост продаж, укрепление бренда, обучение сотрудников и т. д.).
T (Time-bound) — ограниченная по времени: фиксированные даты подготовки и проведения, а также сроки оценки результатов.



01

02

03

04

05

06

07

08

Корпоративное управление

09

10



Группа рисков	Риск	Митигация
Отраслевые	Усиление конкуренции на рынке программного обеспечения и ИТ-услуг	■ регулярный анализ конкурентной среды и продуктовых предложений ■ сбор и учёт обратной связи клиентов при развитии решений ■ расширение продуктовой линейки и функциональности
		■ развитие кросс-продаж внутри продуктового портфеля
	Зависимость от государственной поддержки отрасли информационных технологий	■ адаптация продуктовой стратегии к требованиям импортозамещения ■ развитие собственных технологических решений и кодовой базы ■ снижение зависимости от внешних поставщиков технологий
	Зависимость от клиентов государственного сектора	■ диверсификация клиентской базы ■ развитие продаж в коммерческом сегменте (B2B) ■ расширение отраслевого присутствия
	Быстрое изменение технологической среды и требований к продуктам	■ мониторинг технологических трендов и требований рынка ■ регулярное обновление и доработка продуктов ■ адаптация решений под изменяющиеся потребности клиентов
	Дефицит квалифицированных специалистов на рынке труда	■ развитие внутренних программ обучения и подготовки кадров ■ сотрудничество с вузами и образовательными платформами ■ внедрение программ мотивации и удержания сотрудников
	Рост стоимости программного обеспечения и инфраструктуры	■ контроль и оптимизация затрат ■ развитие собственной технологической платформы ■ снижение зависимости от внешних поставщиков
Страновые	Макроэкономическая нестабильность и ухудшение экономической конъюнктуры	■ программы мотивации и удержания ключевого персонала для обеспечения устойчивого развития бизнеса ■ диверсификация отраслей присутствия ■ адаптация продуктового предложения под текущие условия

Группа рисков	Риск	Митигация
Страновые	Геополитические ограничения и санкционное давление	■ фокус на локальном рынке ■ адаптация взаимодействия с контрагентами ■ постоянное развитие и адаптация под текущие условия цепочек поставок и партнёрств
	Инфраструктурные и географические ограничения деятельности	■ использование распределённой команды ■ развитие удалённых форматов работы ■ диверсификация ИТ-инфраструктуры
Финансовые	Рост процентных ставок	■ оптимизация структуры капитала ■ мониторинг макроэкономических показателей ■ формирование финансовых резервов
	Инфляционные риски	■ контроль себестоимости ■ корректировка финансового планирования и бюджетирования
	Валютные риски	■ ориентация на рублёвую выручку ■ снижение валютной зависимости операций
	Риск ликвидности	■ управление денежными потоками ■ контроль дебиторской задолженности ■ поддержание достаточного уровня ликвидности
	Изменение налогового законодательства	■ постоянный мониторинг изменений законодательства ■ адаптация налоговой и финансовой политики
	Ужесточение требований к лицензированию и регулированию	■ соблюдение требований регуляторов ■ поддержание необходимых лицензий и разрешений
	Нарушение требований в области защиты персональных данных	■ заключение NDA с контрагентами ■ внедрение процедур контроля доступа к данным ■ регулярные проверки соблюдения требований
	Несоответствие требованиям информационной безопасности и сертификации	■ применение практик безопасной разработки ■ использование собственной кодовой базы ■ развитие системы управления ИБ

Группа рисков	Риск	Митигация
Правовые	Риски, связанные с интеллектуальной собственностью	■ регистрация прав на разработки ■ юридическая защита объектов ИС ■ мониторинг нарушений со стороны третьих лиц
	Валютное регулирование и контроль	■ соблюдение требований валютного законодательства ■ адаптация расчётных схем
Репутационные	Риск утраты деловой репутации	■ контроль качества продуктов и услуг ■ соблюдение требований информационной безопасности ■ работа с обратной связью клиентов
Стратегические	Ошибки при масштабировании бизнеса	■ развитие корпоративного управления ■ усиление управленческих процессов
	Зависимость от ключевых сотрудников и менеджмента	■ внедрение долгосрочных программ мотивации ■ развитие кадрового резерва
	Ошибки в выборе направлений развития	■ анализ рыночных и технологических трендов ■ инвестиции в перспективные направления
	Риски международной экспансии	■ адаптация продуктов под локальные рынки ■ привлечение локальных экспертов
	Переход на подписочную модель	■ постепенная трансформация модели ■ управление жизненным циклом клиента (LTV)
	Риски сделок M&A	■ проведение due diligence ■ контроль интеграции приобретённых активов
Операционные	Кадровые риски	■ обучение и развитие сотрудников ■ мотивационные программы
	Киберугрозы и сбои ИТ-систем	■ развитие систем информационной безопасности ■ контроль доступа и защита данных
	Утечка конфиденциальной информации	■ внедрение внутренних процедур ИБ ■ контроль доступа к информации



01

02

03

04

05

06

07

08

09

10

Корпоративное управление

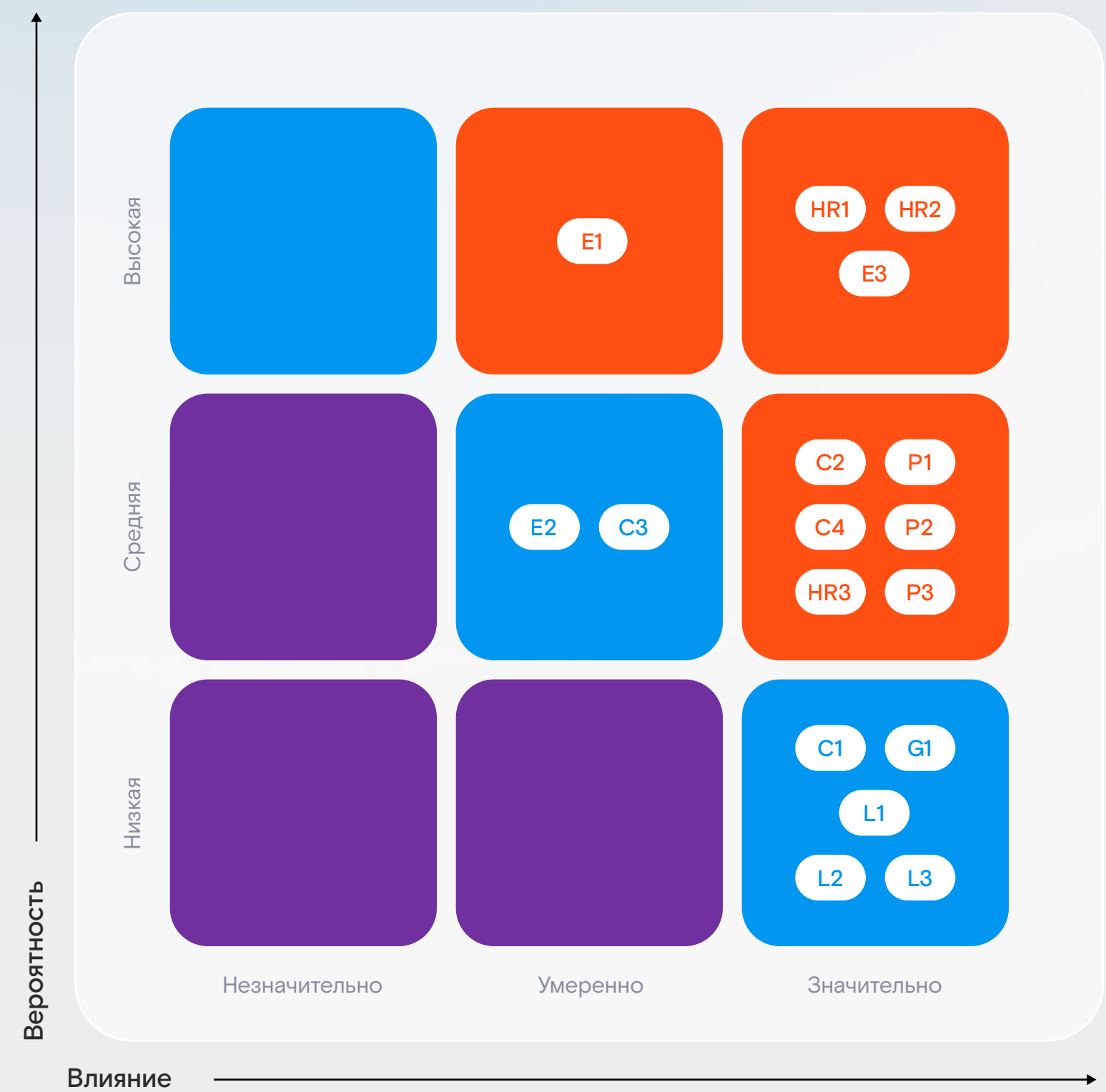
10

98

III

98

Матрица ключевых рисков в 2025 году



Финансовые риски

- E1** Недооценка акций. Рыночная стоимость акций окажется ниже ожиданий, что может привести к потере капитала и снижению доверия инвесторов
- E2** Нестабильность рынка, экономические кризисы или негативные макроэкономические факторы могут негативно повлиять на успех IPO
- E3** Сдвиг сроков проведения IPO относительно запланированного по конъюнктуре рынка. Превышение первоначального бюджета на IPO

Правовые и санкционные риски

- L1** Риски, связанные с включением Общества в список SDN
- L2** Нарушение законодательства РФ в сфере обработки персональных данных (152-ФЗ)
- L3** Отзыв или приостановка действия лицензий (на лицензируемые виды деятельности ФСТЭК России, ФСБ России), аттестатов соответствия требованиям по защите информации, сертификатов соответствия, а также получение штрафов и предписаний от регулирующих органов

Риски корпоративного управления

- G1** Несоблюдение требований регуляторов в части раскрытия информации может привести к штрафам, блокировке IPO или снижению доверия инвесторов

Риски кибербезопасности

- C1** Утечка исходного кода и/или данных клиентов
- C2** Нарушение конфиденциальности, целостности, доступности информации, содержащейся во внутрикорпоративных информационных активах Общества
- C3** Нарушение конфиденциальности, целостности, доступности информации, содержащейся в сегменте разработки Общества (в том числе информации клиента через сегмент управления облачной инфраструктуры)
- C4** Нарушение конфиденциальности, целостности, доступности сервисов, предоставляемых потребителям Обществом (сервисы ИТ или ИБ)

Кадровые риски

- HR1** Отток ключевых разработчиков и специалистов
- HR2** Нехватка ключевого персонала (кадры)
- HR3** Снижение вовлечённости и продуктивности сотрудников

Продуктовые риски

- P1** Снижение отказоустойчивости решений и инфраструктуры
- P2** Риск снижения качества предоставляемых услуг (отказ инженерной инфраструктуры ЦОД или сбои на технологической платформе для облачных и прочих сервисов)
- P3** Зависимость от поставщиков оборудования и ПО



01

02

03

04

05

06

07

08

09

10

Приложения

10



99

10

/ 10

Раздел

Приложения

Содержание



Отчёт о совершённых
(заключённых) крупных сделках → 100

Отчёт о совершённых
(заключённых) сделках,
в совершении которых имеется
заинтересованность → 102

Отчёт о соблюдении принципов
и рекомендаций Кодекса
корпоративного управления → 105

Глоссарий → 125

Контакты → 126

Раскрытие корпоративной
информации → 126



Отчёт о совершённых (заключённых) крупных сделках

Перечень совершённых Обществом в отчётном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками:

№	Вид сделки	Существенные условия сделки		Размер сделки	Орган управления Общества ¹
1.	Договор от 26.11.2025 об оказании услуг между Обществом, акционерами Общества и ООО ВТБ КАПИТАЛ ТРЕЙДИНГ	Стороны: - Общество (Эмитент); - Акционер(ы) Общества, продающие принадлежащие им Акции (далее — «Продающие акционеры») Общество и Продающие акционеры далее совместно именуются «Заказчики», а каждый из них по отдельности — «Заказчик»; - ООО ВТБ КАПИТАЛ ТРЕЙДИНГ (ОГРН: 110774669282) — (далее «Исполнитель») Срок действия: Договор вступает в силу с даты его подписания. Договор действует до наиболее ранней из следующих дат: (а) даты завершения Сделки; (б) 30 июня 2026 года; или (в) даты досрочного прекращения действия Договора любой Стороной при направлении предварительного письменного уведомления об этом другим Сторонам.	Предмет: В течение срока действия договора Исполнитель обязуется в качестве организатора оказать Заказчикам услуги по организации публичного размещения и (или) публичного предложения Акции (далее — «Предложение»), включая консультационные услуги, в связи с потенциальным осуществлением Заказчиками Сделки (далее — Услуги), а Заказчики обязуются оплатить услуги в порядке, предусмотренном договором. Сделка(и) — сделка (сделки купли-продажи Акции, заключённая(-ые) (совершённая(-ые)) на торгах ПАО Московская Биржа между брокером, действующим в интересах и за счёт инвесторов, и брокером, действующим в рамках Предложения в интересах и за счёт эмитента и (или) продающих акционеров, совершаемая на основании заявки, удовлетворённой брокером, в результате которой инвестор приобрёл Акции, а продающие акционеры и (или) эмитент получили денежные средства от такого инвестора. Иные условия: В рамках Предложения могут быть предусмотрены в том числе следующие обязательства Эмитента: - уплатить в пользу Исполнителя вознаграждение за оказание услуг в размере не более 50% БСА Эмитента; - возместить Исполнителям убытки; - возместить Исполнителям имущественные потери в связи с наступлением обстоятельств, связанных с Предложением и (или) услугами Исполнителей, в размере, который может включать потери, убытки, затраты, выплаты и иные расходы, понесённые Исполнителями, в размере более 50% БСА Эмитента; - обеспечить соблюдение Эмитентом запрета на совершение сделок с Акциями в течение 180 дней с даты завершения Предложения (даты начала публичных торгов Акциями).	Общий размер сделки по Договору рассчитывается как сумма возмещаемых Исполнителю убытков, затрат, выплат и иных расходов, понесённых Исполнителем, и сумма вознаграждения Исполнителю. Таким образом, размер сделки может составить более 50 процентов балансовой стоимости активов Общества, определённой по данным его бухгалтерской (финансовой) отчётности на последнюю отчётную дату.	Общим собранием акционеров 14.11.2025 принято решение предоставить согласие на совершение крупной сделки (протокол от 18.11.2025 № 03/2025)

¹ Принявший решение о согласии на совершение сделки или последующем одобрении сделки.





01

02

03

04

05

06

07

08

09

Приложения

10



№	Вид сделки	Существенные условия сделки		Размер сделки	Орган управления Общества ¹
2.	Договор от 28.11.2025 об оказании услуг между Обществом, акционерами Общества и Банк ГПБ (АО)	Стороны: ■ Общество (Эмитент); ■ Акционер (ы) Общества, продающие принадлежащие им Акции (далее — «Продающие акционеры») Общество и Продающие акционеры далее совместно именуются «Заказчики», а каждый из них по отдельности — «Заказчик»; ■ Банк ГПБ (АО) (ОГРН: 1027700167110) — (далее «Исполнитель»)	Предмет: В течение срока действия договора Исполнитель обязуется в качестве организатора оказать Заказчикам услуги по организации публичного размещения и (или) публичного предложения Акции (далее — «Предложение»), включая консультационные услуги, в связи с потенциальным осуществлением Заказчиками Сделки (далее — Услуги), а Заказчики обязуются оплатить услуги в порядке, предусмотренном договором. Сделка(и) — сделка (сделки купли-продажи Акции, заключённая(-ые) (совершённая(-ые)) на торгах ПАО Московская Биржа между брокером, действующим в интересах и за счёт инвесторов, и брокером, действующим в рамках Предложения в интересах и за счёт эмитента и (или) продающих акционеров, совершаемая на основании заявки, удовлетворённой брокером, в результате которой инвестор приобрел Акции, а продающие акционеры и (или) эмитент получили денежные средства от такого инвестора.	Общий размер сделки по Договору рассчитывается как сумма возмещаемых Исполнителю убытков, затрат, выплат и иных расходов, понесённых Исполнителем, и сумма вознаграждения Исполнителю. Таким образом, размер сделки может составить более 50 процентов балансовой стоимости активов Общества, определённой по данным его бухгалтерской (финансовой) отчётности на последнюю отчётную дату.	Общим собранием акционеров 14.11.2025 принято решение предоставить согласие на совершение крупной сделки (протокол от 18.11.2025 № 03/2025)
		Срок действия: Договор вступает в силу с даты его подписания. Договор действует до наиболее ранней из следующих дат: (а) даты завершения Сделки; (б) 30 июня 2026 года; или (в) даты досрочного прекращения действия Договора любой Стороной при направлении предварительного письменного уведомления об этом другим Сторонам.	Иные условия: В рамках Предложения могут быть предусмотрены в том числе следующие обязательства Эмитента: ■ уплатить в пользу Исполнителя вознаграждение за оказание услуг в размере не более 50% БСА Эмитента; ■ возместить Исполнителям убытки; ■ возместить Исполнителям имущественные потери в связи с наступлением обстоятельств, связанных с Предложением и (или) услугами Исполнителей, в размере, который может включать потери, убытки, затраты, выплаты и иные расходы, понесенные Исполнителями, в размере более 50% БСА Эмитента; ■ обеспечить соблюдение Эмитентом запрета на совершение сделок с Ациями в течение 180 дней с даты завершения Предложения (даты начала публичных торгов Ациями).		

¹ Принявший решение о согласии на совершение сделки или последующем одобрении сделки.



Отчёт о совершённых (заключённых) сделках, в совершении которых имеется заинтересованность

Перечень совершённых Обществом в отчётном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имелась заинтересованность:

№	Вид сделки	Существенные условия сделки		Размер сделки	Заинтересованное лицо	Орган управления Общества ¹
1.	Дополнительное соглашение №1 от 29.12.2025 (далее — «Дополнительное соглашение») к Договору займа от 31.07.2025 №2081-25-086 (далее — «Договор»)	Стороны: ■ Общество — Займодавец; ■ ООО «БАЗИС» — Заёмщик. Выгодоприобретатель: отсутствует.	Предмет Договора: Договор является рамочным и устанавливает общие условия передачи Заёмщику денежных средств в порядке и на условиях, предусмотренных в нём. Заёмщик вправе не позднее 30.12.2025 г. обращаться к Займодавцу с заявлениями на получение суммы займа. Совокупная задолженность Заёмщика по всем полученным в рамках договора займам (без учета начисленных, но не уплаченных процентов) в любой момент времени не должны превышать 700 000 000 (Семьсот миллионов) рублей. Заёмщик обязуется погасить заём и уплатить Займодавцу проценты за пользование денежными средствами, а также исполнить все иные обязательства по Договору в дату, наступающую не позднее 30.12.2025 г. Предмет Дополнительного соглашения: Совокупная задолженность Заёмщика по всем полученным в рамках Договора займам (без учёта начисленных, но не уплаченных процентов) в любой момент времени не должны превышать 80 000 000 (Восемьдесят миллионов) рублей. Заёмщик вправе не позднее 30.12.2027 г. обращаться к Займодавцу с заявлениями на получение суммы займа в указанных пределах, а также обязуется погасить заём и уплатить Займодавцу проценты за пользование денежными средствами, а также исполнить все иные обязательства по Договору в дату, наступающую не позднее 30.12.2027 г. Срок действия Дополнительного соглашения: Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до выполнения Сторонами обязательств по Договору.	81 016 390 рублей с учетом НДС (1,3% балансовой стоимости активов по данным консолидированной финансовой отчётности Общества и 4,98% от балансовой стоимости активов по данным бухгалтерской (финансовой) отчётности Общества на 30.09.2025)	1. ФИО: Мартиросов Давид Игоревич Основание, по которому лицо признано заинтересованным в совершении сделки: генеральный директор и член Совета директоров Общества Мартиросов Д. И. является генеральным директором стороны по сделке — ООО «БАЗИС». Доля участия заинтересованного лица в уставном (складочном) капитале (доля принадлежавших заинтересованному лицу Акций) Общества на дату совершения сделки: 0,01%. Доля участия заинтересованного лица в уставном (складочном) капитале (доля принадлежавших заинтересованному лицу акций) юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки: 0%. 2. Полное фирменное наименование: Акционерное общество «Центр Хранения Данных» Сокращенное фирменное наименование: АО «ЦХД» ИНН: 9722084937 ОГРН: 1247700651461 Место нахождения: г. Москва Основание, по которому лицо признано заинтересованным в совершении сделки: АО «ЦХД» является контролирующим лицом Общества и ООО «БАЗИС». Доля участия заинтересованного лица в уставном (складочном) капитале (доля принадлежавших заинтересованному лицу акций) Общества на дату совершения сделки: 10,303%. Доля участия заинтересованного лица в уставном (складочном) капитале (доля принадлежавших заинтересованному лицу акций) юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки: 0%. АО «ЦХД» имеет право прямо и косвенно распоряжаться более 50% голосов в высшем органе управления Общества, которому принадлежит 100% долей в уставном капитале ООО «БАЗИС».	Советом директоров Общества 23.12.2025 принято решение о согласии на совершение сделки (протокол от 24.12.2025 №14/2025).

¹ Принявший решение о согласии на совершение сделки или последующем одобрении сделки.





01

02

03

04

05

06

07

08

09

Приложения

10



№	Вид сделки	Существенные условия сделки		Размер сделки	Заинтересованное лицо	Орган управления Общества¹
2.	Дополнительное соглашение №2 от 15.08.2025 (далее — «Дополнительное соглашение №2») к Договору займа от 25.05.2022 №2081–22–015 (далее — «Договор»)	Стороны: - Общество – Займодавец; - АО «ЦХД» – Заёмщик. Выгодоприобретатель: отсутствует.	Предмет Договора (с учётом дополнительного соглашения № 1 от 01.11.2023 к нему): Займодавец передаёт Заёмщику денежные средства (заём), на общую сумму не более 950 000 000,00 рублей 00 копеек, а Заёмщик обязуется возвратить Займодавцу полученную сумму займа и оплатить проценты за пользование ими в размере и сроки, установленные Договором. Заёмщик обязуется возвратить (погасить) заём полностью и оплатить проценты за пользование займом и всех его частей по процентной ставке, равной ключевой ставке Банка России, уменьшенной на 1% годовых, не позднее 31.12.2025. Предмет Дополнительного соглашения № 2: Изложить пункт 3.6 Договора займа в новой редакции следующего содержания: Займодавец вправе потребовать досрочного возврата всей суммы займа вместе с причитающимися процентами, путём направления соответствующего письменного уведомления Заёмщику, в следующих случаях: - в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Заёмщиком обязательств, предусмотренных Договором; - в случае несоблюдения целевого характера использования средств предоставленного займа и/или его частей; - в иных случаях по усмотрению Займодавца. Срок действия Дополнительного соглашения № 2: Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до выполнения Сторонами обязательств по Договору.	950 000 000 рублей (16,5% балансовой стоимости активов по данным консолидированной финансовой отчётности Общества и 79% от балансовой стоимости активов по данным бухгалтерской (финансовой) отчётности Общества на 30.06.2025).	1. ФИО: Мартиросов Давид Игоревич Основание, по которому лицо признано заинтересованным в совершении сделки: генеральный директор и член Совета директоров Общества Мартиросов Д. И. является членом Совета директоров стороны по сделке – АО «ЦХД». Доля участия заинтересованного лица в уставном (складочном) капитале (доля принадлежавших заинтересованному лицу Акций) Общества на дату совершения сделки: 0%. Доля участия заинтересованного лица в уставном (складочном) капитале (доля принадлежавших заинтересованному лицу акций) юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки: 0%. 2. Полное фирменное наименование: Акционерное общество «Центр Хранения Данных» Сокращенное фирменное наименование: АО «ЦХД» ИНН: 9722084937 ОГРН: 1247700651461 Место нахождения: г. Москва Основание, по которому лицо признано заинтересованным в совершении сделки: АО «ЦХД» является контролирующим лицом Общества. Доля участия заинтересованного лица в уставном (складочном) капитале (доля принадлежавших заинтересованному лицу акций) Общества на дату совершения сделки: 10,303%. Доля участия заинтересованного лица в уставном (складочном) капитале (доля принадлежавших заинтересованному лицу акций) юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки: 10,303%.	Извещение направлено членам Совета директоров 08.08.2025. Решение о согласии на совершение сделки или последующем одобрении сделки не принималось

¹ Принявший решение о согласии на совершение сделки или последующем одобрении сделки.



01

02

03

04

05

06

07

08

09

Приложения

10



№	Вид сделки	Существенные условия сделки		Размер сделки	Заинтересованное лицо	Орган управления Общества¹
3.	Рамочный договор о предоставлении займа с возобновляемым лимитом от 15.12.2025 № ДФ-25-150 (далее – «Договор»)	Стороны: ■ ООО «БАЗИС» – Займодавец; ■ Общество – Заёмщик. Выгодоприобретатель: отсутствует.	Предмет: Совокупная задолженность Заёмщика по всем полученным в рамках договора займам (без учёта начисленных, но не уплаченных процентов) в любой момент времени не должны превышать 75 000 000 (семьдесят пять миллионов) рублей. Цель займа: финансирование операционной и инвестиционной деятельности Заёмщика, а также пополнение оборотных средств. Заёмщик вправе не позднее 30.12.2026 г. обращаться к Займодавцу с заявлениями на получение суммы займа в пределах, установленных п. 1.2. Договора. Займодавец вправе на основании заявления Заёмщика перечислить ему указанную в таком заявлении сумму займа. Если иное не предусмотрено в Договоре, в случае предоставления Займодавцем денежных средств Заёмщику Заёмщик обязуется погасить заём и уплатить Займодавцу проценты за пользование денежными средствами, а также исполнить все иные обязательства по Договору в дату, наступающую не позднее 30.12.2026 г. За пользование займом Заёмщик уплачивает Займодавцу проценты за пользование денежными средствами по ставке, не превышающей Ключевую ставку Банка России, действующую на дату представления займа, уменьшенную на 1 (Один) процент годовых; и не опускающейся ниже Ключевой ставки Банка России, действующей на дату представления займа. Срок действия: Договор действует до полного исполнения Сторонами принятых на себя обязательств.	75 000 000 рублей (1,2% от балансовой стоимости активов по данным консолидированной финансовой отчётности Общества и 4,6% от балансовой стоимости активов по данным бухгалтерской (финансовой) отчётности Общества на 30.09.2025).	1. ФИО: Мартиросов Давид Игоревич Основание, по которому лицо признано заинтересованным в совершении сделки: генеральный директор и член Совета директоров Общества Мартиросов Д. И. является генеральным директором стороны по сделке — ООО «БАЗИС». Доля участия заинтересованного лица в уставном (складочном) капитале (доля принадлежавших заинтересованному лицу Акций) Общества на дату совершения сделки: 0,01%. Доля участия заинтересованного лица в уставном (складочном) капитале (доля принадлежавших заинтересованному лицу акций) юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки: 0%. 2. Полное фирменное наименование: Акционерное общество «Центр Хранения Данных» Сокращенное фирменное наименование: АО «ЦХД» ИНН: 9722084937 ОГРН: 1247700651461 Место нахождения: г. Москва Основание, по которому лицо признано заинтересованным в совершении сделки: АО «ЦХД» является контролирующим лицом Общества и ООО «БАЗИС». Доля участия заинтересованного лица в уставном (складочном) капитале (доля принадлежавших заинтересованному лицу акций) Общества на дату совершения сделки: 10,303%. Доля участия заинтересованного лица в уставном (складочном) капитале (доля принадлежавших заинтересованному лицу акций) юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки: 0%. АО «ЦХД» имеет право прямо и косвенно распоряжаться более 50% голосов в высшем органе управления Общества, которому принадлежит 100% долей в уставном капитале ООО «БАЗИС».	Советом директоров Общества 05.12.2025 принято решение о согласии на совершение сделки (протокол от 08.12.2025 №12/2025)

¹ Принявший решение о согласии на совершение сделки или последующем одобрении сделки.



Отчёт о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

Совет директоров ПАО «ГК «БАЗИС» подтверждает, что приведённые в настоящем отчёте данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2025 год.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом			
1.1.1	Общество создаёт для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать своё мнение по рассматриваемым вопросам	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать своё мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчётный период	■ соблюдается ■ частично соблюдается ■ не соблюдается	
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию даёт акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нём	1. В отчётном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок. 2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества (в случае, если её формирование предусмотрено уставом общества)	■ соблюдается ■ частично соблюдается ■ не соблюдается	2. В сообщении о проведении внеочередного общего собрания акционеров не указывались документы, необходимые для допуска в помещение. При проведении последующих заседаний Общего собрания акционеров Общество будет указывать перечень документов, необходимых для участия в заседании Общего собрания акционеров
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом	1. В отчётном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания. 2. Позиция совета директоров (включая внесённые в протокол особые мнения (при наличии)) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведённых в отчётный период, была включена в состав материалов к общему собранию. 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом во всех случаях проведения общих собраний в отчётном периоде	■ соблюдается ■ частично соблюдается ■ не соблюдается	





01

02

03

04

05

06

07

08

09

Приложения

10



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества	1. В Положении о дивидендной политике общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов	■ соблюдается ■ частично соблюдается ■ не соблюдается	
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров	1. В отчётном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров	■ соблюдается ■ частично соблюдается ■ не соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счёт общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости	1. В отчётном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счёт общества, помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путём замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам), не использовались	■ соблюдается ■ частично соблюдается ■ не соблюдается	
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров-владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам	1. В течение отчётного периода лица, контролирующие общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделил им надлежащее внимание	■ соблюдается ■ частично соблюдается ■ не соблюдается	
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчётного периода	■ соблюдается ■ частично соблюдается ■ не соблюдается	
1.4	Акционерам обеспечены надёжные и эффективные способы учёта прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций			
1.4.1	Акционерам обеспечены надёжные и эффективные способы учёта прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций	1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учёт прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом	■ соблюдается ■ частично соблюдается ■ не соблюдается	



01

02

03

04

05

06

07

08

09

Приложения

10



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утверждёнными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества	1. Совет директоров имеет закреплённые в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. В отчётном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утверждённой стратегией общества. 3. В отчётном периоде советом директоров рассмотрен отчёт (отчёты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии общества	■ соблюдается ■ частично соблюдается ■ не соблюдается	2. Общество создано 05.08.2025 в результате реорганизации в форме преобразования ООО «Облачная Платформа» в АО «ГК «БАЗИС», Комитет Совета директоров по вознаграждениям и номинациям был сформирован решением Совета директоров 20.11.2025 (протокол от 21.11.2025 № 10/2025). В связи с неполным корпоративным циклом в 2025 году заседания комитета Совета директоров по вознаграждениям и номинациям не проводились. При этом вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям Общества, планируется к рассмотрению Комитетом Совета директоров по вознаграждениям и номинациям в 2026 году. 3. Стратегия Общества не утверждалась. В 2026 году Общество рассмотрит необходимость её утверждения с учётом масштабов и характера деятельности Общества
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества	1. В течение отчётного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества	■ соблюдается ■ частично соблюдается ■ не соблюдается	В связи с созданием Общества 05.08.2025 в результате реорганизации и приобретением Обществом публичного статуса в ноябре 2025 года и, как следствие, с неполным корпоративным циклом в 2025 году, стратегия Общества не утверждалась, на заседаниях Совета директоров не рассматривались вопросы, связанные с утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) Общества, а также критерии и показатели реализации бизнес-планов Общества. При этом в 2026 году планируется рассмотрение вопросов, связанных с утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) Общества, а также рассмотрением критериев и показателей реализации Стратегии и бизнес-планов Общества
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчётном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества	■ соблюдается ■ частично соблюдается ■ не соблюдается	2. В связи с созданием Общества 05.08.2025 в результате реорганизации и приобретением Обществом публичного статуса в ноябре 2025 года и, как следствие, с неполным корпоративным циклом в 2025 году, Совет директоров не утверждал приемлемую величину рисков (риск-аппетит) Общества в отчётном периоде



01

02

03

04

05

06

07

08

09

Приложения

10



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам общества и иным ключевым руководящим работникам общества	1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчётного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками)	■ соблюдается ■ частично соблюдается ■ не соблюдается	1. Соблюдается частично. В отчётном периоде Общим собранием акционеров Общества (протокол от 18.11.2025 № 03/2025) было утверждено Положение о Совете директоров, в котором, в том числе, определяется порядок выплаты вознаграждения и компенсации расходов независимым членам Совета директоров Общества. Политика по вознаграждению членов Правления не утверждена в качестве отдельного документа в связи с тем, что вознаграждение членам Правления за участие в коллегиальном исполнительном органе не выплачивается. 2. Не соблюдается. В связи с созданием Общества 05.08.2025 в результате реорганизации и приобретением Обществом публичного статуса в ноябре 2025 года и, как следствие, с неполным корпоративным циклом в 2025 году, в отчётном периоде Совет директоров не рассматривал вопросы, связанные с вознаграждением и возмещением расходов членов органов управления Общества. При этом указанные вопросы планируются к рассмотрению Советом директоров Общества в 2026 году
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов	■ соблюдается ■ частично соблюдается ■ не соблюдается	
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества	1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики	■ соблюдается ■ частично соблюдается ■ не соблюдается	Информационная политика в качестве отдельного документа в Обществе не утверждалась, при этом Общество осуществляет раскрытие и предоставление информации в порядке, предусмотренном законом и внутренними документами Общества, с учётом права на ограничение раскрытия информации. В Обществе определены лица, ответственные за своевременное раскрытие информации и предоставление акционерам доступа к документам
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества	1. В течение отчётного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе	■ соблюдается ■ частично соблюдается ■ не соблюдается	В связи с созданием Общества 05.08.2025 в результате реорганизации и приобретением Обществом публичного статуса в ноябре 2025 года и, как следствие, с неполным корпоративным циклом в 2025 году, Совет директоров не рассматривал результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в Обществе. При этом в 2026 году планируется проведение оценки (самооценки) практики корпоративного управления в Обществе и рассмотрение её результатов Советом директоров



01

02

03

04

05

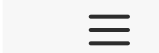
06

07

08

09

Приложения
10



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.2	Совет директоров подотчётен акционерам общества			
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам	1. Годовой отчёт общества за отчётный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров. 2. Годовой отчёт содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведённой в отчётном периоде	■ соблюдается ■ частично соблюдается ■ не соблюдается	1. В годовом отчёте представлена обезличенная информация об участии всех членов Совета директоров в заседаниях (заочных голосованиях) Совета директоров и комитетов Совета директоров. 2. Оценка (самооценка) качества работы Совета директоров в отчётном периоде не проводилась (см. комментариев к п. 2.5.2). При этом в 2026 году планируется проведение оценки (самооценки) качества работы Совета директоров, результаты которой будут включены в годовой отчёт Общества за 2026 год
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним	■ соблюдается ■ частично соблюдается ■ не соблюдается	Акционерам предоставлена возможность направить председателю Совета директоров обращение через корпоративного секретаря, контакты которого размещены на официальном сайте Общества
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров	1. В отчётном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее	■ соблюдается ■ частично соблюдается ■ не соблюдается	В связи с созданием Общества 05.08.2025 в результате реорганизации и приобретением Обществом публичного статуса в ноябре 2025 года и, как следствие, с неполным корпоративным циклом в 2025 году, Совет директоров не проводил оценку кандидатов в Совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее, при этом все кандидаты в Совет директоров обладают необходимыми опытом и знаниями, опытом работы, безупречной деловой и личной репутацией
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчётном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведённой советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102–107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров	■ соблюдается ■ частично соблюдается ■ не соблюдается	В отчётном периоде Общество предоставило акционерам информацию о фамилии, имени, отчестве кандидатов в члены Совета директоров, их образовании, характере отношений с Обществом, а также сведения о наличии согласия кандидата на избрание. В связи с реализацией права ограниченного раскрытия информации на основании постановления Правительства РФ от 05.07.2023 № 1102 и постановления Правительства РФ от 28.09.2023 № 1587 Общество не планирует раскрывать (предоставлять) информацию о кандидатах в члены Совета директоров в большем объёме. При этом в случае проведения оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям Общества, результаты такой оценки будут предоставлены акционерам
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров	1. В отчётном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе	■ соблюдается ■ частично соблюдается ■ не соблюдается	



01

02

03

04

05

06

07

08

09

Приложения

10



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества даёт возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют	1. В отчётном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров	■ соблюдается ■ частично соблюдается ■ не соблюдается	В связи с созданием Общества 05.08.2025 в результате реорганизации и приобретением Обществом публичного статуса в ноябре 2025 года и, как следствие, с неполным корпоративным циклом в 2025 году, Совет директоров не рассматривал вопрос соответствия количественного состава Совета директоров потребностям Общества и интересам акционеров. При этом количественный состав Совета директоров соответствует требованиям законодательства и правилам листинга ПАО Московская Биржа, позволяет формировать Комитеты полностью из независимых директоров и эффективно организовать деятельность Совета директоров
2.4	В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров			
2.4.1	Независимым директором признаётся лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством	1. В течение отчётного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров	■ соблюдается ■ частично соблюдается ■ не соблюдается	
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание преобладает над формой	1. В отчётном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчётный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания). 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестаёт быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров	■ соблюдается ■ частично соблюдается ■ не соблюдается	1–2. В связи с созданием Общества 05.08.2025 в результате реорганизации и приобретением Обществом публичного статуса в ноябре 2025 года и, как следствие, с неполным корпоративным циклом в 2025 году, Комитет Совета директоров по вознаграждениям и номинациям не рассматривал вопросы о независимости кандидатов в Совет директоров, а также членов Совета директоров после их избрания. При этом Положением о Комитете Совета директоров по вознаграждениям и номинациям предусмотрено проведение анализа соответствия независимых членов Совета директоров критериям независимости не реже одного раза в год, и указанный анализ планируется к проведению в 2026 году



01

02

03

04

05

06

07

08

09

Приложения
10



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров	■ соблюдается ■ частично соблюдается ■ не соблюдается	Количественный состав Совета директоров Общества составляет 11 человек, 3 из которых — независимые директора. Указанное количество независимых директоров соответствует требованиям Правил листинга ПАО Московская Биржа для второго котировального списка и, по мнению Общества, достаточно для поддержания баланса интересов участников корпоративных отношений
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий	1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчётном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров	■ соблюдается ■ частично соблюдается ■ не соблюдается	
2.5	Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров			
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор либо из числа избранных независимых директоров определён старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров	1. Председатель совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определён старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества	■ соблюдается ■ частично соблюдается ■ не соблюдается	1. Председатель Совета директоров не является независимым директором, старший независимый директор не определён. В соответствии с Положением о Совете директоров Общества председатель Совета директоров избирается членами Совета директоров из их числа большинством голосов от общего числа членов Совета директоров, и Совет директоров вправе в любое время переизбрать председателя Совета директоров. Председатель Совета директоров Общества избран всеми членами Совета директоров единогласно, обладает профессионализмом и знаниями, значительным опытом работы на руководящих должностях, безупречной деловой и личной репутацией, достаточными для выполнения им функций председателя Совета директоров Общества
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включённых в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчётном периоде	■ соблюдается ■ частично соблюдается ■ не соблюдается	В связи с созданием Общества 5.08.2025 в результате реорганизации и приобретением Обществом публичного статуса в ноябре 2025 года и, как следствие, с неполным корпоративным циклом в 2025 году, оценка (самооценка) качества работы Совета директоров в отчётном периоде не проводилась. При этом в 2026 году планируется проведение оценки (самооценки) качества работы Совета директоров в 2026 году, в рамках которой будет оцениваться, в том числе, эффективность работы председателя Совета директоров
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества	■ соблюдается ■ частично соблюдается ■ не соблюдается	



01

02

03

04

05

06

07

08

09

Приложения
10



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.6	Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учётом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учётом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска	1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счёт общества	■ соблюдается ■ частично соблюдается ■ не соблюдается	1–2. В соответствии с Положением о Совете директоров Общества член Совета директоров обязан воздерживаться от действий, которые приведут или могут привести к возникновению конфликта между его интересами и интересами Общества и (или) интересами его акционеров и (или) кредиторов. 3. Процедура получения Советом директоров профессиональных консультаций по вопросам, относящимся к его компетенции, за счёт Общества во внутренних документах не регламентирована, при этом в случае обращения членов Совета директоров в Общество за получением таких консультаций Общество окажет всё необходимое содействие, в том числе по привлечению профессиональных консультантов за счёт Общества
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров чётко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, чётко определяющий права и обязанности членов совета директоров	■ соблюдается ■ частично соблюдается ■ не соблюдается	
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей	1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчётном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своём намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения	■ соблюдается ■ частично соблюдается ■ не соблюдается	1. Оценка (самооценка) качества работы Совета директоров не проводилась (см. комментарий к п. 2.5.2). В отчётном периоде посещаемость членов Совета директоров заседаний (заочных голосований) Совета директоров составила 100%, за исключением 2 членов Совета директоров: 1 член, являющийся независимым, принял участие в 3 из 5 заочных голосований в связи с намерением выйти из состава Совета директоров Общества, 1 член принял участие в 3 из 5 заочных голосований в связи с тем, что являлся лицом, заинтересованным в одобряемых сделках. При этом в 2026 году планируется проведение оценки (самооценки) качества работы Совета директоров, в рамках которой будет оцениваться, в том числе, индивидуальная посещаемость заседаний Совета и Комитетов, а также достаточность времени для работы в Совете директоров, в том числе в его Комитетах
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров	1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов. 2. В обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров	■ соблюдается ■ частично соблюдается ■ не соблюдается	



01

02

03

04

05

06

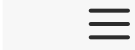
07

08

09

Приложения

10



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.7	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров			
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учётом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определённый период времени задач	1. Совет директоров провёл не менее шести заседаний за отчётный год	■ соблюдается ■ частично соблюдается ■ не соблюдается	
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению	1. В обществе утверждён внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения. 2. В отчётном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно: посредством конференц- и видео-конференц-связи	■ соблюдается ■ частично соблюдается ■ не соблюдается	1. В соответствии с Положением Совета директоров Общества о проведении заседания или заочного голосования для принятия решений Советом директоров все члены Совета директоров должны быть уведомлены в срок не менее 3 (трёх) рабочих дней до проведения заседания или до даты окончания приёма документов, содержащих сведения о волеизъявлении членов Совета директоров, при заочном голосовании. При необходимости минимальный срок, указанный в данном пункте, может быть увеличен по требованию члена Совета директоров
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учётом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров	■ соблюдается ■ частично соблюдается ■ не соблюдается	Уставом и внутренними документами Общества не предусмотрено вынесение наиболее важных вопросов на рассмотрение на заседания Совета директоров, однако на практике Обществом соблюдается данный принцип, и наиболее важные вопросы, касающиеся деятельности Общества, рассматриваются Советом директоров Общества на очных заседаниях
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров	■ соблюдается ■ частично соблюдается ■ не соблюдается	Уставом Общества предусмотрен ряд важных вопросов, решение по которым принимается Советом директоров большинством в 9/11 и 10/11 голосов, но в эту категорию попали не все вопросы, изложенные в рекомендации 170 Кодекса. На практике указанная рекомендация Кодекса Обществом исполняется: за отчётный период решения по всем вопросам повестки были приняты не менее 9/11 голосов членов Совета директоров
2.8	Совет директоров создаёт комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров	1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. 3. По крайней мере, один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчётности. 4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчётного периода	■ соблюдается ■ частично соблюдается ■ не соблюдается	4. Общество создано 05.08.2025 в результате реорганизации, в 4 квартале 2025 года было проведено два заседания Комитета Совета директоров по аудиту



01

02

03

04

05

06

07

08

09

Приложения

10



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров	- Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. - Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров. - Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников	■ соблюдается ■ частично соблюдается ■ не соблюдается	
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами	- Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами. - Во внутренних документах общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещённым функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса. - В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчётном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества	■ соблюдается ■ частично соблюдается ■ не соблюдается	- Функции комитета по номинациям реализуются Комитетом Совета директоров по вознаграждениям и номинациям, все члены которого являются независимыми. - В связи с созданием Общества 05.08.2025 в результате реорганизации в отчётном периоде заседания Комитета Совета директоров по вознаграждениям и номинациям не проводились. При этом в 2026 году Общество планирует совершенствовать процедуры взаимодействия с акционерами
2.8.4	С учётом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.)	В отчётном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми	■ соблюдается ■ частично соблюдается ■ не соблюдается	В связи с созданием Общества 05.08.2025 в результате реорганизации в отчётном периоде вопрос о соответствии структуры Совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков Общества не рассматривался. При этом в 2026 году указанный вопрос планируется к рассмотрению Советом директоров
2.8.5	Состав комитетов определён таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учётом различных мнений	- Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещённым функционалом) в отчётном периоде возглавлялись независимыми директорами. - Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещённым функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета	■ соблюдается ■ частично соблюдается ■ не соблюдается	



01

02

03

04

05

06

07

08

09

Приложения

10



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов	1. В течение отчётного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров	■ соблюдается ■ частично соблюдается ■ не соблюдается	В связи с созданием Общества 05.08.2025 в результате реорганизации и приобретением Обществом публичного статуса в ноябре 2025 года и, как следствие, с неполным корпоративным циклом в 2025 году, Комитеты провели ограниченное количество заседаний, подготовка отчётов о его работе неактуальна. В 2026 году планируются к рассмотрению Советом директоров отчёты председателей Комитетов
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров			
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена	1. Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров. 2. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведённая в отчётном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом. 3. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведённой в течение отчётного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров	■ соблюдается ■ частично соблюдается ■ не соблюдается	1. Процедура проведения оценки качества работы Совета директоров Общества во внутренних документах общества не закреплена. 2–3. Оценка (самооценка) качества работы Совета директоров в отчётном периоде не проводилась (см. комментарий к п. 2.5.2)
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант)	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трёх последних отчётных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант)	■ соблюдается ■ частично соблюдается ■ не соблюдается	В связи с созданием Общества 05.08.2025 в результате реорганизации и приобретением Обществом публичного статуса в ноябре 2025 года и, как следствие, с неполным корпоративным циклом в 2025 году, независимая оценка качества работы Совета директоров не проводилась. При этом Общество в дальнейшем рассмотрит необходимость её проведения по меньшей мере один раз в течение трёх отчётных периодов
3.1	Корпоративный секретарь общества обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров	1. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчёте представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарём в течение не менее чем пяти последних лет	■ соблюдается ■ частично соблюдается ■ не соблюдается	На сайте Общества в сети Интернет размещена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте). В годовом отчёте вся указанная информация представлена
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ: положение о корпоративном секретаре. 2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения. 3. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества	■ соблюдается ■ частично соблюдается ■ не соблюдается	



01

02

03

04

05

06

07

08

09

Приложения

10



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создаёт достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества	1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено с учётом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях	■ соблюдается ■ частично соблюдается ■ не соблюдается	
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости — пересматривает и вносит в неё коррективы	1. В течение отчётного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику её (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик)	■ соблюдается ■ частично соблюдается ■ не соблюдается	В отчётном периоде Комитет Совета директоров по вознаграждениям и номинациям не рассматривал указанные вопросы в связи с тем, что Положение о Совете директоров, в котором, в том числе, определяется порядок выплаты вознаграждения и компенсации расходов независимым членам Совета директоров Общества, было утверждено в отчётном периоде
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	■ соблюдается ■ частично соблюдается ■ не соблюдается	Общим собранием акционеров Общества (протокол от 18.11.2025 № 03/2025) утверждено Положение о Совете директоров, в котором, в том числе, содержится прозрачный механизм выплаты вознаграждения и компенсации расходов независимым членам Совета директоров Общества. Вознаграждение членам Правления за участие в коллегиальном исполнительном органе не предусмотрено
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества	■ соблюдается ■ частично соблюдается ■ не соблюдается	Общим собранием акционеров Общества (протокол от 18.11.2025 № 03/2025) утверждено Положение о Совете директоров, в котором, в том числе, определяется порядок выплаты вознаграждения и компенсации расходов независимым членам Совета директоров Общества. Правила возмещения расходов членам Правления во внутренних документах Общества не регламентированы, при этом в случае возникновения такой необходимости Общество обеспечит разработку соответствующего внутреннего документа



01

02

03

04

05

06

07

08

09

Приложения

10



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.2	Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров	1. В отчётном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению. 2. В отчётном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась	■ соблюдается ■ частично соблюдается ■ не соблюдается	1. Выплата вознаграждения членам Совета директоров в 2025 году не осуществлялась в связи с созданием Общества 05.08.2025 в результате реорганизации и приобретением Обществом публичного статуса в ноябре 2025 года и, как следствие, с неполным корпоративным циклом в 2025 году
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определённых показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах	1. Если внутренний документ (документы) — политика (политики) по вознаграждению общества — предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты чёткие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями	■ соблюдается ■ частично соблюдается ■ не соблюдается	
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	■ соблюдается ■ частично соблюдается ■ не соблюдается	
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат	1. В течение отчётного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В ходе последней проведённой оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. 3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которое несёт общество, с тем, чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений	■ соблюдается ■ частично соблюдается ■ не соблюдается	1–2. Годовые показатели эффективности для определения размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества не устанавливались. Вознаграждение членам Правления Общества за участие в коллегиальном органе управления не предусмотрено



01

02

03

04

05

06

07

08

09

Приложения

10



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества)	1. В случае, если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определённых показателей деятельности общества	■ соблюдается ■ частично соблюдается ■ не соблюдается	В Обществе утверждена программа долгосрочной мотивации, в рамках которой между оператором программы и участниками программы заключены договоры, в соответствии с условиями которых в случае проведения публичного предложения акций Общества участники программы смогут приобрести право собственности на акции Общества и не вправе отчуждать или обременять акции Общества в течение 270 календарных дней с даты их получения
4.3.3	Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	1. Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчётном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	■ соблюдается ■ частично соблюдается ■ не соблюдается	В отчётном периоде Обществом не выплачивались «золотые парашюты» (компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе Общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий)
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннего контроля чётко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров	■ соблюдается ■ частично соблюдается ■ не соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчётными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов	■ соблюдается ■ частично соблюдается ■ не соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчётности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков	1. В обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества	■ соблюдается ■ частично соблюдается ■ не соблюдается	



01

02

03

04

05

06

07

08

09

Приложения

10



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определённым советом директоров принципам и подходам к её организации и эффективно функционирует	- В течение отчётного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) организовал проведение оценки надёжности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. - В отчётном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надёжности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчёта общества	■ соблюдается ■ частично соблюдается ■ не соблюдается	В связи с созданием Общества 05.08.2025 в результате реорганизации и приобретением Обществом публичного статуса в ноябре 2025 года и, как следствие, с неполным корпоративным циклом в 2025 году, оценка надёжности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля не проводилась. Функции по внутреннему контролю и управлению рисками Общества переданы АО «ЦХД» (ОГРН 1247700651461) по договору оказания услуг № 2051-25-004 от 29.08.2025. В компетенцию Комитета Совета директоров по аудиту входит оценка эффективности процедур управления рисками и внутреннего контроля Общества, практики корпоративного управления и подготовка предложений по их совершенствованию. Проведение такой оценки и рассмотрение её результатов Советом директоров планируется осуществить в 2026 году
5.2	Для систематической независимой оценки надёжности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организывает проведение внутреннего аудита			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчётность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчётное совету директоров	■ соблюдается ■ частично соблюдается ■ не соблюдается	
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надёжности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита	- В отчётном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надёжности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. - В отчётном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами	■ соблюдается ■ частично соблюдается ■ не соблюдается	В связи с созданием Общества 05.08.2025 в результате реорганизации и приобретением Обществом публичного статуса в ноябре 2025 года, и, как следствие, с неполным корпоративным циклом в 2025 году, аудит системы управления рисками и внутреннего контроля не проводился. Проведение аудита системы управления рисками и внутреннего контроля включено в План проверок на 2026 год
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц			
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц	- Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учётом рекомендаций Кодекса. - В течение отчётного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества	■ соблюдается ■ частично соблюдается ■ не соблюдается	Информационная политика в качестве отдельного документа в Обществе не утверждалась, при этом Общество осуществляет раскрытие и предоставление информации в порядке, предусмотренном законом и внутренними документами Общества, с учётом права на ограничение раскрытия информации



01

02

03

04

05

06

07

08

09

Приложения

10



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
61.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе	■ соблюдается ■ частично соблюдается ■ не соблюдается	2. В соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102 и постановлением Правительства РФ от 28.09.2023 № 1587 персональный состав Совета директоров и Правления Общества не раскрывается. 3. Общество не получало со стороны контролирующего лица меморандума относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в Обществе. В случае получения такого меморандума Общество организует его раскрытие с учётом постановления Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102 и постановления Правительства РФ от 28.09.2023 № 1587
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных	1. В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельностью которых может привести к необходимости раскрытия информации. 2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчётного года. 3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчётного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространённых иностранных языков	■ соблюдается ■ частично соблюдается ■ не соблюдается	2. Ценные бумаги Общества не обращаются на иностранных организованных рынках. 3. Иностранные акционеры не владеют существенным количеством акций Общества
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством	1. В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством. 2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчёте и на сайте общества в сети Интернет. 3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчётность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций. 4. Общество раскрывает нефинансовый отчёт: отчёт об устойчивом развитии, экологический отчёт, отчёт о корпоративной социальной ответственности или иной отчёт, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчёта эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчёта акционерного общества	■ соблюдается ■ частично соблюдается ■ не соблюдается	1. Информационная политика в качестве отдельного документа в Обществе не утверждалась. При этом ряд иных событий (действий), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки ценных бумаг Общества, включены в Перечень инсайдерской информации Общества и подлежат раскрытию в соответствии с Положением о порядке и сроках раскрытия инсайдерской информации Общества. 3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в отчёте эмитента. Уставами подконтрольных организаций формирование совета директоров не предусмотрено



01

02

03

04

05

06

07

08

09

Приложения

10



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.2.3	Годовой отчёт, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год	1. Годовой отчёт общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита. 2. Годовой отчёт общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества	■ соблюдается ■ частично соблюдается ■ не соблюдается	1. В связи с созданием Общества 05.08.2025 в результате реорганизации и приобретением Обществом публичного статуса в ноябре 2025 года и, как следствие, с неполным корпоративным циклом в 2025 году, Комитет Совета директоров по аудиту не проводил оценку эффективности процесса проведения внутреннего аудита. 2. В Обществе не утверждена политика в области охраны окружающей среды, социальная политика
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности			
6.3.1	Реализация акционерами права на доступ к документам и информации общества не сопряжена с неоправданными сложностями	1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества, определён необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества. 2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций	■ соблюдается ■ частично соблюдается ■ не соблюдается	Информационная политика в качестве отдельного документа в Обществе не утверждалась. Информация предоставляется акционерам Общества в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность	1. В течение отчётного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определённых информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению её конфиденциальности	■ соблюдается ■ частично соблюдается ■ не соблюдается	Информационная политика в Обществе не утверждалась. В случае предоставления акционерам конфиденциальной информации они будут дополнительно уведомлены об обязанности по сохранению её конфиденциальности



01

02

03

04

05

06

07

08

09

Приложения

10



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определён перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества	1. Уставом общества определён перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом общества отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации	■ соблюдается ■ частично соблюдается ■ не соблюдается	В соответствии с Уставом принятие решений в отношении существенных сделок и иных существенных корпоративных действий (за исключением приобретения 30 и более процентов голосующих акций Общества) осуществляется Советом директоров либо Общим собранием акционеров по предложению Совета директоров
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества	1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения	■ соблюдается ■ частично соблюдается ■ не соблюдается	В соответствии с Положением о Совете директоров Общества члены Совета директоров имеют возможность ознакомиться с рекомендациями Комитетов, сформированных полностью из независимых директоров, в составе материалов к заседанию или в ходе заседания, а также на заседании независимые директора имеют возможность сообщить свою позицию относительно одобрения существенных корпоративных действий до проведения голосования. Кроме того, независимые директора предварительно оценивают существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, и предоставляют результаты такой оценки Совету директоров
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, — дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе	1. Уставом общества с учётом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества. 2. В течение отчётного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления	■ соблюдается ■ частично соблюдается ■ не соблюдается	1. Уставом Общества одобрение сделок, имеющих существенное значение для Общества, отнесено к компетенции Совета директоров, одобрение ряда прочих сделок отнесено к компетенции Правления



01

02

03

04

05

06

07

08

09

Приложения

10



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий	1. В случае, если обществом в течение отчётного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров	■ соблюдается ■ частично соблюдается ■ не соблюдается	
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества	1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества. 3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки	■ соблюдается ■ частично соблюдается ■ не соблюдается	1–2. Во внутренних документах Общества не определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. Оценка проводится в порядке и случаях, предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах». 3. Внутренние документы Общества не предусматривают неучастие членов органов управления в голосовании по вопросу одобрения сделки при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности. Тем не менее на практике данный принцип реализуется в Обществе, в частности, в отчётном периоде член Совета директоров Общества не принял участие в 2 заочных голосованиях Совета директоров в связи с наличием у него заинтересованности по вопросу одобрения сделки



Глоссарий

01

02

03

04

05

06

07

08

09

Приложения

10



Русские сокращения

ГЕОП	Государственная единая облачная платформа
ГосТех	Государственная платформа для разработки цифровых сервисов
ИТ	Информационные технологии
КИИ	Критическая информационная инфраструктура
МСФО	Международные стандарты финансовой отчётности, выпущенные Советом по международным стандартам финансовой отчётности
НМА	Нематериальные активы
ПО	Программное обеспечение
СГТР	Среднегодовой темп роста
СХД	Системы хранения данных
ФСТЭК	Федеральная служба по техническому и экспортному контролю
ЦОД	Центр обработки данных

Английские сокращения

B2B	Business-to-business (бизнес-модель, при которой одна компания продаёт продукцию другим компаниям)	OIBDAC	OIBDA за вычетом капитализированных расходов на создание и приобретение нематериальных активов
B2G	Business-to-government (бизнес-модель, при которой компания продаёт продукцию государственным учреждениям)	Open Source	Результаты интеллектуальной деятельности с открытыми лицензиями
CAPEX	Capital Expenditures (капитальные затраты)	R&D	Research and Development (исследования и разработки; синоним НИОКР)
DevOps	Development Operations (методология взаимодействия разработчиков, тестировщиков и других ИТ-специалистов в команде)	SDK	Software Development Kit (набор инструментов разработки)
FCF	Free Cash Flow (свободный денежный поток)	SDN	Software-Defined Networking (программно-определяемые сети)
HR	Human Resources (управление персоналом)	SDS	Software-Defined Storage (программно-определяемые хранилища)
KAM	Key Account Manager (менеджер по работе с ключевыми клиентами)	VDI	Virtual Desktop Infrastructure (технология виртуализации рабочих мест)
M&A	Mergers and Acquisitions (слияния и поглощения)		
NIC	Net Income Corrected (скорректированная чистая прибыль — чистая прибыль за вычетом капитализированных расходов, увеличенная на величину расходов по программам долгосрочной мотивации и величину амортизации нематериальных активов)		
OIBDA	Operating Income Before Depreciation and Amortization (операционная прибыль до вычета амортизации основных средств, нематериальных активов и активов в форме права пользования, а также расходов по программам долгосрочной мотивации)		



10.5



Контакты

ИНН: 9722103241

Юридический и почтовый адрес:
109316, г. Москва, вн. тер. г. муниципальный округ
Текстильщики, проезд Остаповский, д. 22, стр. 16

Офис в Москве:
БЦ «Калибр», Москва,
ул. Годовикова, д. 9, ст. 17.

basis.ru

сайт

info@basis.ru

по общим вопросам

ir@basis.ru

для акционеров и инвесторов



10.6



Раскрытие корпоративной информации

Раздел сайта
для инвесторов

basis.ru/investors



Telegram-канал
для инвесторов

t.me/basis_invest_official



Страница Компании
на сайте «Интерфакс-ЦРКИ»



Раскрытие информации
на сайте ПАО «ГК «Базис»



01

02

03

04

05

06

07

08

09

Приложения

10



126